

30代後半～50代前半の7割以上が、自身は「ミドル」と回答。

— 『ミドルの転職』 ユーザーアンケート集計結果 —

人材採用・入社後活躍のエン・ジャパン株式会社（本社:東京都新宿区、代表取締役社長:鈴木孝二）が運営する人材紹介会社集合サイト『ミドルの転職』（<http://mid-tenshoku.com/>）上で、サイト利用者を対象に「ご自身を定義する言葉」についてアンケートを行ないました。以下、概要をご報告します。

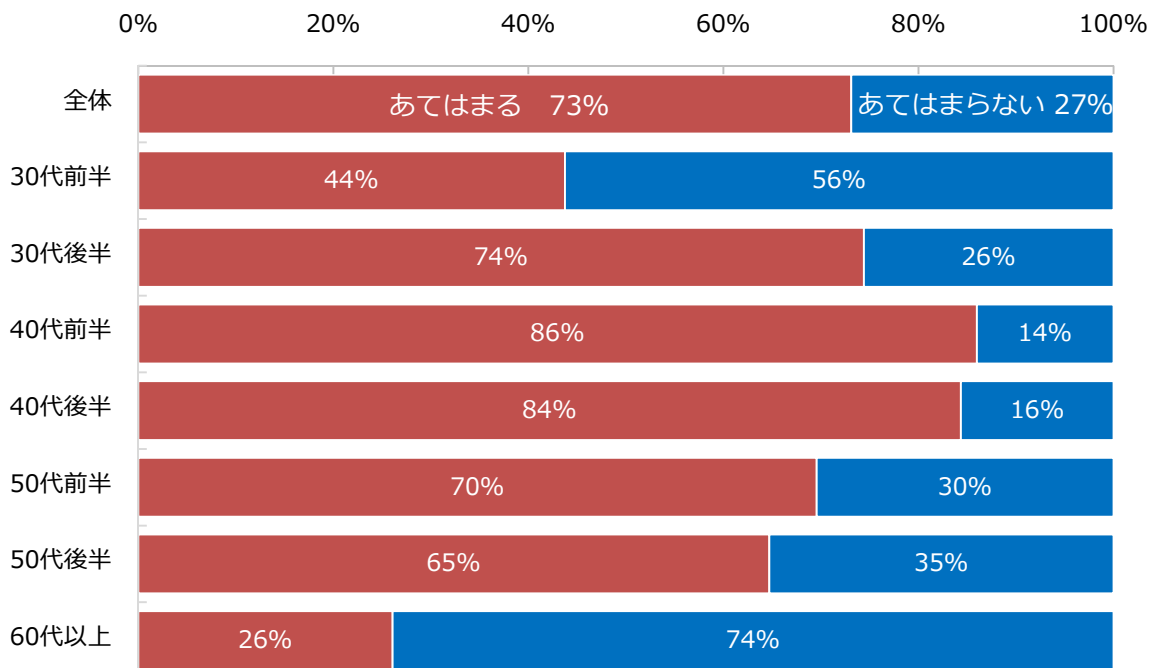
■ 調査結果概要

30代以上の方を対象に、ご自身を定義する言葉について伺いました。まず、ご自身が「ミドル」という言葉にあてはまるかかかったところ、30歳後半～50代前半の7割以上が「あてはまる」と回答。あてはまるかどうかは「役職の有無」と「キャリア年数」が軸になっているようです。また、ご自身を定義する言葉について伺うと、30代前半～40代前半は「中堅」、40代後半～50代前半は「中間管理職」、50代後半～60代以上は「シニア層」といった回答がそれぞれ最多に。各年代でご自身を定義する共通ワードがあることが分かりました。

■ 調査結果詳細

1 : 30代後半～50代前半世代の7割以上が、自身は「ミドル」と回答。（図1）

【図1】 ご自身は『ミドル』という言葉に当てはまると感じますか？



30歳以上の方に、「ご自身は『ミドル』という言葉にあてはまると思いますか？」と伺ったところ、30代後半～50代前半の7割以上の方が「あてはまる」（30代後半：74%、40代前半：86%、40代後半：84%、50代前半：70%）と回答しました。中でも、40代は全般的に8割を超えており、ミドル世代ドンピシャと言えます。また、ミドルに当てはまる理由としては『狙っているポジションまたは現職が“マネージャー”であるから。経営サイドでもなく、組合サイドでもなく、ポジションがミドルであること』、『ミドル＝中、つまりは若くないが老いてもいない、といい意味でミドルだと思います』などが挙げられました。ミドルに当てはまるかは「役職の有無」と「キャリア年数」で考えていることが分かります。

「ミドルにあてはまる」と回答した方のコメント

- 年齢がまさにMiddle Ageですし、仕事でもmiddle positionです。（43歳・女性）
- 年齢が30代後半に入り、これまでやってきた仕事のキャリアも15年になって働けてもあと人生の半分となったから。（36歳・男性）
- 中間という意味で、30代後半にさしかかりつつある自分は該当するのではないかと思った。転職という場でミドルという言葉の定義が確立していないため、ある程度の説明があればどのようにも受け入れられそうな言葉である。（36歳・男性）

「ミドルにあてはまらない」と回答した方のコメント

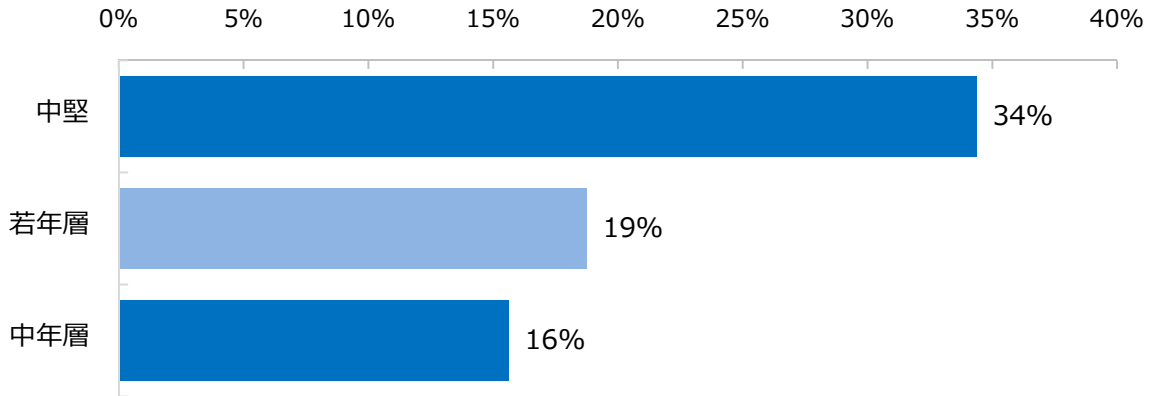
- 近年、高齢化社会となり70代でもバリバリ働いてる方々がいて社会的に重役クラスが50代60代と上がってきているので30代はまだミドルにはならないと思うから。（47歳・男性）
- 年齢からするとミドルかと思いますが、私が定義するミドル層＝“ある程度の年齢がたって、それなりの役職についている”には当てはまらないので。（43歳・男性）

2：年代ごとにあてはまる言葉、30代前半～40代前半「中堅」、40代後半～50代前半「中間管理職」、50代後半～60代以上は「シニア層」（図2～図8）

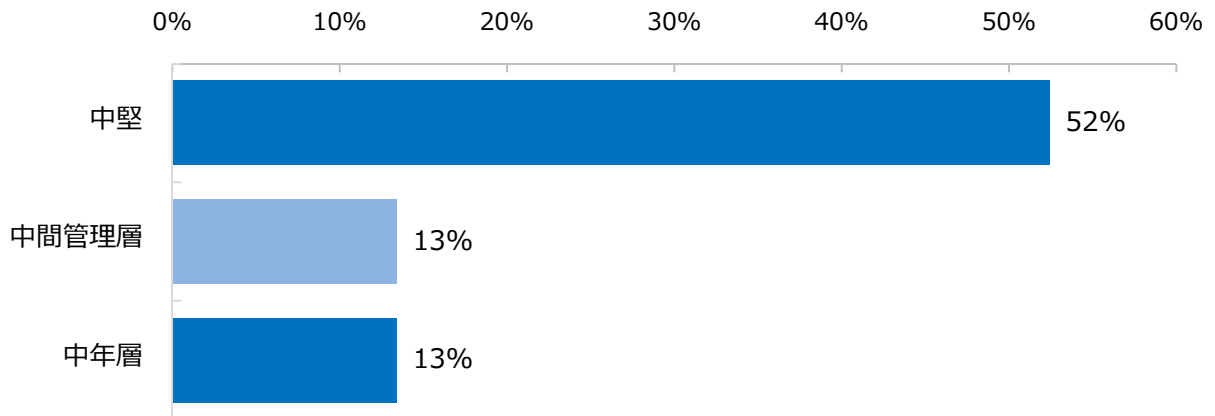
ご自身を定義する言葉として何がもっともあてはまるかを伺いました。結果は、30代前半～40代前半は「中堅」（30代前半：34%、30代後半：52%、40代前半：23%）、40代後半～50代前半は「中間管理職」（40代後半：18%、50代前半：18%）、50代後半～60代以上は「シニア層」（50代後半：20%、60代以上：39%）という回答がそれぞれ最多に。各年代でご自身を定義する共通ワードがあることが分かる結果となっています。

（※図2～図8の全選択肢：中堅、中間管理層、中年層、ミドル、グローバル人材、ハイクラス層、シニア層、中高年、バブル世代、トップマネジメント層、経営層、熟年層、若年層、若手、その他）

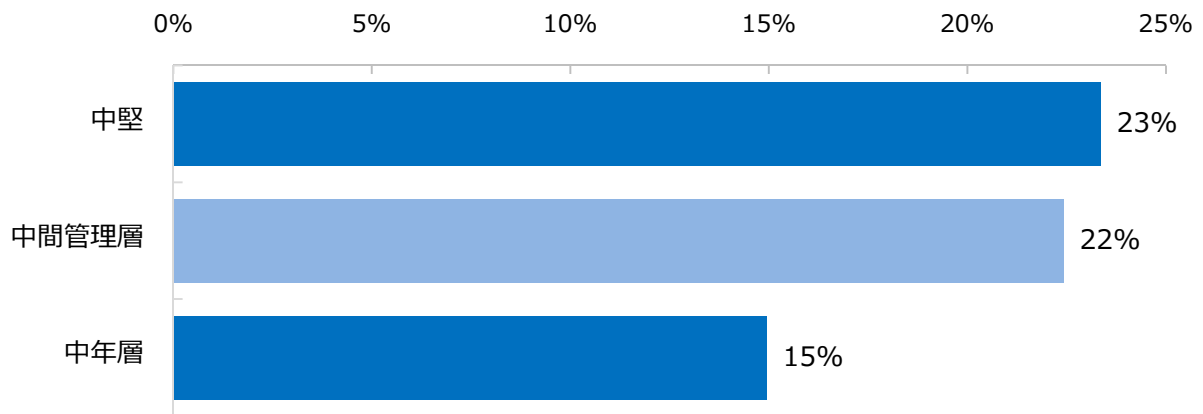
【図2】ご自身を定義するとすれば、どれにあてはまりますか？※30代前半、上位3つ



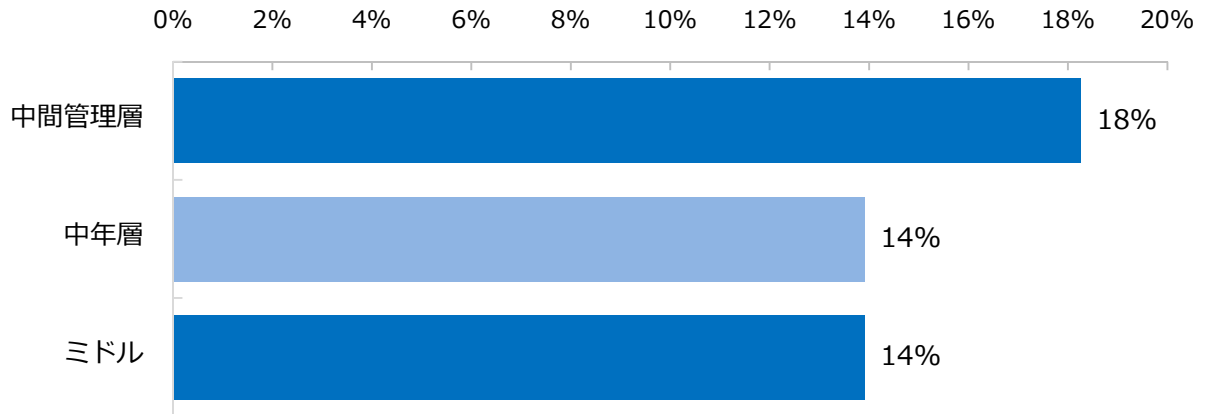
【図3】ご自身を定義するとすれば、どれにあてはまりますか？※30代後半、上位3つ



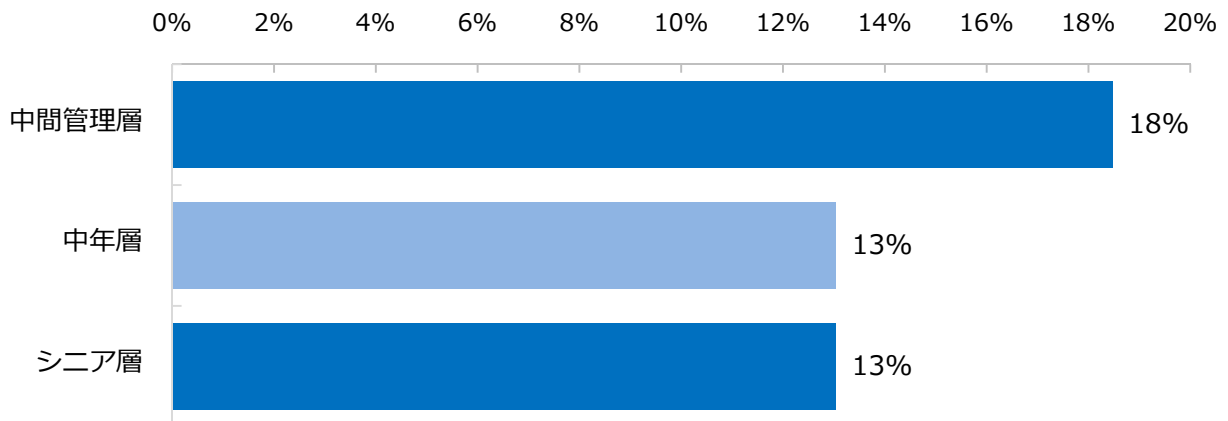
【図4】ご自身を定義するとすれば、どれにあてはまりますか？※40代前半、上位3つ



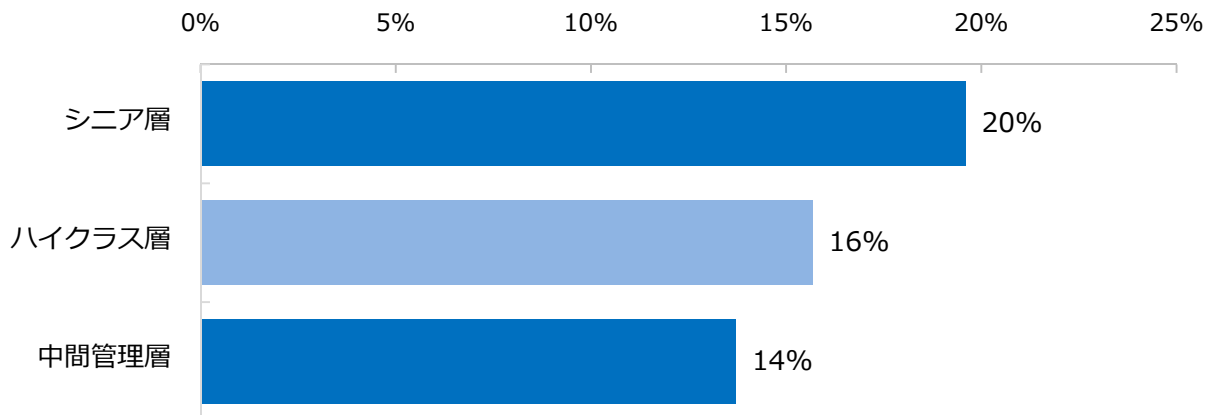
【図5】ご自身を定義するとすれば、どれにあてはまりますか？※40代後半、上位3つ



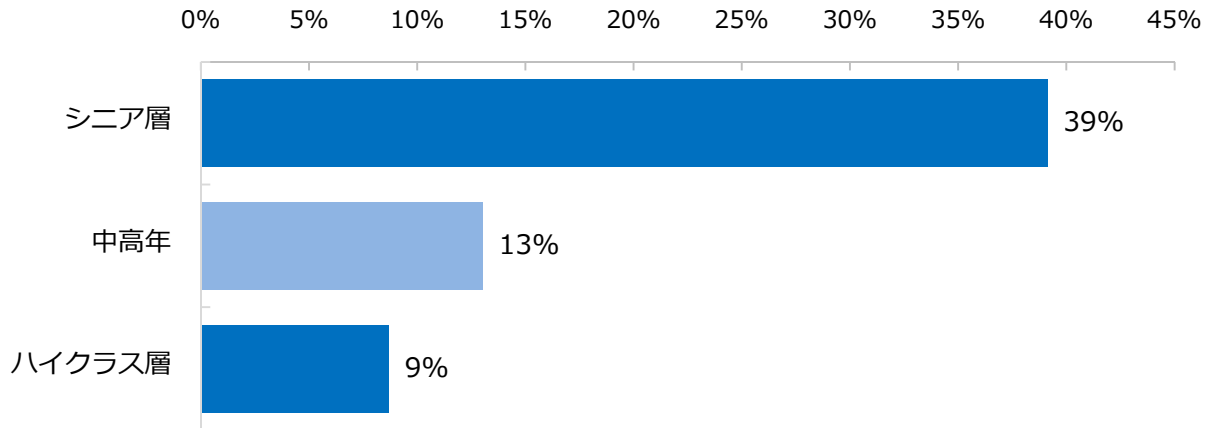
【図6】ご自身を定義するとすれば、どれにあてはまりますか？※50代前半、上位3つ



【図7】ご自身を定義するとすれば、どれにあてはまりますか？※50代後半、上位3つ



【図8】ご自身を定義するとすれば、どれにあてはまりますか？※60代以上、上位3つ



『ミドルの転職』



<http://mid-tenshoku.com/>

登録者の平均年齢39歳、平均転職期間3ヶ月。ミドルの転職は、専門分野に精通したエージェントが、ミドル世代の転職活動を支援する転職サイトです。登録者100万人が利用中。サイト上では、各転職情報にエージェント情報、さらに所属コンサルタント情報には求職者からの評価も掲載しています。非公開求人、スカウトも多数。入社後の活躍を含めた転職活動の成功を支援するエージェントの検索も可能です。

【調査概要】

- 調査方法：インターネットによるアンケート
- 調査対象：『ミドルの転職』（<http://mid-tenshoku.com/>）を利用しているユーザー 546名
- 調査期間：2015年7月31日（金）～ 2015年8月31日（月）
- その他調査項目 ※下記の結果に興味のある方は、広報までお問合せください。
 - ・転職サイトに登録する際に、自分に合っているか判断する基準
 - ・転職活動をしていて求人数に変化を感じるか
 - ・求人情報の対象年齢とご自身の年齢があわないことはあるか
 - ・周囲の方々も含め、ミドル世代で転職する人は増えているか
 - ・転職活動をする上で、選考時にぶつかる課題・壁はあるか

本ニュースリリースに関する問合せ先

広報担当：森本、大原

<http://corp.en-japan.com/>

エン・ジャパン株式会社

〒163-1335 新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー
 TEL：03-3342-4506 FAX：03-3342-4507 MAIL：en-press@en-japan.com