

適性検査『eF-1G』、内定辞退の防止対策に使える！

個々に合った内定辞退防止法を即レポート化できる『内定辞退防止パッケージ』を

2023年8月8日(火)より提供開始

～2023年8月8日(火)～2023年9月30日(土)、無料体験キャンペーン実施～

業界トップクラスの測定項目数でタレントマネジメントに活用できる適性検査『eF-1G（エフワンジー）』を提供する株式会社イー・ファルコン（本社：東京都中央区、代表取締役社長：田中伸明）は、『eF-1G』を受検後すぐに内定者ひとりひとりに合ったフォローアップ方法を把握することができる『内定辞退防止パッケージ』を2023年8月8日(火)より提供を開始いたします。加えて、2023年8月8日(火)～2023年9月30日(土)に新規導入いただいたお客様を対象に、『内定辞退防止パッケージ』無料体験プランを提供することをお知らせします。

URL：<https://lp.e-falcon.co.jp/naiteizitaiboushi>

サービス開発背景 | 学生優位の採用市場が続き、内定辞退防止が喫緊性の高い課題に

コロナ禍からの脱却に向かう今、人手不足により企業の採用意欲が着々と高まっています。それと同時に、学生優位の状況が続き、「内定辞退」の増加に悩む企業が増えている傾向が見られています。

これに対し、各社で独自の内定辞退防止対策をうたれる企業は多数見られますが、なかなか成果が出にくいという声も多々耳にします。当社は、内定辞退防止策の効果が出せない大きな原因のひとつは、「学生からヒアリングした表面的な内定辞退理由や言葉尻からしか対策を立てられていないこと」であると考えています。一方で、入社選択の意思決定における価値判断基準が分かれば、具体的な解決策のアプローチを取ることで、内定辞退の理由をひとつずつ潰していくことも可能になると考えています。

そこで当社は、内定者の価値判断基準と具体的な解決策を可視化することで各社の内定辞退防止を支援できればと考え、本サービスの開発に至りました。

『内定辞退防止パッケージ』概要 | 『eF-1G』受検後、内定者個々に合わせた内定辞退防止方法をすぐに把握

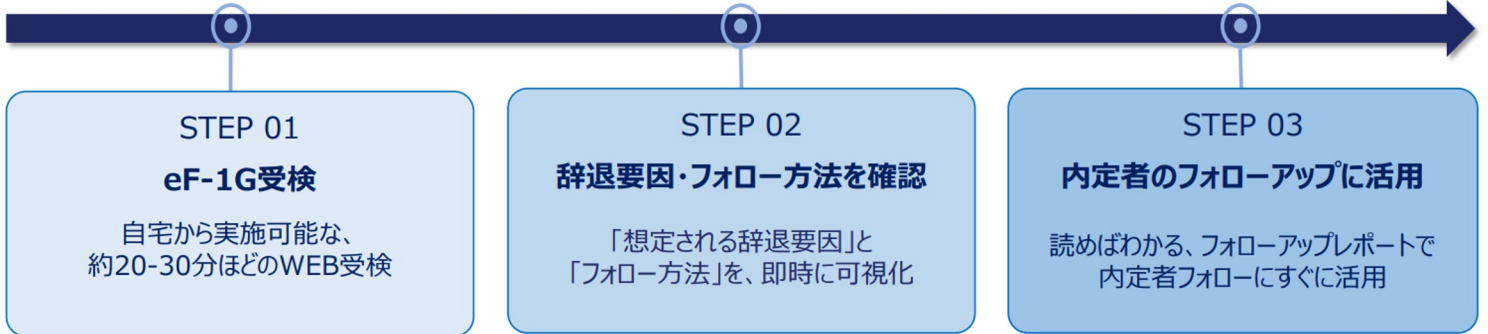
本サービスは、当社に蓄積されている6,000件超の内定辞退者・承諾者のパーソナリティデータを基に開発した「内定辞退防止モデル」を用いて内定辞退を防ぐサービスです。内定辞退につながりやすい「特徴」を可視化し、予想される「辞退要因」を解析。パーソナリティの観点から、個々がどのような理由で辞退を選択するのかを可視化します。これを用いることで、内定者毎に適した最適なフォローアップ方法を把握することができるようになります。

サービス：イー・ファルコン社「内定辞退防止パッケージ」

ローンチ日：2023年8月8日(火)

サービス詳細と特徴 | 精度の高いパーソナリティ分析で、
内定辞退防止法を記載した「フォローアップレポート」を即時提供

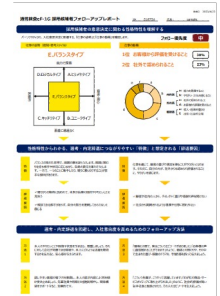
本サービスは、内定者に適性検査『eF-1G』を受検してもらうだけで、すぐに内定辞退防止方法が記された「フォローアップレポート」を取得することができます。「フォローアップレポート」には、“何にモチベーションを感じるか？”などの仕事の動機、辞退要因や、モチベーションを感じるポイント、そして辞退意思決定を防ぐための対策法や、承諾意思決定を促すための対策法を記載しています。各社ごとで内定辞退者の分析をすることなく、すぐに内定者個々に合わせたフォローに活かすことができるサービスです。



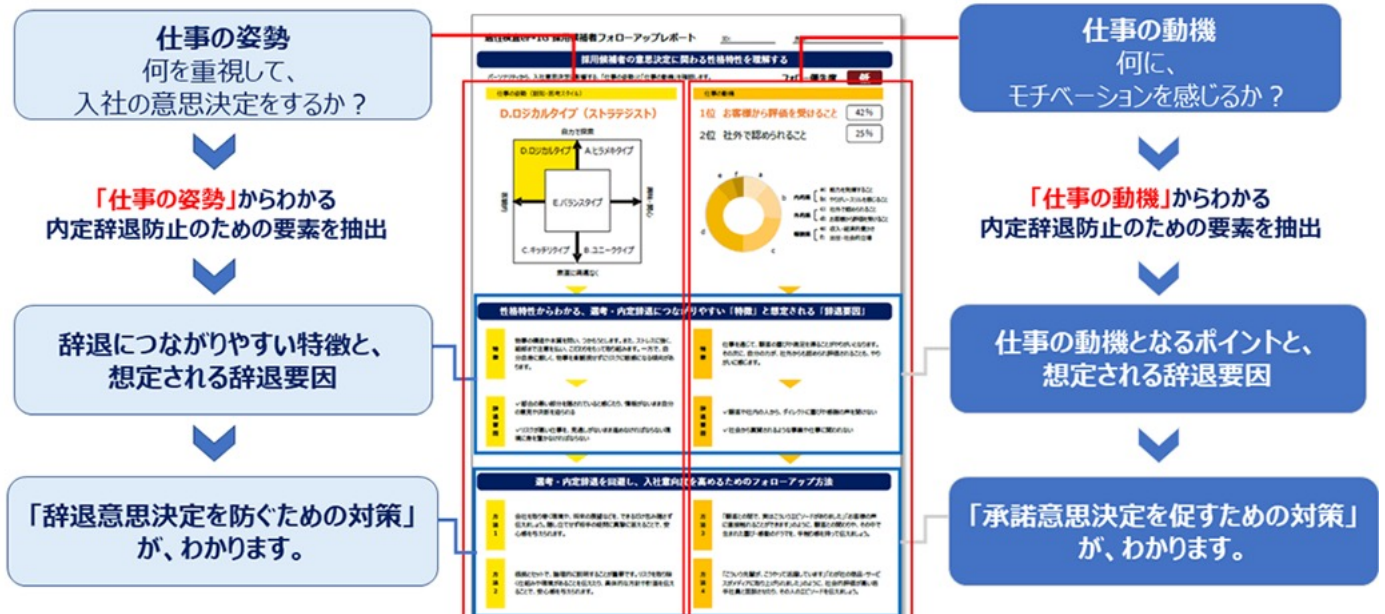
内定辞退防止パッケージでできる3つのこと

- ①辞退要因を特定する
面接前から、個人別に、内定辞退につながりやすい「特徴」と、「辞退要因」がわかります。
- ②入社意向度を高める
個人別に、内定辞退を回避し、入社意向度を高めるためのフォローアップ方法がわかります。
- ③個別最適化で心をつかむ
ひとりひとりの性格に合わせたフォローアップを行うことで、採用成功の確率を高められます。

<採用候補者フォローアップレポート>



「仕事の姿勢」と「仕事の動機」の2つの項目から、
「辞退につながりやすい特徴」と「辞退要因」そして、「入社意向度を高めるためのフォロー方法」がわかります。



期間限定『内定辞退防止パッケージ』無料体験キャンペーン概要

本サービスのローンチに伴い、2023年8月8日(火)～2023年9月30日(土)に新規導入いただいたお客様を対象に、『内定辞退防止パッケージ』無料体験プランを提供することとなりました。内定辞退を食い止めたい企業様、どうしても内定辞退を防止できるかわからない企業様、優秀な内定者を高い確率で入社させたい企業様は、この機会にぜひお試しください。

<内定辞退防止パッケージ無料体験キャンペーン概要>

申込期間：2023年8月8日（火）～2023年9月30日（土）

対象：適性検査eF-1Gを新規導入いただいたお客様

※企業アカウント利用料+受検料は別途発生致します。

※初年度の年間利用期間1年間に限ります。

※ご利用目的は新卒採用に限ります。

※本キャンペーンの適用となるのは、採用候補者フォローアップレポートのみとなります。

有料の内定辞退防止パッケージに付帯されている内定者向けフィードバックレポートは、ご利用頂けませんのでご了承下さい。

※来期ご契約更新時、採用候補者フォローアップレポートの搭載をご要望の場合は、別途フォローアップレポート利用料が発生致します。

お申し込み・お問い合わせ：<https://www.e-falcon.co.jp/contact-corp>

お問い合わせ内容詳細に、「内定辞退防止パッケージ無料体験キャンペーン」とご記載下さい。

今後の展望

当社は、業界トップクラスの測定項目数を誇る適性検査『eF-1G』の受検データを通じて、企業のタレントマネジメントを支援しています。『eF-1G』によって得られる緻密なパーソナリティデータを活かし、専門家によるデータの分析や解析を通じて、各社毎の人事課題の解決に導いてまいりました。

近年では、約400万件以上の統計データを豊富な測定項目で分析し「モデル化」することで、退職や内定辞退の防止など、各企業様が直面する人事課題をパーソナリティの観点から明らかにし、解決に向けた支援をしております。

今後もあらゆる観点から人材開発・組織づくりを支援できますよう、サービス開発を進めてまいります。

戦略人事に最適な適性検査『eF-1G』概要と強み

適性検査『eF-1G』は、株式会社イー・ファルコンが開発・運用する業界随一の網羅性を誇る性格診断です。『eF-1G』は400万人以上の受検実績と業界業種を問わず数多くの大手中小企業において個社固有の活躍人材要件の見える化を行なっています。

<https://www.e-falcon.co.jp/ef-1g>

<『eF-1G』の強み>

① 採用から配置配属・育成・登用に至るまで一気通貫で活用できる適性検査

個々の隠れた才能や志向性を可視化することで、人材の価値を最大限に引き出すタレントマネジメントを実現します。

② 業界トップクラスの測定項目で、個人特性を詳細に可視化

個人の特性や能力を細かい粒度で測定することで、より詳細に一人ひとりのポテンシャルを把握できます。

③ 適性検査の結果はバリエーション豊かな5種類で提供

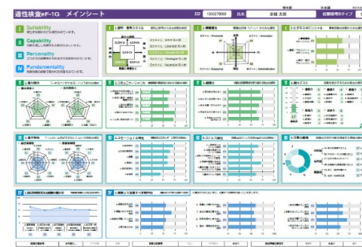
採用・育成・マネジメントなど活用シーンに応じた、5種の結果レポートが出力可能です。

④ 豊富な知見や蓄積データを活用した分析サービス

豊富な知見や蓄積データを用いて、個社固有の「活躍人材要件」「退職リスク」「部門・職種別適合度」「マネジメント適合度」などを明らかにし、より正確かつ緻密な分析結果を提供します。

⑤ 個社固有の人事戦略に応じたカスタマイズ

豊富な測定項目をベースに、採用基準の作成や活躍ポテンシャル人材の発掘など、個社固有の要件を反映させたカスタマイズが可能です。



会社概要

当社は「ピープルアナリティクス」を元に、従業員一人一人が評価・称賛・尊敬を受けるような企業文化づくりをお客様とともに推進しています。人事機能はあらゆるビジネスの中心にあり、「極めて学際的な取り組み」を要します。

当社が20年以上に渡って提供してきたコンサルティングサービス、また適性テストを代表とした様々なテストは、高品質、正確かつ一貫性のある完全なデータの取得・管理を可能にし、透明性の高いプロセスを通じて企業・組織、個人の連携をサポートしています。当社のサービスを通じて、組織パフォーマンスの向上に最大限活かしていただけるよう日々支援しています。

<会社概要>

会社名 : 株式会社イー・ファルコン

代表者 : 代表取締役 田中 伸明

設立 : 2000年11月

所在地 : 東京都中央区八重洲2丁目8番8号 大星八重洲ビル6階

事業内容 : 適性検査eF-1Gの提供などの各種アセスメント、ピープルアナリティクス全般、HRM戦略コンサルティング

URL : <https://www.e-falcon.co.jp>