



日工が過去最高売上高の達成

達成記念として、社員に自己株式を付与

～創業 105 年目で前期比約 110%成長、5 期連続増収中～
～2019年以降、全従業員が株主となり、経営や株価への関心が向上～

日工株式会社(本社:兵庫県明石市、代表取締役社長:辻 勝 証券コード:6306) 以下、「日工」は 2024 年 5 月 15 日の取締役会にて 2024 年 3 月期の連結売上高が過去最高の 440 億円を達成したことを記念し、国内連結子会社含む社員に譲渡制限付株式を付与することを決議いたしました。

日工は、2019年に 100 周年を記念し、全従業員に自社株の付与を開始。2021 年には国内連結子会社を含む新入社員、中途入社社員、勤続表彰対象者、成績優秀者に株式を付与し、配当も支給する「譲渡制限付株式付与制度」を導入しており、創業 100 周年の節目である 2020 年 3 月期より 5 期連続増収を達成しております。

譲渡制限付株式付与制度により従業員の経営や株価への関心の高まりが、過去最高売上高の達成に貢献したと考えております。

なお、2025 年 3 月期は売上高 480 億円(約 9%増)営業利益 26 億円(約 32%増)を予定しています。

【背景】

日工グループは長期経営ビジョン“2030 ビジョン”を掲げています。2030 年に売上高 600 億円 営業利益率 10%の達成を目標としており、既存事業の深化のみならず、海外展開や M&A を積極的に行っています。そのなかで 2023 年度の事業活動では本業であるアスファルトプラント事業、コンクリートプラント事業が堅調に推移したほか、発展領域として位置付けていた製造請負事業、破碎機関連事業の事業規模拡大に伴い過去最高の**売上高 440 億円(前期比+約 40 億円)**を達成しました。

1919年の創業以来、連結売上高400億円の突破は超えそうで超えられない壁でした。

この壁を打ち破った社員への感謝の意を伝えるとともに、2030年ビジョン達成にむけて

社員の経営意識のさらなる向上を図ってまいります。

【概要】

1.付与対象者

2024年3月31日時点において日工株式会社(国内連結子会社)に正社員として勤務していた者およびそれに準じる者。

2.付与株式数

未定

3.付与日

未定

4.付与株式の総数

未定

5.決算詳細

<https://www.release.tdnet.info/inbs/140120240514595910.pdf>

付与株式数、付与日、総数が決定いたしましたら改めてお知らせいたします。

【従業員全員が株主！譲渡制付株式付与制度について】

日エグループは、2019年に100周年を記念して全従業員に自社株を付与したことをきっかけに、2021年8月に新入社員、中途入社社員、勤続表彰対象者、成績優秀者に自社株を付与する制度を導入しました。本制度の開始時は100周年以降に入社した従業員にも遡って譲渡制限株式を付与したため、すべての従業員が株主となっています。

従業員全員が株主となり、経営や株価への関心が高まったことも成長に寄与したと考えております。

また、本制度以外にも、ビジョン浸透に向けた経営陣と社員の対話機会の創出など経営参画意識の向上を狙ったさまざまな施策を行っております。

▼日工、新入社員と勤続表彰対象者、成績優秀者に自社株を付与する制度を導入

<https://prtmes.jp/main/html/rd/p/000000003.000081441.html>

【日工株式会社 会社概要】

1919 年創業。日本のインフラを支えるプラント機械メーカー。

「一歩先ゆくエンジニアリングから、社会基盤をアップデートする」をミッションに、「世界を、強くやさしい街に」をビジョンとしています。

主力製品であるアスファルトプラントは国内シェア約 80%、コンクリートプラントは国内シェア約 40%に上り、空港などの巨大インフラから生活道路まで皆さまの社会基盤をアップデートしています。

会社名 : 日工株式会社

代表者名 : 辻 勝(つじ まさる)

URL : <https://www.nikko-net.co.jp/>

所在地 : 〒674-8585

兵庫県明石市大久保町江井島 1013-1