

適性検査『eF-1G』、24卒学生の性格や特徴を可視化した最新分析結果を発表！

『5万件超のデータを分析！今こそ知りたい、「24卒学生」の特徴と対策』

オンラインセミナー開催 - 2023年6月13日(火)13:00~14:00オンラインにて -

業界最多の測定項目でタレントマネジメントに活用できる適性検査『eF-1G（エフワンジー）』を提供する株式会社イー・ファルコン（本社：東京都中央区、代表取締役社長：田中申明）は、24卒採用を成功させたい全ての企業様に向けて、24卒学生5万人以上の『eF-1G』受検データを元に、今年ならではのパーソナリティ傾向やフォロー方法を伝授する『5万件超のデータを分析！今こそ知りたい、「24卒学生」の特徴と対策』セミナーを2023年6月13日(火)にオンラインで開催します。

当社は、豊富な特性（パーソナリティ指標）項目に対して、ピープルアナリティクスによる多角的な分析を行うことで、24卒学生の特徴をより具体的かつ詳細に可視化しました。本セミナーではこれを踏まえ、24卒学生の表面化されにくい特徴と、それに対するアプローチ方法を独自の視点で解説します。

セミナー詳細 URL： https://lp.e-falcon.co.jp/seminar_20230613

The banner features a blue background with white and yellow text. At the top right is the 'e-falcon' logo. A speech bubble on the left says '今こそ知りたい' (I want to know now). The main headline reads '5万件超のデータを分析！「24卒学生」の特徴と対策'. Below this, it says 'オンライン開催 | 参加無料' (Online event | Free participation). The date and time are '2023年6月13日(火) 13:00-14:00'. Two speakers are shown: a woman on the left, 石村 瑞季 (Ishimura Mizuki), and a man on the right, 本田 宗寛 (Honda Munehiro).

セミナー実施背景 | 昨年多くの反響を頂いたコンテンツをブラッシュアップし、セミナーとして配信

当社では毎年、学生のパーソナリティデータを分析し、各年度の採用学生の特徴や傾向をまとめたレポートを企業様に提供しています。昨年は、ホワイトペーパーにて提供させていただいたところ、お客様より「今の学生の特徴として納得感がある」「学生とのコミュニケーションの参考にしたい」と大きな反響をいただきました。

そこで今年は、分析したデータをより詳細かつわかりやすく解説するために、本コンテンツをセミナーという形で実施させていただく運びとなりました。当日は、豊富な測定項目を有する『eF-1G』の学生データをもとに綿密に分析し、学生の特徴や機微を掴むだけでなく、実践に役立つ有効な対策やアプローチ方法まで解説します。

オンラインセミナー『5万件超のデータを分析！今こそ知りたい、「24卒学生」の特徴と対策』概要

タイトル	: 5万件超のデータを分析！今こそ知りたい、「24卒学生」の特徴と対策
開催日	: 2023年6月13日（火）13:00~14:00
登壇者	: 株式会社イー・ファルコン 営業企画部 部長 本田 宗寛 株式会社イー・ファルコン 営業企画部 CSセクション 石村 瑞季
参加場所	: ZOOMオンライン配信（受付完了後に視聴用URLをお送りいたします）
対象	: 企業の人事採用ご担当者様・責任者様・経営者様
定員	: 100名

こんな方におすすめ：

- ・「24卒学生」に対して、どう接したらよいかわからず困っている人事や面接官の方
- ・24卒採用活動において、予期せぬ内定辞退や、世代間ギャップによる問題が生じているという企業の人事の方
- ・前年までの学生との違いを感じているが、具体的にどう違うかを経営や関係部門に説明できないという方
- ・トレンドを知り、「24卒学生」への対策や、「25卒学生」の採用に向けた準備をしたいという方
- ・これまでの、「新卒学生」の特性や傾向に関する情報・レポートに飽き足らなさを感じている方

本セミナーで得られる情報：

- ・今までにない具体詳細な「24卒学生」の特徴
- ・「23卒学生」と「24卒学生」との違い
- ・「24卒学生」の特徴を踏まえたアプローチ方法案 等

登壇者プロフィール



株式会社イー・ファルコン 営業企画部 部長 本田宗寛

事業会社における人事経験を通じて、採用、評価、報酬、労務管理、教育育成等、人事の主要テーマに関して企画・設計～運用までの実務経験が豊富。

その他、資本業務提携のPMとして、半年で人員規模50人、売上規模400億の商流構築、エリア展開の主導役として3拠点同時立上・年商40億円規模の組織立上、新規上場における体制構築及び仕組みの整備などのマネジメント及び役員経験。

法人向け研修講師、国内上場系大手企業、外資系専門商社、外資系医療機器メーカー等に対するトレーナー経験多数。



株式会社イー・ファルコン 営業企画部 CSセクション 石村 瑞季

2018年に新卒でイー・ファルコンに入社。

営業として、延べ100社以上のクライアントを担当し、適性検査ツールを用いた採用選考支援及び、活躍人材コンピテンシーや個社別採用指標の設計等、多くのプロジェクトを推進。

現在は、CS（カスタマーサポート・カスタマーサクセス）担当として、クライアントの適性検査導入サポートと、データ活用のご提案・サポートを担う。

戦略人事に最適な適性検査『eF-1G』概要と強み

適性検査『eF-1G』は、株式会社イー・ファルコンが開発・運用する業界随一の網羅性を誇る性格診断です。『eF-1G』は400万人以上の受検実績と業界業種を問わず数多くの大手中小企業において個社固有の活躍人材要件の見える化を行っています。

<https://www.e-falcon.co.jp/ef-1g>

< 『eF-1G』の強み >

① 採用から配置配属・育成・登用に至るまで一気通貫で活用できる適性検査

個々の隠れた才能や志向性を可視化することで、人財の価値を最大限に引き出すタレントマネジメントを実現します。

② 業界最多の測定項目で、個人特性を詳細に可視化

個人の特性や能力を細かい粒度で測定することで、より詳細に一人ひとりのポテンシャルを把握できます。

③ 適性検査の結果はバリエーション豊かな5種類で提供

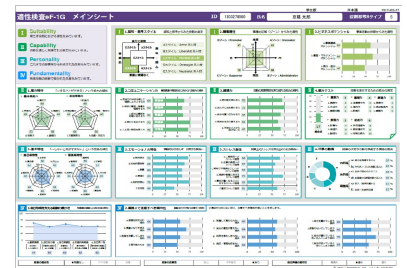
採用・育成・マネジメントなど活用シーンに応じた、5種の結果レポートが出力可能です。

④ 豊富な知見や蓄積データを活用した分析サービス

豊富な知見や蓄積データを用いて、個社固有の「活躍人材要件」「退職リスク」「部門・職種別適合度」「マネジメント適合度」などを明らかにし、より正確かつ緻密な分析結果を提供します。

⑤ 個社固有の人事戦略に応じたカスタマイズ

豊富な測定項目をベースに、採用基準の作成や活躍ポテンシャル人材の発掘など、個社固有の要件を反映させたカスタマイズが可能です。



会社概要 | 個人の価値を最大限発揮させる 人財マネジメントのパイオニアとして

当社は、ピープルアナリティクスを使って、企業ごとに社員一人一人のあるべき価値を顕在化させ（ピープルブランディング）、社員起点から各企業らしい固有の成長戦略の策定と運用をご支援してきました。

2000年の創立以来、ピープルアナリティクスを活用することにより、ビジネスの価値最大化を実現するための適性テスト、コンサルティング、ラーニング、データマネジメント・ソリューションを提供し、人事データ駆動型のデジタル人事（DX人事）文化の構築を支援しております。

私たちは、社員とビジネスを新たな高みへと導くための独自の人財適性テスト『eF-1G（エフワンジー）』と分析モデルを持っています。これらの利活用により、ビジネスの成功に向けた人財マネジメント戦略に必要な要素（コンピテンシーなど）を可視化し、持続的なビジネス発展を、人事起点から推進します。

会社名 : 株式会社イー・ファルコン

代表者 : 代表取締役 田中 伸明

設立 : 2000年11月

所在地 : 東京都中央区八重洲2丁目8番8号 大星八重洲ビル6階

事業内容 : 適性検査eF-1Gの提供などの各種アセスメント、ピープルアナリティクス全般、データを活用したHRM/HRC戦略コンサルティングの3領域を一気通貫した具体的なサービスを提供

URL : <https://www.e-falcon.co.jp>