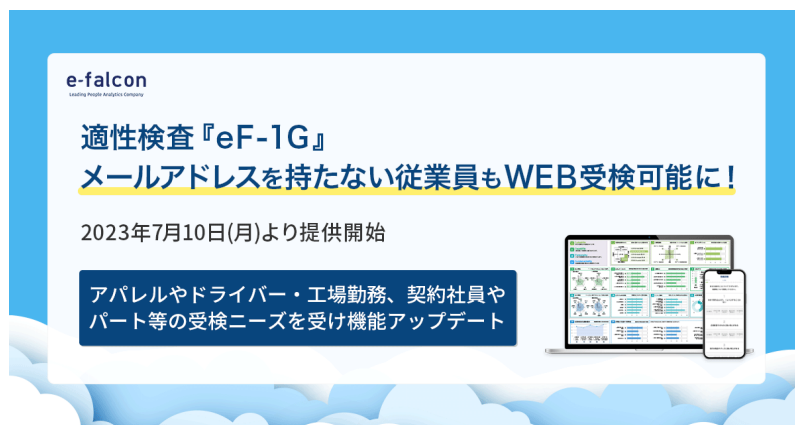


**適性検査『eF-1G』、メールアドレスを持たない従業員もWeb受検可能に！****2023年7月10日(月)より提供開始****アパレルやドライバー・工場勤務、契約社員やパート等の受検ニーズを受け機能アップデート実施**

株式会社イー・ファルコン（本社：東京都中央区、代表取締役社長：田中 伸明）は、業界トップクラスの豊富な測定項目数でタレントマネジメントに活用できる適性検査『eF-1G（エフワンジー）』が、メールアドレスを持たない従業員でもWeb受検いただけるよう機能アップデートしたことをお知らせします。

**実装背景 | 業種問わず適性検査の需要が増加。メールアドレスを持たない企業は導入の障壁に**

昨今、人材不足に伴い適性検査を導入いただく企業が増加傾向にあります。以前までは主に新卒採用の選定基準の一つとしての導入されるケースが多かったため、大手企業やパソコン業務の多い業種からの需要が主でした。一方近年では、従業員の育成や退職防止を目的とした適性検査の導入が相次いでおり、今や業種や雇用形態を問わず導入いただく企業が増えています。それと同時に、業種や業態によっては、通常業務でパソコンやメールを使用せず、メールアドレスをお持ちでない従業員がいらっしゃる企業もあり、適性検査導入の障壁となっているケースも多くございました。

そこでこの度、パソコンやメールアドレスを持たない業種や非正規社員の方もWeb受検いただけるよう、メールアドレスなしでのWeb受検を可能とする機能アップデートに至りました。『eF-1G』の利用により、業種問わず、内定辞退防止、従業員の登用、人材育成、退職防止、タレントマネジメント等に活かしていただけたいと考えています。

**新機能の利点 | メールアドレスを持っていない社員でも、業種や雇用形態問わずweb受検が可能に****① メールアドレスを持っていない従業員でもWeb受検が可能。**

メールアドレスを持たない、アパレルやドライバー・工場勤務の方、あるいは契約社員やパート等非正規社員の方でもWeb受検が可能になります。

**② 性格診断のみの場合、スマホからも受検が可能。**

性格診断のみをご利用される場合は、いつでもどこでもスマホで受検が可能となります。

**③ これまで紙で受検いただいていた方は業務効率化に寄与。**

受検シートの配布や収集、管理の手間がなくなり、業務効率化に寄与します。

**④ 業種・雇用形態問わず、従業員の登用・人材育成・退職防止・タレントマネジメント等に活用できる。**

雇用形態問わずWeb受検できるようになったため、すべての従業員のパーソナリティの把握が可能となります。粒度の細かいパーソナリティ把握ができる『eF-1G』を活用することで、業種業界問わず、人材育成や退職防止、タレントマネジメントに活用頂けます。

## Web受検フロー

- ①対象者（従業員）へ受検URLを共有
- ②受検者共有の受検URLにアクセス
- ③氏名・フリガナを入力し、パスワードを自身で設定する事で受検に進める
- ④受検完了後およそ2～3分で、受検結果の出力が可能。

受検結果には、詳細に人物像を可視化することができる「メインシート」、受検者の特徴や特性を確認できる「面接シート」、マネジメント上のポイントから、個性に応じた関わり方を知ることができる「配属先向けシート」、受検者に返却し自己理解を促進する「フィードバックシート」「ワークシート」の5点が出力される。

PCからの受検画面



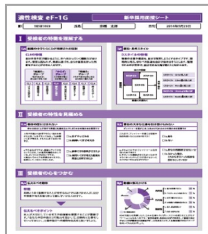
スマホからの受検画面



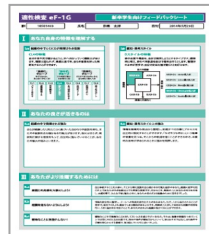
## 受検後得られるシートイメージ



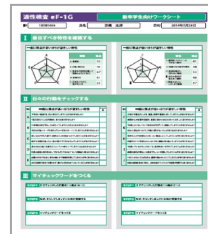
メインシート



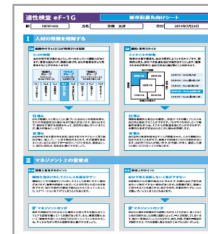
採用面接シート



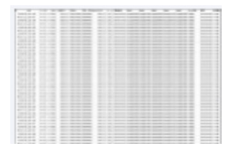
フィードバックシート



ワークシート



配属先向けシート



全体結果一覧表 (CSV)

## 戦略人事に最適な適性検査『eF-1G』概要と強み

適性検査『eF-1G』は、株式会社イー・ファルコンが開発・運用する業界随一の網羅性を誇る性格診断です。『eF-1G』は400万人以上の受検実績と業界業種を問わず数多くの大手中小企業において個社固有の活躍人材要件の見える化を行っています。

<https://www.e-falcon.co.jp/ef-1g>

<『eF-1G』の強み>

### ① 採用から配置配属・育成・登用に至るまで一気通貫で活用できる適性検査

個々の隠れた才能や志向性を可視化することで、人財の価値を最大限に引き出すタレントマネジメントを実現します。

### ② 業界トップクラスの豊富な測定項目数で、個人特性を詳細に可視化

個人の特性や能力を細かい粒度で測定することで、より詳細に一人ひとりのポテンシャルを把握できます。

### ③ 適性検査の結果はバリエーション豊かな5種類で提供

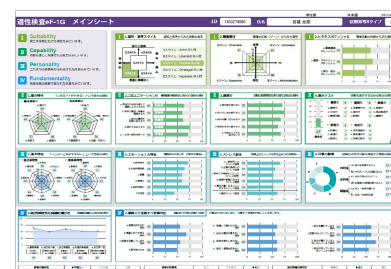
採用・育成・マネジメントなど活用シーンに応じた、5種の結果レポートが出力可能です。

### ④ 豊富な知見や蓄積データを活用した分析サービス

豊富な知見や蓄積データを用いて、個社固有の「活躍人材要件」「退職リスク」「部門・職種別適合度」「マネジメント適合度」などを明らかにし、より正確かつ緻密な分析結果を提供します。

### ⑤ 個社固有の人事戦略に応じたカスタマイズ

豊富な測定項目をベースに、採用基準の作成や活躍ポテンシャル人材の発掘など、個社固有の要件を反映させたカスタマイズが可能です。



## 会社概要 | 個人の価値を最大限発揮させる 人財マネジメントのパイオニアとして

当社は、ピープルアナリティクスを使って、企業ごとに社員一人一人のあるべき価値を顕在化させ（ピープルブランディング）、社員起点から各企業らしい固有の成長戦略の策定と運用をご支援してきました。

2000年の創立以来、ピープルアナリティクスを活用することにより、ビジネスの価値最大化を実現するための適性テスト、コンサルティング、ラーニング、データマネジメント・ソリューションを提供し、人事データ駆動型のデジタル人事（DX人事）文化の構築を支援しております。

私たちは、社員とビジネスを新たな高みへと導くための独自の人財適性テスト『eF-1G（エフワンジー）』と分析モデルを持っています。これらの利活用により、ビジネスの成功に向けた人財マネジメント戦略に必要な要素（コンピテンシーなど）を可視化し、持続的なビジネス発展を、人事起点から推進します。

会社名 : 株式会社イー・ファルコン

代表者 : 代表取締役 田中 伸明

設立 : 2000年11月

所在地 : 東京都中央区八重洲2丁目8番8号 大星八重洲ビル6階

事業内容 : 適性検査eF-1Gの提供などの各種アセスメント、ピープルアナリティクス全般、データを活用したHRM/HRC戦略コンサルティングの3領域を一気通貫した具体的なサービスを提供

URL : <https://www.e-falcon.co.jp>