

2023年9月4日

各位

株式会社 CAQNAL
代表取締役 中島 篤

カクナル、新たに大阪に営業拠点を設置。 関西地区での組織人事支援を強化。

株式会社CAQNAL（社名：カクナル、本社：東京都港区、代表取締役：中島 篤(ナカシマアツシ)）は、新たに大阪に営業拠点を構え、関西地区の組織人事支援を強化いたします。6月に設置した宮城県仙台市に続き、2拠点目となります。最先端の組織人事施策を各地域に広め、強い組織づくりに寄与するため、現地での伴走支援に力を入れてまいります。

◆大阪拠点設置の背景

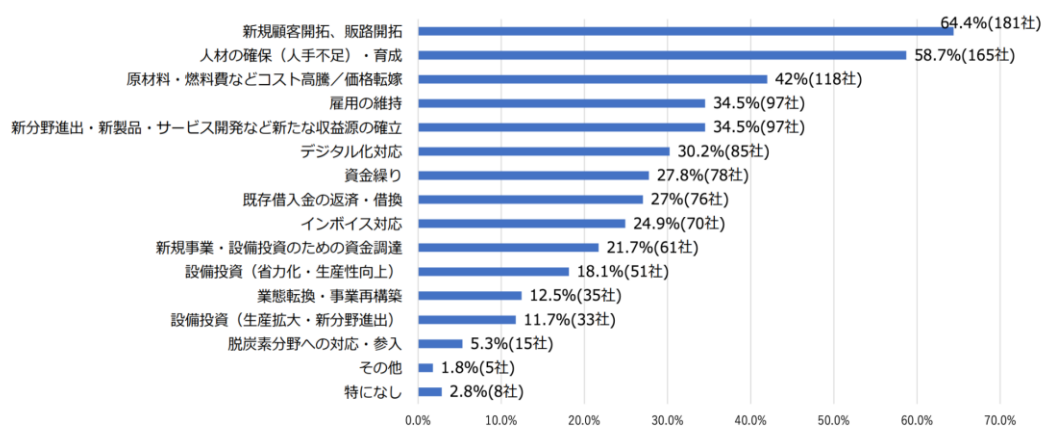
当社はこれまで、大手企業からベンチャー企業、中小企業、行政等の組織人事課題解決の支援を東京・仙台の2拠点において展開してまいりました。近年、関西地区の企業様とのビジネスが拡大しており、現地でよりスピーディーに伴走支援を行うため新たに大阪オフィスを開設いたします。

◆大阪拠点設置の狙い

国内製造業の約11%の事業所数を占める大阪を中心に、高いものづくり技術をもつ企業が集まる関西では、近年人材不足（※1）が顕著であり、事業継承や育成（※1）を含む組織人事体制の見直しや生産性向上が喫緊の課題です。歴史がある分、経験に頼った手法も大きいエリアですが、今後のさらなる持続的経営のために、当社が培ってきた多様なノウハウを提供してまいります。関西ならではの強みを発揮し、日本全体の成長をけん引する存在となるよう、オンラインでのサービスに加え、現地で企業様と一緒に実務伴走を行なうことで、組織特性にあった施策をよりスピーディーに展開してまいります。

※1：以下、大阪商工会議所のアンケート結果参照

重点的に取り組みたい経営課題 (複数回答)



「新規顧客開拓、販路開拓」(64.4%)が最多。「人材の確保(人手不足)・育成」(58.7%)、「原材料・燃料費などコスト高騰/価格転嫁」(42.0%)が続く。

引用；～中堅・中小企業の経営状況・課題に関するアンケート調査～. 大阪商工会議所. 2023年4月14日, p5, 重点的に取り組みたい経営課題, https://www.osaka.cci.or.jp/Chousa_Kenkyuu_Iken/Iken_Youbou/c230421ank.pdf, (2023年8月29日).

今後も当社では各地域や産業の特性にあった伴走支援を行っていくことで、地方創生や地場産業の振興、雇用創出に貢献してまいります。

〈株式会社CAQNAL 大阪営業所〉

住 所 : 〒553-0003 大阪府大阪市福島区福島7-1-10 Wiz fukushima 2階 GRANDSLAM 2



株式会社CAQNAL(カクナル) 代表取締役 中島 篤(ナカシマアツシ)

iU情報経営イノベーション専門職大学客員教授

愛媛県今治市人事制度設計アドバイザー

徳島県海陽町地域担当職員制度設計アドバイザー

1976年福島県生まれ。東北学院大学2部経済学科卒業。在学中は(株)紀伊国屋書店で契約社員として勤務し、昼間就業・夜間就学という二足の草鞋で過ごす。卒業後、2001年にスターバックスコーヒージャパン入社。その後ユニクロをはじめ、複数の業界・企業で現場・人事部長およびコンサルタントとして就業。2011年、東日本大震災を機に働き方改革や地方創生に関心を持ち、フリーランスとして活動後、(株)CAQNAL(カクナル)創業。現場経験を活かした伴走型コンサルタントとして、リアルな組織診断、解決策を信条とし、慣例や既成概念に囚われないブランディング・制度設計・研修を実施している。自身も積極的にテレワーク・ワーケーションを行い、様々な地域で食と酒を楽しむ。

【株式会社CAQNAL(カクナル)について】

「人財」という企業資産の価値最大化に着目し、人事制度・採用・教育・労務・DXを通じて、組織全体を強化し、従業員のパフォーマンス・定着・採用を向上させるコンサルティング業務を提供。多方面にわたる実務経験を兼ね備えた専門家集団として、一気通貫した支援スタイルを強みとしている。組織人事支援、採用/転職支援、DX支援、業務効率化を中心に、組織に関する幅広い領域の支援を行っている。

【株式会社CAQNAL 会社概要】

代表取締役：中島 篤

設 立：2018年1月

所 在 地：東京都港区六本木 7-12-2 R7ビルディング SPACES六本木

業 務 内 容：組織人事・DXコンサルティング、制度・採用・労務支援、地方創生業務等

U R L：<https://caqnal.com/>