

【2023年11月17日（金）13：00～14：00 開催】
**リスキング支援サービス『学びのコーチ』事業責任者の柿内、
Udemy Business との共催オンラインセミナーに登壇**
～ IT 未経験からのリスキング成功則 導入事例を交えて現場のリアルを～

「はたらいて、笑おう。」をビジョンに掲げるパーソルグループのパーソルイノベーション株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：大浦 征也）が展開する、リスキング支援サービス『学びのコーチ』

（<https://www.manabicoach.jp/reskillingcamp>）は、株式会社ベネッセコーポレーション（本社：岡山県岡山市、代表取締役社長：小林 仁）が展開する、法人向けeラーニング『Udemy Business』との共催オンラインセミナーを開催することをお知らせします。



 学びのコーチ 

**パーソルテンプスタッフ流
DX人材育成の全貌**
～IT未経験からのリスキング成功則～

2023年11月17日(金)
13:00-14:00


パーソルテンプスタッフ株式会社
テクノロジー本部 本部長
原田 耕太郎 氏

■本セミナーについて

今年9月に実施したリスキング施策における定点調査では、直近1年で従業員のリスキングを実施した企業は約半数に及び、多くの企業がその成果に手応えを感じ始めています。一方で、「従業員の学習意欲を引き出せない」「学習習慣が定着しない」「スキル習得後に実務で活躍できない」といった課題を感じている企業も少なくありません。

本セミナーでは、パーソルテンプスタッフ株式会社 テクノロジー本部長の原田氏をゲストに迎え、同社が実施した営業部門からIT部門への大胆な配置転換と、それに伴う『学びのコーチ』の導入事例について紹介します。

ITに関する実務経験の無い営業担当が、短期間でリスキングに成功し、IT部門で活躍するまでのリアルな道のりを、現場で育成を主導された立場からお話いただきます。

【参考】リスキング実施の実態及び課題意識を調査（2023年9月版）

<https://persol-innovation.co.jp/news/2023/0921-8/>


■このような方におすすめです


- ・DX人材育成やリスキングに関心をお持ちの方
- ・社内にIT専門人材が少なく、採用・育成の必要を感じられている方
- ・学習成果を実務につなげ、可視化する方法に関心をお持ちの方

■セミナー実施概要

日時	2023年11月17日（金） 13:00～14:00
主催	株式会社ベネッセコーポレーション、パーソルイノベーション株式会社
視聴方法	Zoom ※お申し込みをいただいた方へ、参加用URLをご案内します。
費用	無料 ※インターネットに接続するための通信料金は参加者負担となります。
申込方法	こちら より必要事項を入力のうえお申し込みください。
参加対象	企業の人材育成、DX推進の担当者 ※同業他社・個人・個人事業主の方はお断りします。

■登壇者

	<p>原田 耕太郎（はらだ・こうたろう） パーソルテンプスタッフ株式会社 テクノロジー本部 本部長 IoTベンダーや、SEとして通信会社の基幹システムに従事後、2012年インテリジェンス（現：パーソルキャリア）に入社。『an』を運営する事業のBITA部・部長に着任。その後、事業管理部門の統括部長職を経て、2016年より現職。また、CIOとしてテクノロジー組織強化の陣頭指揮を執る。</p>
---	---

	<p>柿内 秀賢（かきうち・ひでよし） パーソルイノベーション 『学びのコーチ』事業責任者／Founder 法人向けリスキリング支援サービス『学びのコーチ』事業責任者としてリスキリングの支援者数は累計1,200名※を突破。自身も人材紹介事業の営業部長から、オープンイノベーション推進部立ち上げやDXプロジェクトの企画推進、新規事業開発を担う過程にてリスキリングを体験。 ※2023年7月末時点</p>
--	---

■『学びのコーチ』について < <https://www.manabicoach.jp/reskillingcamp> >

『学びのコーチ』は、総合人材サービスを提供するパーソルグループのノウハウを活かし、リスキリング※に強みを持つデジタル人材育成サービスです。需要の高まるデジタル人材育成において「何を学ぶか」「どう学ぶか」に課題を持つ企業に「各社のニーズに合わせた柔軟なカリキュラム設計」「コーチによる学習伴走」を通じてサービスを提供しています。

※「リスキリング(Re-Skilling)」とは、個人においては「市場ニーズに適合するため、保有している専門性に新しい取り組みにも順応できるスキルを意図的に獲得し、自身の専門性を太く、変化に対応できるようにすること」、企業においては「従業員が社内で新たな業務に就けるようにするための再教育のこと」を言う。大学等に入り直す「リカレント教育」に対して仕事を続けながら継続して学び続けることを指す。

▶ 3分で分かる『学びのコーチ』紹介動画： <https://www.manabicoach.jp/useful/movie-3min>

※マイクロソフトの許諾を得て使用しています。

■パーソルイノベーション株式会社について < <https://persol-innovation.co.jp/> >

パーソルイノベーション株式会社は、パーソルグループの次世代の柱となる事業創造を目的として、2019年4月に事業を開始しました。リスキリング支援サービス『学びのコーチ』や、新規事業創出プログラム「Drit（ドリット）」から創出された、e-Learningにコミック教材を活用した研修サービス『コミックラーニング』、副業マッチングサービス『lotsful（ロットフル）』などを運営するとともに、新たな事業開発や、デジタルトランスフォーメーションを推進、パーソルグループのイノベーションを加速していきます。

パーソルグループは、「はたらいて、笑おう。」をグループビジョンに、人と組織にかかわる多様な事業を通じて、持続可能な社会の実現に貢献していきます。