

「ジョブポスティング」の導入のお知らせ ～望まない転居を伴う転勤廃止へ～

株式会社オリエントコーポレーション(東京都千代田区、代表取締役社長:飯盛 徹夫、以下:オリコ)は、社員の自律的なキャリア形成支援を目的として、2025年4月より、社員が希望するポストや職種を選択する「ジョブポスティング」を導入するとともに、価値観やライフステージに合わせた働き方を尊重するために、社員が望まない転居を伴う転勤を廃止いたします。

近年、少子高齢化による「労働人口の減少」や「デジタル化」が加速し、仕事に対する価値観や生活環境が多様化する中で、従来の企業主導による社員の異動や配置は限界を迎えつつあります。

オリコで働く全ての社員を持続的成長における重要な「財産」として捉え、さらなる経営基盤の強化を図るべく、2025年3月期を最終年度とする中期経営計画の重点戦略の一つとして「新たな人財戦略」を策定いたしました。人財戦略を通じてめざす姿には、「会社と社員が互いに成長できる Win-Win な関係構築を通じた社員エンゲージメントの最大化」を掲げています。このめざす姿には、会社と社員がともに必要な存在として絆を深めながら、社員が成長・活躍し、会社が持続的に成長する関係を築き上げていきたいという想いを込めており、その取り組みの一環として、新たに「ジョブポスティング」の導入を決定いたしました。

「ジョブポスティング」では、正社員を対象に、会社が必要とするポストや職種等を社内で公開し、応募者から人材を選抜いたします。これまでの会社主導による人事異動を見直し、自らの意思で仕事を選び、ポストをつかむといった自律的なキャリア形成支援に向け、社員の本拠地の設定や転居転勤の意向確認など、社内体制を段階的に整えてまいります。

<ジョブポスティングの概要>

内容	会社が必要とするポストや職種等を社内で公開し、応募者から人材を選抜		
対象者	正社員	実施時期	2025年4月～

これまで	これから
■ 転居を伴う転勤を含めて、異動は会社主導で実施	■ 社員自身が手を挙げ、希望するポストや職種を選択 ■ 異動・配置は、原則、ジョブポスティングで実施

(ご参考)

・オリコ「人財マネジメントポリシー」サイト:

<https://www.orico.co.jp/company/corporate/efforts/human-resource/>