

満員御礼！前回98名参加の人気セミナー

「内定辞退をなくす！効果的なフォローアップの手法とは？」開催

25卒選考に先駆け、内定辞退対策法をいち早く伝授 | 2023年9月20日(水) 13:00～オンラインにて

業界トップクラスの測定項目数でタレントマネジメントに活用できる適性検査『eF-1G（エフワンジー）』を提供する株式会社イー・ファルコン（本社：東京都中央区、代表取締役社長：田中申明）は、25卒社員の選考開始に先駆け、各企業が内定辞退防止対策をいち早く開始できるよう、内定辞退の防止を支援する『内定辞退をなくす！効果的なフォローアップの手法とは？』セミナーを2023年9月20日(水)にオンラインで開催します。

本セミナーでは昨今の内定辞退状況を振り返りながら、これまでの内定防止法と最新の内定防止法について解説します。セミナー詳細 URL：https://lp.e-falcon.co.jp/seminar_20230920

内定辞退をなくす！
効果的な
フォローアップの
手法とは？
学生が内定辞退に至る要因を
個人の性格から明らかにします

株式会社イー・ファルコン 小川 友樹
株式会社イー・ファルコン 石村 瑞季

2023.09.20 WED 13:00 - 14:00 オンライン開催 参加無料 e-falcon
Leading People Analytics Company

セミナー実施背景 | 近年相談が相次ぐ、“新卒社員の内定辞退率”低減に向けて

例年人事担当者の悩みとしてよく挙げられる、“新卒社員の内定辞退”。近年は特に、各企業から新卒社員の内定辞退防止に関する相談をいただく機会が増えています。今年5月に24卒社員向けの内定辞退防止セミナーを実施したところ、およそ70%の方が知人や同僚に勤めたいとご満足いただける結果となりました。そこで、人材不足の今、25卒内定者の選考時にも同様の悩みを抱える企業様が一層増加する可能性があると考え、この度25卒の新卒選考に先駆けて本セミナー実施させていただきます運びとなりました。

当社は23年間に渡って適性検査の開発・提供を行ってきた実績を踏まえ、その知見と当社の蓄積データを活かし、内定辞退者の意思決定要因の可視化と、そのフォローアップ方法を導出しています。当日は、内定辞退を取り巻く環境要因や内定辞退率低減に近づけるための個々の性格や特性にあった最新アプローチ法をご紹介します。

オンラインセミナー「内定辞退をなくす！効果的なフォローアップの手法とは？」概要

タイトル	：「内定辞退をなくす！効果的なフォローアップの手法とは？」
開催日	：2023年9月20日(水) 13:00～14:00
登壇者	：株式会社イー・ファルコン 営業企画部 小川友樹、石村瑞季
参加場所	：ZOOMオンライン配信（受付完了後に視聴用URLをお送りいたします）
対象	：企業の人事開発・組織開発担当様、人事採用ご担当者様、現場教育責任者様
定員	：100名
お申込み	： https://lp.e-falcon.co.jp/seminar_20230920

オンラインセミナー「内定辞退をなくす！効果的なフォローアップの手法とは？」概要

- こんな方におすすめ
- ・24卒社員の内定辞退で悩まれた経験、困った経験のある方
 - ・内定辞退を、データに基づき仕組みでなくしたいと考えている全ての方
 - ・これまで内定辞退に対して様々な対策を打ってきたが、効果がなかったという方
 - ・なぜ内定辞退されてしまうのかがわからず困っている方
 - ・内定辞退をなくし、欲しい人財の採用確率を高めたい方
- プログラム（予定）
- ・内定辞退を取り巻く環境要因
 - ・内定辞退防止モデルの強み、事例、アプローチ

登壇者プロフィール



小川 友樹

株式会社イー・ファルコン 営業企画部

2021年に株式会社イー・ファルコンに入社。

適性検査ツールを用いて、活躍人財を採用するためのプロセス設計や、面接官教育など、採用選考支援や人事課題解決に関する、多くのプロジェクトをリード。

現在は適性検査の販売代理店様のメイン窓口として、販路拡大に従事すると共に、100社以上のクライアントを担当。



石村 瑞季

株式会社イー・ファルコン 営業企画部 CSセクション

2018年に新卒でイー・ファルコンに入社。

営業として、延べ100社以上のクライアントを担当し、適性検査ツールを用いた採用選考支援及び、活躍人財コンピテンシーや個社別採用指標の設計等、多くのプロジェクトを推進。

現在は、CS（カスタマーサポート・カスタマーサクセス）担当として、クライアントの適性検査導入サポートと、データ活用のご提案・サポートを担う。

前回の内定辞退フォローアップセミナーに参加された方の声

2023年5月に開催した際、総勢98名の方にご参加いただき、事後アンケートでは85%以上の方が人に薦めたいとご評価いただきました。

<参加者の声>

- ・具体的かつ分かりやすく、有意義な内容でした。（人事総務部・グループリーダー）
- ・応募段階から、候補者個人の特性、価値観等を可視化して具体的かつ現実的な対策が打てそうだと感じました。また、二次的に会社変革（社風など）にも繋がるのではと思いました。（人事コンサルチーム・マネージャー）
- ・セミナーは筋が通っており、納得できた。適正検査の内容や項目について知りたいと思った。（管理部門・メンバー）
- ・サービスの提案だけでなく、直近のデータ分析から得られた具体的な数値・傾向も含めてわかりやすく説明していただけた。（所属部署・役職回答なし）

適性検査『eF-1G』は、株式会社イー・ファルコンが開発・運用する業界随一の網羅性を誇る性格診断です。『eF-1G』は400万人以上の受検実績と業界業種を問わず数多くの大手中小企業において個社固有の活躍人材要件の見える化を行っています。

<https://www.e-falcon.co.jp/ef-1g>

< 『eF-1G』の強み >

① 採用から配置配属・育成・登用に至るまで一気通貫で活用できる適性検査

個々の隠れた才能や志向性を可視化することで、人財の価値を最大限に引き出すタレントマネジメントを実現します。

② 業界トップクラスの測定項目数で、個人特性を詳細に可視化

個人の特性や能力を細かい粒度で測定することで、より詳細に一人ひとりのポテンシャルを把握できます。

③ 適性検査の結果はバリエーション豊かな5種類で提供

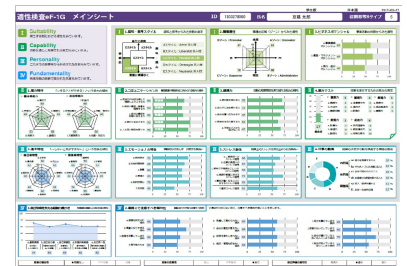
採用・育成・マネジメントなど活用シーンに応じた、5種の結果レポートが出力可能です。

④ 豊富な知見や蓄積データを活用した分析サービス

豊富な知見や蓄積データを用いて、個社固有の「活躍人材要件」「退職リスク」「部門・職種別適合度」「マネジメント適合度」などを明らかにし、より正確かつ緻密な分析結果を提供します。

⑤ 個社固有の人事戦略に応じたカスタマイズ

豊富な測定項目をベースに、採用基準の作成や活躍ポテンシャル人材の発掘など、個社固有の要件を反映させたカスタマイズが可能です。



会社概要 | 個人の価値を最大限発揮させる 人財マネジメントのパイオニアとして

当社は、ピープルアナリティクスを使って、企業ごとに社員一人一人のあるべき価値を顕在化させ（ピープルブランディング）、社員起点から各企業らしい固有の成長戦略の策定と運用をご支援してきました。

2000年の創立以来、ピープルアナリティクスを活用することにより、ビジネスの価値最大化を実現するための適性テスト、コンサルティング、ラーニング、データマネジメント・ソリューションを提供し、人事データ駆動型のデジタル人事（DX人事）文化の構築を支援しております。

私たちは、社員とビジネスを新たな高みへと導くための独自の人財適性テスト『eF-1G（エフワンジー）』と分析モデルを持っています。これらの利活用により、ビジネスの成功に向けた人財マネジメント戦略に必要な要素（コンピテンシーなど）を可視化し、持続的なビジネス発展を、人事起点から推進します。

会社名 : 株式会社イー・ファルコン

代表者 : 代表取締役 田中 伸明

設立 : 2000年11月

所在地 : 東京都中央区八重洲2丁目8番8号 大星八重洲ビル6階

事業内容 : 適性検査eF-1Gの提供などの各種アセスメント、ピープルアナリティクス全般、データを活用したHRM/HRC戦略コンサルティングの3領域を一気通貫した具体的なサービスを提供

URL : <https://www.e-falcon.co.jp>