

2024年7月10日  
jinjer株式会社

【タレントマネジメントの実施状況に関する実態調査】  
40%強の企業がタレントマネジメントに取り組む一方で、  
タレントマネジメントの共通課題は、  
「データの管理部署／システムの分散」による  
「人事データの可視化・管理」

クラウド型人事労務システム「ジンジャー」を提供しているjinjer株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：桑内 孝志）は、人事担当者計528名を対象に「タレントマネジメントの実施状況に関する実態調査」を実施しました。  
※本調査における「タレントマネジメント」の定義：従業員の能力や個性を、人材採用・配置・育成に活用して、人的資本のパフォーマンスを最大化するための取り組みのこと。

## タレントマネジメントの実施状況に 関する実態調査

40%強の企業がタレントマネジメントに取り組む一方で、  
タレントマネジメントの共通課題は、  
「データの管理部署／システムの分散」による「人事データの可視化・管理」



### ■調査サマリー

TOPIC  
01

タレントマネジメントに取り組む企業は**40%強**。  
そのうちの**72.5%**がタレントマネジメントシステムを導入している。

TOPIC  
02

タレントマネジメントシステムの導入目的・用途で、最も多くあった回答は、  
**「人材の適正評価」「計画的な人材育成」**  
**「人材のスキル管理」**

TOPIC  
03

共通するタレマネの課題は「データの管理部署／システムがバラバラで、  
データ収集が煩雑」等、**人事データの可視化・管理に**  
まつわるものが最多意見。



## ■調査の背景

企業の競争力強化と持続可能な成長のために、従業員の能力や個性を重視する「タレントマネジメント」が重要視されています。タレントマネジメントとは、従業員の能力や個性を、人材採用・配置・育成に活用して、人的資本のパフォーマンスを最大化するための取り組みのことを指します。

しかし、現在多くの企業では、人事データが各部署・複数のシステムに分散し、データ収集や分析が難しいという課題があります。また、タレントマネジメントシステムの導入が進んでいるものの、実際の効果や課題に関して、不明瞭な部分が多くあると考えられます。

本調査は、企業のタレントマネジメントの実施状況を把握し、企業がより効果的にタレントマネジメントを導入・運用する手掛かりを見つけるために、実態調査を行いました。

## ■調査概要

- ・調査概要：タレントマネジメントの実施状況に関する実態調査
- ・調査方法：インターネット調査
- ・調査期間：2024年2月28日～同年2月29日
- ・調査対象：企業の人事担当者 計528名

《本調査の利用について》

1 引用いただく際は、情報の出典元として「jinjer株式会社」の名前を明記してください。

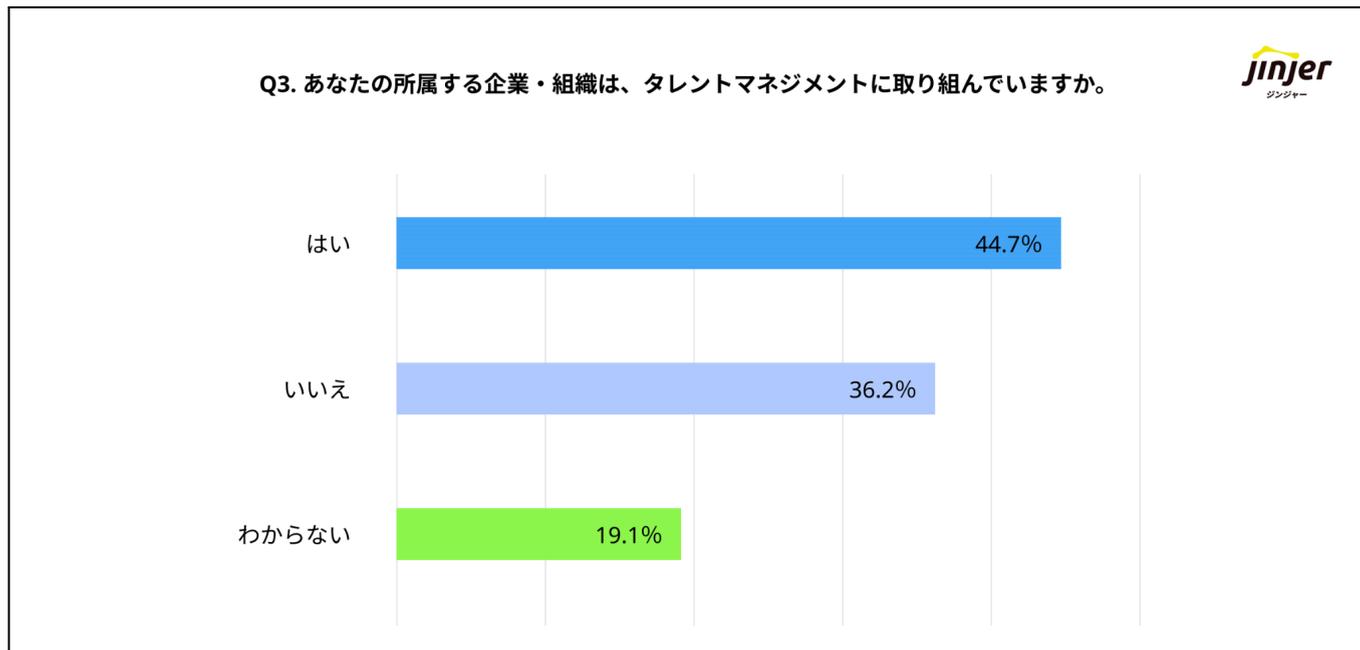
2 ウェブサイトで使用する場合は、出典元として、下記リンクを設置してください。

URL：<https://jinjer.co.jp/>

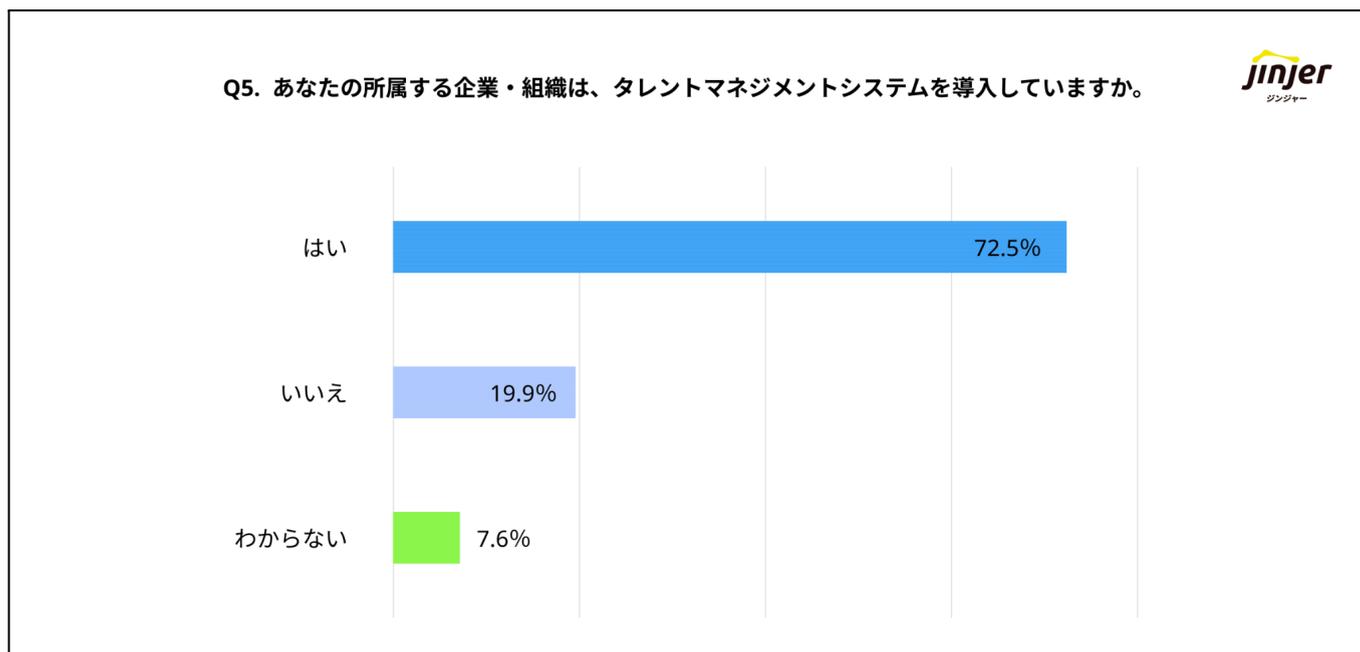
※全11問の質問内容のうち、本リリースでは一部を掲載しています。調査結果の全容を知りたい方は、下記URLよりご覧ください。

▶調査結果の詳細：[https://hcm-jinjer.com/blog/%blog\\_category%/talent-management-servey/](https://hcm-jinjer.com/blog/%blog_category%/talent-management-servey/)

**■タレントマネジメントに取り組む企業は40%強。そのうちの72.5%がタレントマネジメントシステムを導入している。**



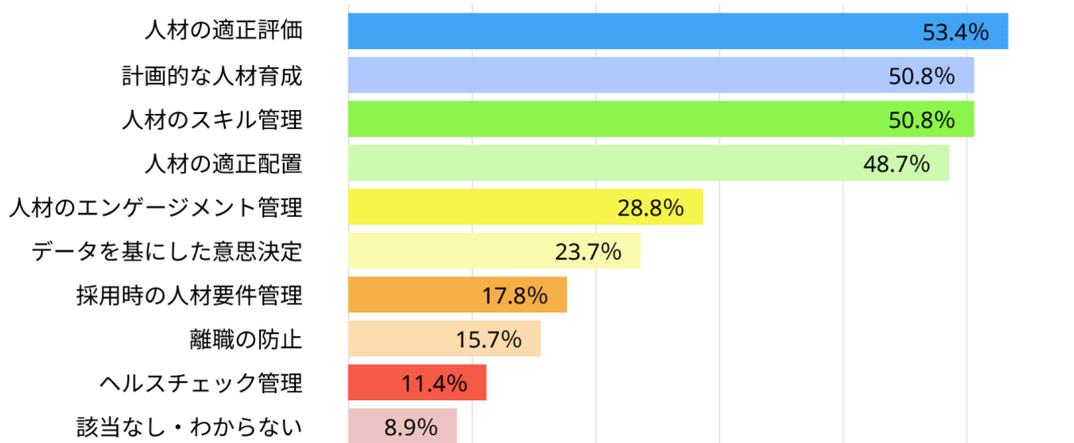
「タレントマネジメントに取り組んでいるか」について質問したところ、44.7%の企業がタレントマネジメントに取り組んでいることがわかりました。一方で、36.2%の企業は取り組んでいないこともわかりました。



タレントマネジメントに取り組む企業へ、「タレントマネジメントシステムを導入しているか」という質問したところ、72.5%の企業が導入しており、システムを導入していない企業は20%を下回る結果となりました。

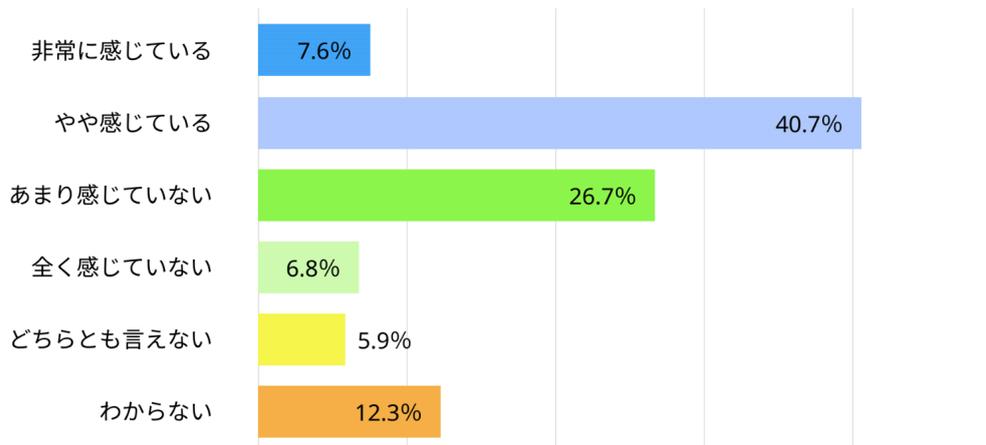
■タレントマネジメントシステムの導入目的・用途で、最も多くあった回答は「人材の適正評価」、「計画的な人材育成」、「人材のスキル管理」。タレントマネジメントの効果は、約50%弱が実感している。

Q7. タレントマネジメントシステムの導入目的・用途として該当するものを選択してください。



タレントマネジメントシステムの導入目的・用途(複数回答)で、最も多くあった回答は「人材の適正評価(53.4%)」でした。次いで、「計画的な人材育成」「人材のスキル管理」が同率の50.8%、「人材の適正配置(48.7%)」という結果でした。

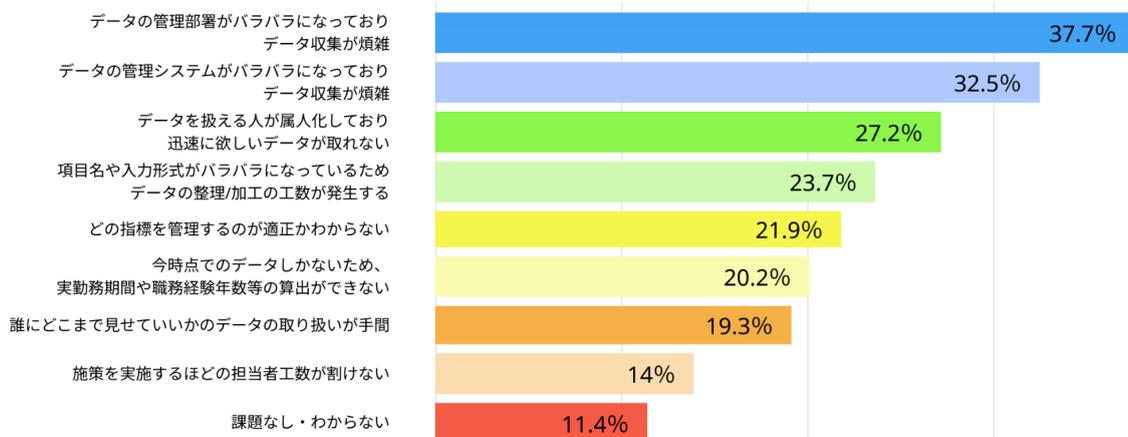
Q8. タレントマネジメントの効果を実感していますか。



また、タレントマネジメントの効果を実感している企業は、「非常に感じている(7.6%)」、「やや感じている(40.7%)」の合わせて48.3%でした。一方で、タレントマネジメントの効果を実感できていない企業は、「あまり感じていない(26.7%)」、「全く感じていない(6.8%)」で33.5%存在することがわかりました。

■タレントマネジメントに取り組む上での課題で多かった意見は「データの管理部署がバラバラでデータ収集が煩雑」、「データの管理システムがバラバラでデータ収集が煩雑」、「データを扱える人材が属人化し迅速にデータが取れない」。

Q11. タレントマネジメントに取り組む上で課題に感じているものを選択してください。



タレントマネジメントに取り組む上で感じている課題(複数回答)を質問したところ、最多意見は「データの管理部署がバラバラでデータ収集が煩雑(37.7%)」でした。次いで、「データの管理システムがバラバラでデータ収集が煩雑(32.5%)」、「データを扱える人材が属人化し迅速にデータが取れない(27.2%)」、「項目名/入力形式がバラバラでデータの整理・加工の工数が発生(23.7%)」と、人事データの可視化・管理に関する意見が多く集まりました。

### ■jinjer株式会社 執行役員CPO(最高プロダクト責任者) 松葉 治朗 コメント



タレントマネジメントと一口に言っても、注力すべき課題や取り組むべきことは、各企業によって全く異なります。

一般的にタレントマネジメントと言うと、人材育成や人材の適正配置、適正な人事評価などが連想されるかと思います。

ただ、実際には今回の調査結果を見てもわかる通り、「評価をするための情報が十分に集まっていない」や「人事データの管理場所がバラバラで、情報をスピーディに活用できない」など、タレントマネジメントをおこなう以前の課題が山積みである場合がほとんどです。

そのため、まずは、そういった企業の課題の解消に取り組める体制を目指すべきだと考えています。

課題を解決するために、情報の整理や管理の作業を自動化できることや、その人事情報をスピーディに可視化できることが重要です。

弊社の提供するジンジャーでは、強みである「Core HRデータベース」へ収集・蓄積した人事にまつわる統合データをもとに、人事業務を自動化できます。

さらに、Talent HR領域のジンジャーシリーズを横断的に活用して、企業が正しいデータをもとに人材育成から人材定着のサイクルを回すことを実現できるよう、引き続き開発を進めてまいります。

### ■クラウド型人事労務システム「ジンジャー」とは

「ジンジャー」は、人事労務・勤怠管理・給与計算などの人事の定型業務から人事評価・eラーニングといったタレントマネジメントまで、1つにまとめて管理できるクラウド型人事労務システムです。

人事情報を1つに統合した「Core HRデータベース」によって、勤怠集計からの給与計算や、社会保険手続きに関する帳票類の入力といった定型業務の効率化・自動化を支援します。

また、それぞれのシステムのデータベースがつながっているため、データベースの自動反映や役割変更に応じた各システムへの権限変更の自動化などを実現します。

▶「ジンジャー」サービスサイト: <https://hcm-jinjer.com>

## ■会社概要

会社名 :jinjer株式会社  
所在地 :東京都新宿区西新宿 6-11-3 WeWork Dタワー西新宿  
代表者 :代表取締役社長 桑内 孝志  
URL :<https://jinjer.co.jp/>

【本件についての報道関係のお問い合わせ先】  
jinjer株式会社 広報室(E-mail:pr@jinjer.co.jp)