

ミドルシニア人材の活躍を支援するニューホライズンコレクティブ  
「日経リスキングアワード 2024 企業・団体イノベティブ部門 最優秀賞」受賞  
「ライフシフトプラットフォーム(LSP)」が、人生100年時代のリスキングの先駆けとして、  
企業の垣根を越えた人材育成のプラットフォームとなっている点を評価

ミドルシニア人材の活躍を支援する「ライフシフトプラットフォーム (LSP)」を運営するニューホライズンコレクティブ合同会社（東京都、代表：山口裕二・野澤友宏、以下：NH）は、日本経済新聞社が初めて実施する「日経リスキングアワード 2024」において、企業・団体イノベティブ部門 最優秀賞を受賞いたしました。

詳細：<https://reskill.nikkei.com/article/DGXZQOLM1592U0V10C24A800000/>



日経リスキングアワード 2024 企業・団体イノベティブ部門 最優秀賞について

NH は、個人が年齢に捉われず、社会において長く価値発揮できるような新しい選択肢を与える「LSP」を具現化するため、2021年1月より、電通を早期退職した約200人と連携し、事業を開始しました。LSPメンバーに向けた学び（リスキング）やコミュニティ、ビジネスの機会を提供し、現在では80%以上のメンバーが「学びを続けている」と回答。さらに、他企業の参画や、メンバーの異業種への挑戦や、地方移住、資格の取得、新規ビジネス創出など、様々な生き方・働き方を実践しています。また、2024年5月には、3年間の実践から蓄積した知見から、ミドルシニア日本版ライフシフト「ライフプレナー」を新たに提唱いたしました。

今回 NH は、企業・団体イノベティブ部門にて最優秀賞を受賞。受賞理由は、健康寿命の延伸や生産年齢人口の減少に伴い「生涯現役」が日本の標準となりつつあるなかで、キャリアの後半戦を迎えた中高年にフォーカスしたニューホライズンコレクティブの取り組みが「人生100年時代」のリスキングの先駆けであると評価いただきました。また、同じ立場の仲間がサロンやサークルに集い励まし合うことで、学びのモチベーションを高め合うという仕組みや、当初は電通主体で発足した組織だったものの、その後趣旨に賛同する様々な業種の企業が参画するなど、企業の垣根を越えた人材育成のプラットフォームとなっている点なども評価され、今回の受賞に至りました。

日経リスキングアワード 2024 について

日本経済新聞社が初めて実施する「日経リスクリングアワード 2024」は、先進企業や団体のリスクリングを推進するための戦略や事例を社会に広く周知し、日本経済の新たな成長、また魅力ある働き方や組織づくりに向けた機運を醸成することを目的としています。当社が受賞した部門である、企業・団体イノベティブ部門では、コストや規模とは別の価値観で推進する内容を総合的に審査。事業単位での実施やスキル把握など企業や事業の個別状況に合わせた優れた戦略や施策を評価されています。

## ライフシフトプラットフォーム (LSP) とは

NH が提供するライフシフトプラットフォーム (LSP) は、人生 100 年時代においてさまざまな専門性を有するビジネスパーソンが、年齢を理由に活躍を制限されることなく、自律したプロフェッショナルとして中長期的に価値を発揮しつづけることができるようサポートする基盤です。

- ・メンバー数：248 名 2024.7.1 現在
- ・詳細 URL：<https://lifeshiftplatform.com/>

### <会社概要>

- ・会社名：ニューホライズンコレクティブ合同会社
- ・所在地：New Horizon Collective 合同会社銀座オフィス（東京都港区新橋1丁目7-1 近鉄銀座中央通りビル9F）
- ・代表：山口裕二、野澤友宏
- ・設立：2020年11月12日
- ・ホームページ：<https://newhorizoncollective.com/>
- ・事業概要：株式会社電通が100%出資し、「ライフシフトプラットフォーム (LSP)」を運営しながら、プロフェッショナルパートナーとともに社会に対して新たな価値提供をする会社。