

**ミドルシニア人材の活躍を支援する「ライフシフトプラットフォーム(LSP)」を運営する NH、
代表・野澤が9月3日「日経リスクリングサミット 2024」に登壇
みずほ FG CPO 河野朋子氏と、「ミドルシニアのリスクリング実践」をテーマに意見交換。
「仲間と切磋琢磨しキャリアを考える必要性」「リスクリングを行う人へのアドバイス」など多様な議論に**

ミドルシニア人材の活躍を支援する「ライフシフトプラットフォーム (LSP)」を運営するニューホライズンコレクティブ合同会社（東京都、代表：山口裕二・野澤友宏、以下：NH）は、2024年9月3日(火)開催の「日経リスクリングサミット 2024～人的資本時代に求められるリスクリングとは～」にて代表の野澤が登壇いたしました。LSP が2024年5月に、自分の人生を主体的に生きる「ライフプレナー」を提唱したことを改めて発表し、「ミドルシニアのリスクリング実践」をテーマにみずほフィナンシャルグループ執行役員グループ CPO の河野朋子氏とパネルディスカッションを行いました。



「ミドルシニアのリスクリング実践」をテーマに議論が白熱

パネルディスカッション「ミドルシニアのリスクリング実践」では、仲間と切磋琢磨しつつキャリアを考えていくことがリスクリングにおいて重要であるという考えを共有しつつ、登壇した両者が意見を交わしました。

「リスクリングに向け社員を動かすには」という質問に対し、野澤は「どうやるか」「なにをするか」ではなく「なぜやるのか (WHY)」から考えることや、仲間と語り合うことが大切だとコメント。仲間に「なぜ」を聞くことで生き方の刺激を得たり、語り合うことで自分の才能に気付いたりするとしただけで、主体的に出番を作り続ける必要性を強調しました。

河野氏も、ミドルシニアの社員にとっては、仲間との素直な対話が自身のキャリア観の気付きにつながると話しました。そして、素直な対話のためにはしがらみがなく、人生について考える「濃さ」が近い仲間が必要であるとも話しました。仲間との対話を通して気付いた「こうなりたい」という「渇き」のもと自発的に自己研鑽を始めるのが理想という河野氏のコメントに対し野澤も、活躍の場が多い企業では受け身でいるとキャリアが迷子になってしまうが、「渇き」をもとに主体的にキャリアを考えるライフプレナーであれば、キャリア自律がより現実的になると共感。

また、リスクリングの実践について考えていきたい人へのアドバイスとしては、河野氏は日本を元気にするという気概をもってリスクリングにチャレンジし、困難なことも仲間とともに乗り越えてほしいと述べました。野澤は、自身の経験からもまずはコミュニティに入ってみることなどからチャレンジしてみると良いのではないかとし、労働人口の先細りや人生 100 年時代におけるキャリア自律といった課題に対しても企業の枠を超えたチャレンジを応援したいと展望を語りました。

総じて、両者ともミドルシニアのリスクリングにおいて、企業の内外を問わず仲間とともに試行錯誤し、前向きにやりがいやキャリアについて考える大切さについて語る、白熱したセッションとなっております。



日経リスクリングサミットについて

少子高齢化による労働力不足やデジタルトランスフォーメーション（DX）への対応を考えれば、リスクリング（学びなおし）による人的資本の最大化は急務と言えます。日本経済新聞社は9月3日と4日の2日間、「日経リスクリングサミット 2024」を開催し、いま求められるリスクリングの具体策を議論いたしました。1日目は人工知能（AI）や脱炭素など重要性が増す分野での人材育成に必要なリスクリング策を探り、2日目は地方創生をテーマに自治体や地方企業のリスクリングに着目した意見交換を開催。今年で3回目を迎えるサミットでは、初の「日経リスクリングアワード」表彰式も同時開催いたしました。

<開催概要>

日時：2024年9月3日（火）10:00～18:00 / 2024年9月4日（水）10:00～17:30

会場：九段会館テラス バンケットホール「真珠」

※リアル、オンラインのハイブリッド開催

参加費：無料

<NH 登壇概要>

- ・テーマ：【パネルディスカッション】ミドルシニアのリスクリング実践
- ・開催日時：2024年9月3日(日)16:50～17:30
- ・登壇者：河野朋子（みずほフィナンシャルグループ執行役員グループ CPO）
野澤友宏（ニューホライズンコレクティブ代表）、
- ・モデレーター：羽生祥子（作家・メディアプロデューサー、羽生プロ代表取締役社長）

ライフシフトプラットフォーム（LSP）とは

NH が提供するライフシフトプラットフォーム（LSP）は、人生 100 年時代においてさまざまな専門性を有するビジネスパーソンが、年齢を理由に活躍を制限されることなく、自律したプロフェッショナルとして中長期的に価値を発揮しつづけることができるようサポートする基盤です。

- ・メンバー数： 248 名 2024.9.1 現在
- ・詳細 URL：<https://lifeshiftplatform.com/>

<会社概要>

- ・会社名：ニューホライズンコレクティブ合同会社
- ・所在地：New Horizon Collective 合同会社銀座オフィス
(東京都港区新橋 1 丁目 7 - 1 近鉄銀座中央通りビル 9F)
- ・代表：山口裕二、野澤友宏
- ・設立：2020 年 11 月 12 日
- ・ホームページ：<https://newhorizoncollective.com/>
- ・事業概要：株式会社電通が 100% 出資し、「ライフシフトプラットフォーム（LSP）」を運営しながら、プロフェッショナルパートナーとともに社会に対して新たな価値提供をする会社。