

2023年3月4日

各位

株式会社 CAQNAL  
代表取締役 中島 篤

## 株式会社カクナル、新ミッション「人のチカラで『場』を興す」を体現したコーポレートサイトに全面リニューアル

クライアントに寄り添う「泥臭く、伴走コンサルティング」で組織人事課題を解決

株式会社CAQNAL(社名:カクナル、本社:東京都港区、代表取締役:中島 篤(ナカシマアツシ))は、お客様への価値提供とサービス向上追求の一環として、コーポレートサイトの全面リニューアルを行いました。2023年度に入社した新卒社員が中心となって策定した新ミッション「人のチカラで『場』を興(おこ)す」を体現し、「泥臭く、伴走コンサルティング」をメインコンセプトとしております。

### ◆リニューアル背景

組織拡大にともない2023年度に初めて採用した新卒社員が中心となって、今後よりクライアントへの提供価値に共通認識を持つため、MVV(Mission、Vision、Value)の再策定を行ないました。また、民間企業に加え、地方自治体からのご相談をいただく機会が増え、コンサルティング案件数が2022年度から2023年度にかけ226%まで成長しました。ステークホルダーの皆様には、CAQNALの事業内容や価値観をこれまで以上に知っていただきたいと考え、今回のリニューアルに踏み切りました。

### ◆メインコンセプト

「泥臭く、伴走コンサルティング」

コーポレートサイトTOPページは、クライアントとともに実地で手を動かしながら課題解決に向かうCAQNALのコンサルティングスタイルを表現しました。「泥臭く」という言葉は、机上の空論ではなく現場主義で徹底的にクライアントのゴールを目指す姿勢を意味しています。また、「伴走コンサルティング」とは、CAQNALがお客様と同じ視点で進み、力を合わせ、一緒に目標を達成する意志を示しています。私たちは単なるアドバイザーではなく、パートナーとしてお客様とともにありたいと考えています。

# 泥臭く、伴走 CONSULTING

OUR MISSION

人のチカラで「場」を興す

私たちについて >

コーポレートサイトはこちら→<https://caqnal.jp/>

## ◆リニューアルポイント

PC、スマートフォンともに見やすく操作しやすいマルチデバイス対応に最適化しました。閲覧コンテンツを再整理し、必要な情報がどこにあるのかわかりやすい「ステークホルダー視点」の設計コンセプトです。

また、CAQNALの財産であるコンサルタントの強みを紹介し、企画やノウハウの提供だけでなく制度の定着まで伴走するコンサルティングスタイルをお伝えするコンテンツを追加いたしました。新しい視点から会社の魅力をより多くの方に発信したいという思いもあり、2023年度CAQNALに入社した新卒社員が中心となってMVVの再策定からコーポレートサイトリニューアルまでを進めました。

## 組織強化/人事制度

経営方針を元に、社員のエンゲージメントを高め、事業戦略を実現する行動が繰り返されるよう、評価・等級・給与等の適切な人事制度を構築し、その導入から定着までご支援致します。



01.

### 組織課題の可視化/戦略構築支援

- 組織マネジメントに課題があり、改善したい。
- 事業推進が停滞しており、推進を強化したい。

ビジネス視点があり、システム知見が豊富な専門家が、現状分析から課題解決までご提案を行います。

### ①サービスページ

CAQNALの事業内容を理解いただけるよう、会社の概要や主要サービスについて掲載いたしました。CAQNALが提供する「組織強化/人事制度構築」、「採用改善/採用実務代行(RPO)支援」、「労務支援」の3つの主要なサービスに関して詳細に説明し、それぞれの強みや支援ステップ、スケジュールを視覚的にご紹介しています。

### ②カンパニーページ

社員の紹介情報を新しく取り入れました。実務経験が豊富な社員の写真とプロフィールを掲載しております。

### ③ニュースページ

これまでの支援事例や、プレスリリース、コラムを掲載しています。CAQNALならではの幅広い専門的知見と実績をご覧ください。

### ◆新MVV

新卒社員が中心となり、代表ナカシマアツシをはじめとしたコアメンバーを巻き込み策定したCAQNALの新しいMVVをコーポレートサイトに反映しています。CAQNALの使命をより鮮明に伝えるものとなっています。

#### ■Mission

「人のチカラで『場』を興す」

#### ■Vision

「組織価値の向上を通じて、働きがいのある社会を実現する」

#### ■Value

「Be professional: プロ意識」

「Have a heart: 心遣い」

「Make progress: 自己研鑽」



株式会社CAQNAL(カクナル) 代表取締役 中島 篤(ナカシマアツシ)  
IU情報経営イノベーション専門職大学客員教授  
地方創生アドバイザー

1976年福島県生まれ。東北学院大学2部経済学科卒業。在学中は(株)紀伊国屋書店で契約社員として勤務し、昼間就業・夜間就学という二足の草鞋で過ごす。卒業後、2001年にスターバックスコーヒージャパン入社。その後ユニクロをはじめ、複数の業界・企業で現場・人事部長およびコンサルタントとして就業。2011年、東日本大震災を機に働き方改革や地方創生に関心を持ち、フリーランスとして活動後、(株)CAQNAL(カクナル)創立。現場経験を活かした伴走型コンサルタントとして、リアルな組織診断、解決策を信条とし、慣例や既存概念に囚われないブランディング・制度設計・研修を

実施している。自身も積極的にテレワーク・ワーケーションを行い、様々な地域で食と酒を楽しむ。

【株式会社CAQNAL(カクナル)について】

「人のチカラで『場』を興(おこ)す」というミッションの下、大手企業からベンチャー、行政や自治体などさまざまな組織の価値を向上させるコンサルティング・グループ。

組織人事、採用/転職、人事制度、労務、DX、業務効率化を中心に幅広い領域を支援。豊富な実務経験を兼ね備えた専門家集団として、企画やノウハウの提供だけでなく制度の定着まで伴走する支援スタイルを強みとしている。

**【株式会社CAQNAL 会社概要】**

代表取締役：中島 篤

設 立：2018年1月

所 在 地：東京都港区六本木 7-12-2 R7ビルディング SPACES六本木

業 務 内 容：組織人事・人事制度・採用・労務・DX・地方創生等

U R L：<https://caqnal.jp/>