

## オリコ、6年連続でLGBTQ+への取り組みを評価する 「PRIDE指標」において「ゴールド」を受賞

株式会社オリエントコーポレーション(東京都千代田区、代表取締役社長:飯盛 徹夫、以下:「オリコ」)は、企業などの職場におけるLGBTQ+などのセクシュアル・マイノリティ(以下、LGBTQ+)への取り組みの評価指標「PRIDE 指標 2024」において、6年連続で「ゴールド」を受賞いたしました。

work with Pride



オリコは、インクルージョン&ダイバーシティを、お客さま起点での、新たな商品開発やサービスの付加価値を生み出す戦略として捉え、“インクルージョンを变革の活力”とし、全社員がLGBTQ+への理解を深め、性的指向および性自認を理由とする差別や偏見のない、誰もが自分らしく安心して働くことができる職場環境の整備に取り組んでいます。

その一環として、すべての社員を対象とした研修を通じて、社内への理解浸透と社内制度の周知を図るほか、LGBTQ+のAlly(支援者)を中心とした従業員リソースグループ(ERG)による活動も開始いたしました。また毎年5月を「インクルージョン&ダイバーシティ月間」と位置づけ、インクルージョン&ダイバーシティの理解を深める機会の提供や啓発活動を行っています。

今後もさまざまな取り組みを通じて、すべての社員が互いを認め、尊重し合い、一人ひとりが持続的に活躍・成長できる企業風土の醸成と、働く環境のさらなる整備に努めてまいります。

### ■「PRIDE 指標」について

「PRIDE 指標」は、LGBTQ+など性的マイノリティが働きやすい職場づくりを日本で実現するためにwork with Pride が2016年に策定した日本で初めてとなるLGBTQ+に関する企業・団体等の取り組みの評価指標です。

Policy(行動宣言)、Representation(当事者コミュニティ)、Inspiration(啓発活動)、Development(人事制度・プログラム)、Engagement/Empowerment(社会貢献・渉外活動)の5つの指標で構成されており、各指標内で指定の要件を満たしていれば点数が付与され、点数により、ゴールド、シルバー、ブロンズとして企業・団体が認定されます。

※PRIDE 指標の詳細はこちら → <https://workwithpride.jp/pride-i/>