

【複業（副業）に関する意識・実態調査】

withコロナ時代を乗り切るのは
複数の仕事やキャリアを持つ“**パラレルワーカー**”
コロナ禍で複業（副業）をしたいと思った人は約半年で**8%**増加！

更に、約半数以上の管理職が部下に対して
「自分のキャリアの可能性を広げてほしい」と回答
管理職も“**パラレルキャリア**”を後押しする時代へ

総合人材サービス・パーソルグループのパーソルプロセス&テクノロジー株式会社（本社：東京都江東区、代表取締役社長：横道 浩一、以下「パーソルP&T」）は、会社員400名を対象に「複業（副業）に関する意識・実態調査」を実施いたしました。

新型コロナウイルスの影響によってはたらき方の多様化が進んでいる中、本業のほかにも、別の仕事や本業とは異なる活動に参加する「複業」がトレンドとなっています。

多くの企業が複業（副業）を認め始めていることや、コロナショックで将来への不安を抱く人が急増しているという状況下で、パーソルP&Tでは、複業（副業）に関する意識・実態を把握するために今回400名を対象に調査を実施しました。

※「パラレルワーク」とは、自身のスキルを活用し、本業以外の複数の仕事に携わるはたらき方

■アンケート概要「複業（副業）に関する意識・実態調査」

調査期間：2020年9月12日～9月13日

調査方法：インターネットリサーチ

調査対象：会社員400名（20代～60代） / 一般社員210名、部下のいる管理職190名

※本リリースの調査結果をご利用いただく際は、【パーソルプロセス&テクノロジー株式会社調べ】とご明記ください。

調査結果サマリー

TOPIC1

✓新型コロナウイルス発生前後で、複業（副業）をしたいと思った人は約半年で8%増加。

✓複業（副業）する理由の約8割の人が「本業以外の収入を得たい」と回答。

TOPIC2

✓新型コロナウイルス発生前後、部下に対して複業（副業）をしてほしいと考えている上司の割合は約6%増加。

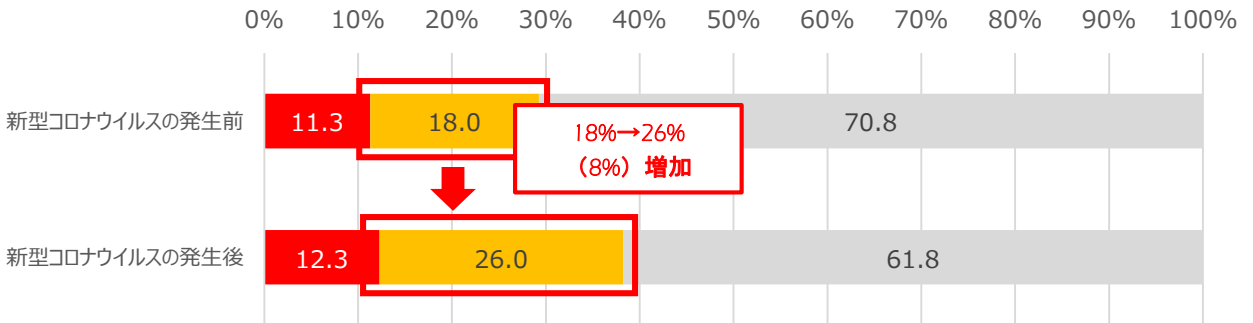
✓管理職の半数以上が部下に対して複業（副業）をしてほしいと回答。
その理由は「自分のキャリアの可能性を広げてほしい」から。

TOPIC1

■新型コロナウイルス発生前後で、複業（副業）をしたいと思った人は約半年で8%増加。

あなたは、複業（副業）をしたいと考えていますか？新型コロナウイルスの発生前・発生後のそれぞれの時点での考えをお答えください。 [SA]

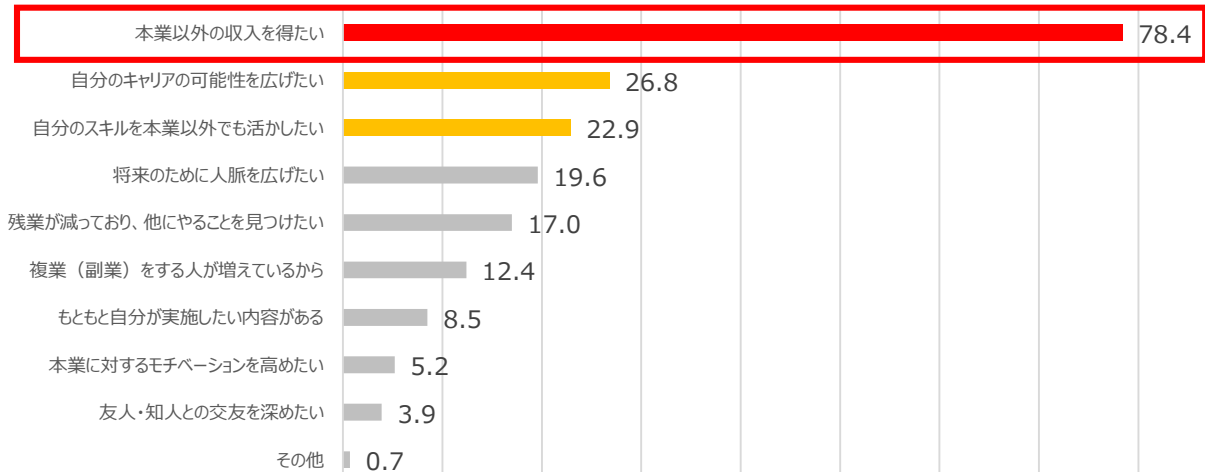
- すでに複業（副業）をしている（していた）
- 現在複業（副業）はしていない（いなかった）が、今後始めようと考えている（考えていた）
- 特に複業（副業）をしようとは考えていない



■複業（副業）をしたいと思った（または既にしている）と回答した方の理由TOP3

- 第1位「本業以外の収入を得たい（78.4%）」
- 第2位「自分のキャリアの可能性を広げたい（26.8%）」
- 第3位「自分のスキルを本業以外で活かしたい（22.9%）」

複業（副業）をしたい（または既にしている）と答えた方は、その理由としてあてはまるものを全てお選びください。 [MA]



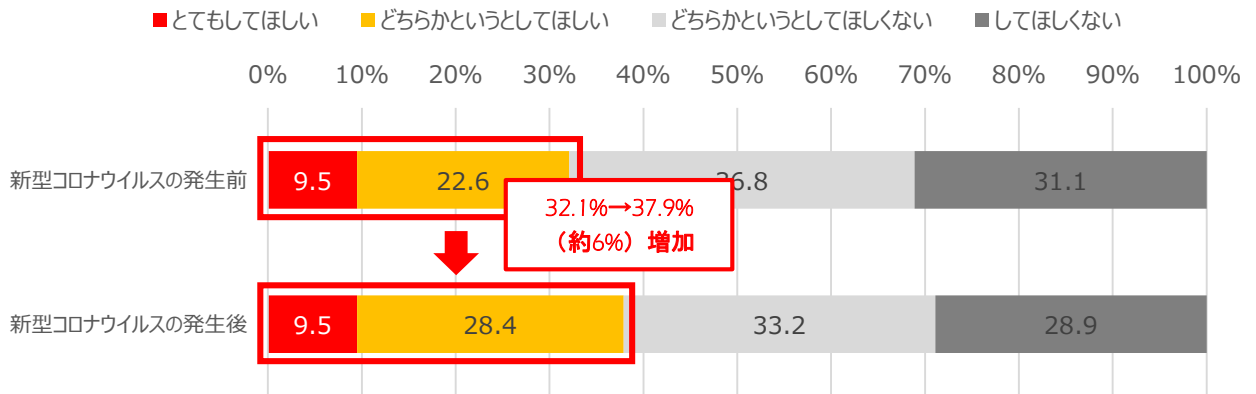
TOPIC2

■新型コロナウイルス発生前後で、上司が部下に対して複業（副業）をしてほしいと思う割合が約6%増加。

管理職の方（部下がいる方）にお聞きします。

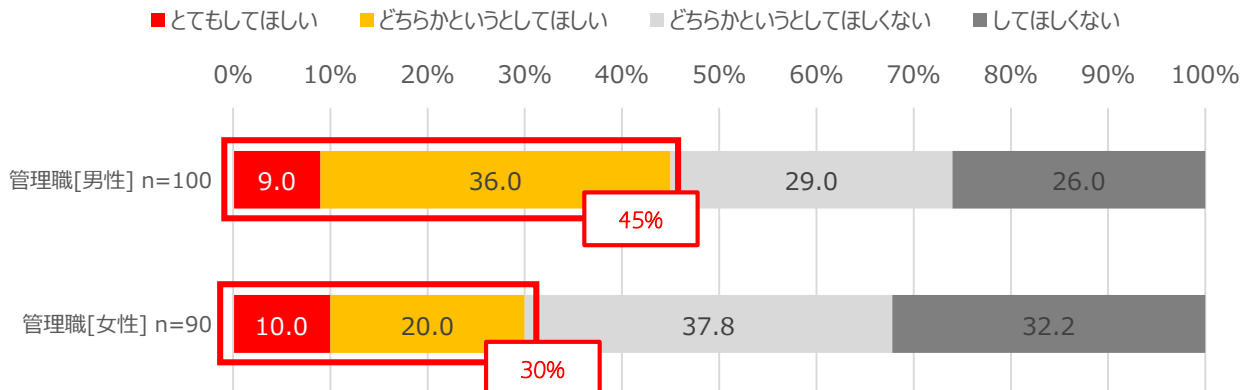
あなたは、部下に複業（副業）をしてほしいと考えていますか？

新型コロナウイルスの発生前・発生後のそれぞれの時点での考えをお答えください。 [SA]



■部下に対し、“複業（副業）をしてほしい”と思っている上司の割合は男性管理職の方が多い。

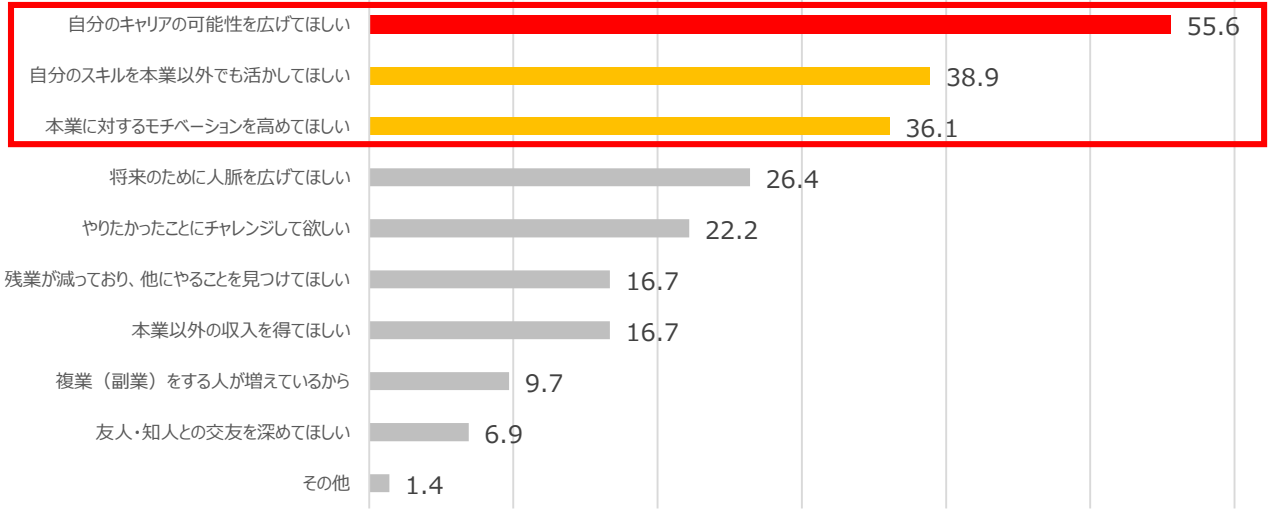
管理職の方（部下がいる方）にお聞きします。あなたは、部下に複業（副業）をしてほしいと考えていますか？ 新型コロナウイルスの発生前・発生後のそれぞれの時点での考えをお答えください。 [SA]



■部下に対し、複業（副業）をしてほしいと思う理由TOP3

- 第1位「自分のキャリアの可能性を広げてほしい（55.6%）」
- 第2位「自分のスキルを本業以外でも活かしてほしい（38.9%）」
- 第3位「本業に対するモチベーションを高めてほしい（36.1%）」

複業（副業）をしてほしいと答えた方にお聞きします。
その理由としてあてはまるものを全てお選びください。 [MA]



■パーソルプロセス&テクノロジー株式会社について <<https://www.persol-pt.co.jp/>>

パーソルプロセス&テクノロジー株式会社は、人・プロセスデザイン・テクノロジーの力で、人と組織の生産性を高めることを使命としています。お客様の事業課題に応じたコンサルティングやシステム開発、アウトソーシングのほか、人とテクノロジーが共存できる社会を目指し、RPAやAIなどを駆使した最新のテクノロジーやサービスを提供してまいります。

■「PERSOL（パーソル）」について <<https://www.persol-group.co.jp/>>

パーソルグループは、「はたらいて、笑おう。」をグループビジョンに、人材派遣サービス「テンプスタッフ」、転職サービス「doda」、ITアウトソーシングや設計開発など、人と組織にかかわる多様なサービスを展開しています。また、人材サービスとテクノロジーの融合による、次世代のイノベーション開発にも取り組んでおり、市場価値を見いだす転職サービス「ミイダス」、ITイベント情報サイトおよびイベント&コミュニティスペース「TECH PLAY」、クラウド型モバイルPOSレジ「POS+（ポスタス）」などのサービスも展開しています。