

報道関係各位

適性検査『eF-1G』、1万件超の退職者データから導き出した退職防止策を提案  
『退職予測70%超！退職を食い止める新戦略を解説』セミナー開催  
2023年7月26日(水)13:00～14:00オンラインにて

業界トップクラスの測定項目数でタレントマネジメントに活用できる適性検査『eF-1G（エフワンジー）』を提供する株式会社イー・ファルコン（本社：東京都中央区、代表取締役社長：田中伸明）は、過去に適性検査『eF-1G』の受検歴がある退職者1万件以上のデータを元に退職防止策を提案する『退職予測70%超！退職を食い止める新戦略を解説』セミナーを2023年7月26日(水)にオンラインで開催します。

セミナー詳細 URL： [https://lp.e-falcon.co.jp/seminar\\_20230726](https://lp.e-falcon.co.jp/seminar_20230726)

退職予測 **70%超!**  
退職を食い止める  
新戦略を解説

e-falcon  
Leading People Analytics Company

株式会社イー・ファルコン  
北里佳子

株式会社イー・ファルコン  
瀬戸 美咲

2023.07.26 WED 13:00-14:00

オンライン開催  
参加無料

セミナー実施背景 | 新卒社員の退職率は3割超。退職予測率7割の精度で具体的な退職防止策を伝授

昨今、コロナ禍によるリモートワーク勤務の浸透や、不安定な社会情勢、Z世代の仕事観の変容等によって、若者の退職問題は益々深刻化しています。そして厚生労働省の発表によると、新卒社員の3年以内の離職率は新規高卒就職者35.9%、新規大卒就職者31.5%という結果が出ており、新入社員の3年以内の退職率は30%を超えていることがわかります。

本セミナーでは、弊社の保有する1万件超の退職者データから導き出した退職防止モデルによる、「退職防止ソリューション」をご紹介します。70%の予測精度で退職リスクを可視化し、現場でのフォローや、データ分析による全体施策の立案にも活かせます。

オンラインセミナー「退職予測70%超！退職を食い止める新戦略を解説」概要

タイトル：退職予測70%超！退職を食い止める新戦略を解説

開催日：2023年7月26日（水）13:00～14:00

登壇者：株式会社イー・ファルコン 営業企画部 アカウントセールスセクション マネージャー 瀬戸美咲

株式会社イー・ファルコン 営業企画部 アカウントセールスセクション アシスタントマネージャー 北里佳子

参加場所：ZOOMオンライン配信（受付完了後に視聴用URLをお送りいたします）

対象：企業の人事採用ご担当者様・責任者様

定員：100名

こんな方におすすめ：

- ・若手の退職を食い止めたい方
- ・データから客観的に、退職リスクや退職要因を把握したい方
- ・退職の予兆を予め察知し、上司や人事からフォローしたい方
- ・ストレスチェックやパルスサーベイでは退職が防げないと困っている方
- ・ピープルアナリティクスの実践により、社員の状態の見える化と対策を打ちたい方

## 登壇者プロフィール



**株式会社イー・ファルコン 営業企画部 アカウントセールスセクション マネージャー  
瀬戸 美咲**

2014年に新卒でイー・ファルコンに入社。

以降、営業として延べ100社以上のクライアントに対し、パーソナリティ分析をベースにしたイーファルコン独自の退職者予兆分析、内定辞退予兆分析、活躍人財分析、新卒者の経年変化に応じた採用アドバイスなど提供。近年は、パーソナリティ分析のHRM戦略への活用を支援。

自社の採用活動や研修設計、新プロダクト開発プロジェクトへの参画、適性検査導入企業様へのカスタマーサクセス業務など幅広く携わる。

現在は営業企画部マネージャーとして、営業企画、サービス開発、マネジメント業務を務める。



**株式会社イー・ファルコン 営業企画部 アカウントセールスセクション  
アシスタントマネージャー 北里佳子**

2020年にキャリア入社としてイー・ファルコンに入社。

営業として、適性検査ツールを用いた採用選考支援及び、活躍人財コンピテンシーや退職予兆コンピテンシーの導出等、適性検査の戦略的活用プロジェクトを数多くリード。

現在は、主に大手企業の採用支援・組織開発支援を中心に携わる。

## 戦略人事に最適な適性検査『eF-1G』概要と強み

適性検査『eF-1G』は、株式会社イー・ファルコンが開発・運用する業界随一の網羅性を誇る性格診断です。『eF-1G』は400万人以上の受検実績と業界業種を問わず数多くの大手中小企業において個社固有の活躍人材要件の見える化を行っています。

<https://www.e-falcon.co.jp/ef-1g>

< 『eF-1G』の強み >

### ① 採用から配置配属・育成・登用に至るまで一気通貫で活用できる適性検査

個々の隠れた才能や志向性を可視化することで、人財の価値を最大限に引き出すタレントマネジメントを実現します。

### ② 業界トップクラスの測定項目数で、個人特性を詳細に可視化

個人の特性や能力を細かい粒度で測定することで、より詳細に一人ひとりのポテンシャルを把握できます。

### ③ 適性検査の結果はバリエーション豊かな5種類で提供

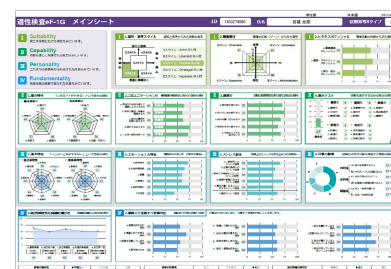
採用・育成・マネジメントなど活用シーンに応じた、5種の結果レポートが出力可能です。

### ④ 豊富な知見や蓄積データを活用した分析サービス

豊富な知見や蓄積データを用いて、個社固有の「活躍人材要件」「退職リスク」「部門・職種別適合度」「マネジメント適合度」などを明らかにし、より正確かつ緻密な分析結果を提供します。

### ⑤ 個社固有の人事戦略に応じたカスタマイズ

豊富な測定項目をベースに、採用基準の作成や活躍ポテンシャル人材の発掘など、個社固有の要件を反映させたカスタマイズが可能です。



## 会社概要 | 個人の価値を最大限発揮させる 人財マネジメントのパイオニアとして

当社は、ピープルアナリティクスを使って、企業ごとに社員一人一人のあるべき価値を顕在化させ（ピープルブランディング）、社員起点から各企業らしい固有の成長戦略の策定と運用をご支援してきました。

2000年の創立以来、ピープルアナリティクスを活用することにより、ビジネスの価値最大化を実現するための適性テスト、コンサルティング、ラーニング、データマネジメント・ソリューションを提供し、人事データ駆動型のデジタル人事（DX人事）文化の構築を支援しております。

私たちは、社員とビジネスを新たな高みへと導くための独自の人財適性テスト『eF-1G（エフワンジー）』と分析モデルを持っています。これらの利活用により、ビジネスの成功に向けた人財マネジメント戦略に必要な要素（コンピテンシーなど）を可視化し、持続的なビジネス発展を、人事起点から推進します。

会社名 : 株式会社イー・ファルコン

代表者 : 代表取締役 田中 伸明

設立 : 2000年11月

所在地 : 東京都中央区八重洲2丁目8番8号 大星八重洲ビル6階

事業内容 : 適性検査eF-1Gの提供などの各種アセスメント、ピープルアナリティクス全般、データを活用したHRM/HRC戦略コンサルティングの3領域を一気通貫した具体的なサービスを提供

URL : <https://www.e-falcon.co.jp>