



2022年4月22日  
パーソルイノベーション株式会社

**【Webセミナー】5月10日（火）12：00 開催！組織マネジメントの成功事例  
会社で誰も教えない「部下を理解する技術」  
～組織コンディションの見える化でマネジメントの一助に～**

従業員の自律とエンゲージメントを可視化+育成する『hanaseru』と  
従業員の労務実態を把握する「MITERAS」の共催セミナーでマネジメント層が抱える悩みの解消へ  
<https://www.persol-pt.co.jp/eventseminar/list/miteras-wv006/>

総合人材サービス、パーソルグループのパーソルイノベーション株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：長井 利仁）が提供する、オンライン・パフォーマンス向上支援サービス『hanaseru（ハナセル）』（<https://www.hanaseru.jp/>）は、同じくパーソルグループのパーソルプロセス&テクノロジー株式会社（本社：東京都江東区、代表取締役社長：横道 浩一）と共催で、“組織コンディションの見える化”をテーマに、2022年5月10日12時より、オンラインセミナーを開催します。



**【Webセミナー】 組織マネジメントの成功事例  
会社で誰も教えない「部下を理解する技術」  
組織コンディションが『手に取るように』分かるまで**

**■セミナーについて**

本セミナーは、コロナでリモートワークが進み、これまで以上にマネジメントに課題を抱える方が多くいることから、オンラインコーチングサービス『hanaseru』と業務可視化ツール『MITERAS』がそれぞれの知見を活かし、マネジメントの課題解決のヒントとなるよう開始した共催セミナーです。

**■今回のテーマ**

第4回目となる今回は、「組織コンディションの見える化」にスポットを当て、組織コンディションの見える化が必要な理由、組織コンディションの見える化のために行うべきこと、について、過去のプログラム内でもご好評の「講師2人によるトークセッション」を交えて行います。

**■こんな悩みを抱える方に**

- ・ 部下の仕事ぶりが常に見えにくく、マネジメントが難しい
- ・ 出社時/リモート時で、部下の態度が違うように感じる
- ・ 各メンバーに、本当に意図が伝わっているのか見えにくい
- ・ 対面では良好に実施できていた1on1が、リモートだとギクシャクしている気がする

問い合わせ先 パーソルイノベーション株式会社 広報室  
TEL：03-6757-4259 MAIL：[pino\\_pr@persol.co.jp](mailto:pino_pr@persol.co.jp)

**■ 開催概要**

日時	2022年5月10日（火） 12:00～13:00
会場	Web環境にて視聴いただける「Webセミナー」となります。 お申し込みいただきました後、開催日前に事務局より視聴用URLをメールにてお伝えいたします。
参加費	無料
参加対象	<ul style="list-style-type: none"> <li>・テレワークを導入中/検討中のお客様</li> <li>・テレワーク勤務者の労務管理について課題感をお持ちのお客様</li> </ul> また、次のようなお悩みをお持ちのお客様におすすめとなります。 <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 従業員と組織との対話と改善のきっかけが欲しい</li> <li>✓ 部長、マネージャーといった中間管理職の成長を促す仕組みが欲しい</li> <li>✓ エンゲージメントを向上し自律的な組織づくりに中長期的に取り組む仕組みが欲しい</li> </ul>
申込方法	下記申し込みページよりお申込みください。 <a href="https://www.persol-pt.co.jp/eventseminar/miteras-wv006_form/">https://www.persol-pt.co.jp/eventseminar/miteras-wv006_form/</a>
申込締切	60名 (定員となり次第締め切りとさせていただきます)

**■ 講師プロフィール**

	<p><b>山口 知恵（やまぐち ちえ）</b>  <b>パーソルイノベーション株式会社 インキュベーション統括部 インキュベーション推進 2 部 hanaseru ユニット長</b></p> <p>2012年パーソルテンプスタッフ入社。コーディネーター、営業、新規事業企画に従事。会社の同僚が業務繁忙の中体調を崩し休職する姿に「困っている人を見過ごさず安心してはたらく環境をつくる」ことを目指し、2020年度Drit第1期にて起案。最終審査に通過し、立ち上げ準備を進め2021年5月よりサービス開始。現在は「心理的安全性と自己効力感を高め、個人・組織ともに幸せである状態」を目指しサービスを提供中。</p>
--	--

	<p><b>小林 宏行（こばやし ひろゆき）</b>  <b>パーソルプロセス&amp;テクノロジー株式会社 システムソリューション事業部 MITERAS部 マネジャー</b></p> <p>2008年パーソルプロセス&amp;テクノロジー(旧インテリジェンスビジネスソリューションズ)入社。インフラエンジニアから営業へ転向。システム開発からアウトソーシング、オフショア、HRTechサービス導入の営業、中小企業向けコンサルタントに至るまで幅広く経験。その経験と現場主義を活かし、日頃から多角的視点でお客様の本質的な課題解決を図っている。</p>
---	---

問い合わせ先 パーソルイノベーション株式会社 広報室  
 TEL : 03-6757-4259 MAIL : [pino\\_pr@persol.co.jp](mailto:pino_pr@persol.co.jp)

**■本セミナーの関連サービスについて**

・「MITERAS 仕事可視化」 < <https://www.persol-pt.co.jp/miteras/work-visible/> >

昨今企業の取り組みとして必要性が高まっている「長時間労働の実態把握」「テレワークの推進」に対する課題を、解決可能にするツールです。「長時間労働の実態把握」は、利用されている勤怠システムと連動し、自己申告である勤怠の数値と、PCログからの実働時間の差分を可視化し、勤務時間の実態を把握します。「テレワークの推進」においては、誰がいつ何をしていたかを本ツールで可視化することにより、オフィス以外での労務状況を把握し、適切な管理や評価を可能にし、正しく、フレキシブルな働き方を実現いたします。

・『hanaseru (ハナセル)』β版 < <https://www.hanaseru.jp/> >

『hanaseru(ハナセル)』は、パーソルイノベーションの新規事業プログラム「Drit」※より誕生した、従業員の働く不安・孤独を払拭し、自律・意思・実行を引き出すオンライン・パフォーマンス向上支援サービスです。

「デジタルアンケート」と「プロフェッショナル人材との対話」を融合することで、組織全体のモチベーションコントロールのほか、一人ひとりのキャリア自律に向けた支援をします。アンケートとともに毎月対話を重ねることで従業員の意識と行動が変わり、人材育成・教育の観点でも効果が期待できます。

※「Drit」とは社員自らが起案し、実際に事業化することができるプログラムです。

**■パーソルイノベーション株式会社について < <https://persol-innovation.co.jp/> >**

パーソルイノベーション株式会社は、パーソルグループの次世代の柱となる事業創造を目的として、2019年4月に事業を開始しました。テクノロジー人材のエンパワーメントと企業のDX組織構築支援を行う『TECH PLAY (テック プレイ)』、日本最大級のオープンイノベーションプラットフォーム『AUBA (アウバ)』、シフト管理サービス『Sync Up (シンク アップ)』をはじめとした新サービスを運営するとともに、新たな事業開発やオープンイノベーション、デジタルトランスフォーメーションを推進、パーソルグループのイノベーションを加速していきます。

パーソルグループは、「はたらいて、笑おう。」をグループビジョンに、人と組織にかかわる多様な事業を通じて、持続可能な社会の実現に貢献していきます。

**■パーソルプロセス&テクノロジー株式会社について < <https://www.persol-pt.co.jp/> >**

パーソルプロセス&テクノロジー株式会社は、人・プロセスデザイン・テクノロジーの力で、人と組織の生産性を高めることを使命としています。お客様の事業課題に応じたコンサルティングやシステム開発、アウトソーシングのほか、人とテクノロジーが共存できる社会を目指し、RPAやAIなどを駆使した最新のテクノロジーやサービスを提供してまいります。