

ジンジャー人事評価で、 評価者設定において評価者を一括でインポートできる機能 を実装

~より簡易的な評価者設定を実現~

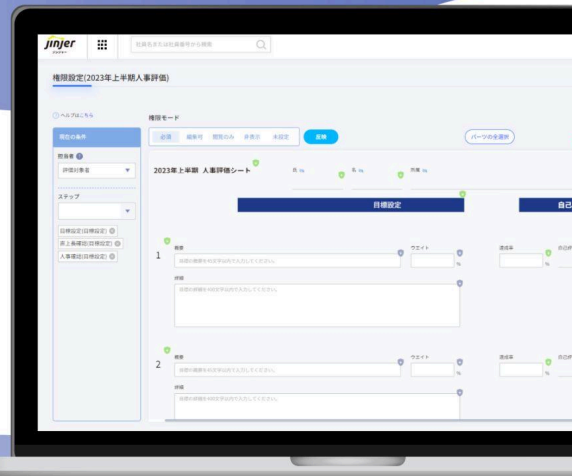
クラウド型人事労務システム「ジンジャー」を提供しているjinjer株式会社(本社:東京都新宿区、代表取締役社長:桑内 孝志)は、「ジンジャー人事評価」にて、評価者を設定する際に評価者を一括でインポートできる機能を7月23日(火)に実装したことをお知らせします。



Jinjer 人事評価
ジンジャー

評価者設定において 評価者を一括でインポート できる機能を実装

— 2024年7月23日(火)リリース —



■新機能の詳細

これまで「ジンジャー人事評価」では評価者を設定する方法として、評価フローの自動設定(※1)と個別設定(※2)の2パターンを行うことができていました。

今回、上記に加え、CSV形式にて評価者の情報をインポートすることで、評価者の情報を一括で設定できる機能を実装しました。これにより、評価者を一律の階層等で設定できない場合(ex. 従業員の評価者の変更が頻繁に加わる場合等)において、管理者がより簡易的に評価フローの設定を行えるようになります。

※1: 事前に「1つ上の階層の所属長を”評価者”とする」といった設定を行うことで、評価フロー上の評価者を自動的に特定し反映されること。

※2: 該当の評価対象者に対する評価者を個別で指定すること。

▶CSVにて、評価者の情報を一括で設定するイメージ

画像赤枠内の「CSVインポート」より、評価者の情報を入力したCSVファイルをインポートすることで、一括で評価者を設定することができます。

評価者設定(2023年上半期人事評価)、基準日: 2023/08/31

ヘルプはこちら

保存して一覧へ 保存して次へ

絞り込み

社員番号 カンマ区切り 動詞指定 氏名 所属グループ 下位所属グループも自動で選択

社員番号 氏名 所属グループ

入社年月日 ~ 退職年月日 ~ タグ 在籍区分

雇用区分 役職 職種 職務 採用区分

適用 リセット

絞り込み件数: 50/694件 表示件数: 50件 並び替え 所属グループ順 (昇順) 編集された箇所 担当者の情報更新 CSVインポート CSVエクスポート 1 2 3 4 5 > 最後へ進む

目標設定 評価提出

評価対象者	目標提出	上長承認		人事確認	
		評価者	所属責任者	人事担当者	人事担当者
リーダーB					
市川 未央 259 契約社員 生業商事株式会社 マネージャーA	評価対象者	未設定	未設定	未設定	未設定
菅原 博勝 301 契約社員 生業商事株式会社 一般職	評価対象者	未設定	未設定	未設定	未設定
増田 国一 344 派遣社員 生業商事株式会社 一般職	評価対象者	未設定	未設定	未設定	未設定
原 栄蔵		未設定	未設定	未設定	未設定

■「ジンジャー人事評価」とは

人事評価システム「ジンジャー人事評価」は、評価シートの作成・配付・回収までの長い工程を、オンライン上で一元管理することができます。

▶「ジンジャー人事評価」サービスサイト: <https://hcm-jinjer.com/evaluation/>

■クラウド型人事労務システム「ジンジャー」とは

「ジンジャー」は、人事労務・勤怠管理・給与計算などの人事の定型業務から人事評価・eラーニングといったタレントマネジメントまで、1つにまとめて管理できるクラウド型人事労務システムです。

人事情報を1つに統合した「Core HRデータベース」によって、勤怠集計からの給与計算や、社会保険手続きに関する帳票類の入力といった定型業務の効率化・自動化を支援します。

また、それぞれのシステムのデータベースがつながっているため、データベースの自動反映や役割変更に応じた各システムへの権限変更の自動化などを実現します。

▶「ジンジャー」サービスサイト: <https://hcm-jinjer.com>

■会社概要

会社名 : jinjer株式会社
 所在地 : 東京都新宿区西新宿 6-11-3 WeWork Dタワー西新宿
 代表者 : 代表取締役社長 桑内 孝志
 URL : <https://jinjer.co.jp/>

【本件についての報道関係のお問い合わせ先】
 jinjer株式会社 広報室 (E-mail: pr@jinjer.co.jp)