

ニュースリリース

グロービス経営大学院、2024年度1月期より「テクノバート・ビジネスモデル論」「リスクリングと組織トランスフォーメーション」の2科目を新設

グロービス経営大学院(東京都千代田区、学長:堀義人)は、2025年度にMBAプログラム「テクノバート*1MBA(TMBA)」「エグゼクティブMBA(EMBA)」開講を予定しており、それに先駆け、2024年度1月期より「テクノバート・ビジネスモデル論」「リスクリングと組織トランスフォーメーション」の2科目を新設いたします。

*1 テクノバート:テクノロジーとイノベーションを組み合わせた造語

これらの科目は、MBAプログラムを受講中の在校生はもちろん卒業生も受講可能です。グロービス経営大学院は、新たな時代のビジネスパーソンに求められる学びを、広く提供していきます。



■進化するグロービスMBA:「TMBA」「EMBA」の開講背景と特徴

グロービスは1992年の創業以来、次代を見据えながら、社会・テクノロジーの進化に伴い創造と変革を体現してきました。昨今の社会変動は、AIやテクノロジーの進化など過去に例を見ないほど激しくなっています。同時にMZ世代の価値観の変化、キャリアの選択肢の増加、人生100年時代におけるリスクリングのニーズの高まりを背景に、ビジネスを学ぶ目的も多様化しています。

それら多様な学びのニーズに対応するために、グロービス経営大学院は2025年度より従来のMBAプログラムを「TMBA」と「EMBA」の2つのプログラムに分け開講します。従来のグロービスMBAで身に付けられる「経営の定石(ビジネス・フレームワーク)」「思考力(コンセプチュアルスキル)」「リーダーシップ(ヒューマンスキル)」に加え、テクノロジー進化による激動の時代において、創造と変革に挑む若手ビジネスパーソンと職務経験が豊富なリーダー層、それぞれの立場に合わせた能力開発の場を提供します。

2025年度のプログラム開講に先駆けて「TMBA」と「EMBA」の両プログラム合わせて7科目を新設、2科目を刷新し、2024年度から提供を開始しています。

■テクノバート・ビジネスモデル論:<https://mba.globis.ac.jp/curriculum/detail/tvb/>

事業戦略を実行するためには、その事業を構成する要素に分解し、より具体的なビジネスの形(=ビジネスモデル)を構築することが不可欠です。

本科目では、ビジネスモデルを構成する要素や、デジタル競争下で強力な成長エンジンとなっているプラットフォーム・ビジネス、XaaS、サブスクリプション、O2Oなどテクノバート型ビジネスモデルの特徴を学びます。またこれらの背景にある事業経済性・エコシステム・顧客ダイナミクス等の考え方を押さえながら、それらの要素を組み合わせてビジネスモデルを構築するための思考プロセスを習得します。さらに各要素を検討する上での重要ポイント、実行に移す際のジレンマや難所、それらを乗り越えるための要諦についても学びます。

6回のクラスは、全てディスカッションを主体としたケース・メソッド方式で行います。経営戦略およびマーケティングのフレームワークを事前に習得していることが前提となります。

※科目の特性上、振替や休学制度の利用はできません。

- 開講:2025年1月
- 場所:通学(東京校)／オンライン
- 対象:グロービス経営大学院 本科生・卒業生／GDBA卒業生
- 定員:35名
- 担当教員:山口英彦
- 各回のテーマ:
 - Day1 ビジネスモデルの基本設計/ バリュープロポジションと顧客開拓
 - Day2 価値共創とマネタイズ
 - Day3 エコシステムのマネジメント
 - Day4 ビジネスモデルの構築と防衛、拡張
 - Day5 データドリブンのビジネスモデル開発
 - Day6 ビジネスモデルの改革

■テクノバート・ビジネスモデル論 科目開発担当教員からのコメント



山口英彦
グロービス経営大学院 教員

本科目では、日々進化を続けるデジタルテクノロジーに焦点を当て、デジタルテクノロジーを基軸にイノベーションを起こす際のビジネスモデル(テクノバート・ビジネスモデル)について、多数のケーススタディを通じた実践重視の議論を行います。

まず習熟して欲しいのは、ビジネスモデルの扱い方です。事業戦略全体ではなく、あえてビジネスモデルという枠組みに絞って思考することには、実は多くの利点があります。では、どのような観点でビジネスモデルを設計し、どんな手順で構築を進めるべきなのか。さらには確立したビジネスモデルを、どうやって拡張・変革して次の成長につなげていけばよいのか。事業ライフサイクルの各ステージに応じたビジネスモ

デルの勤所をおさえます。

加えて本科目では、デジタルテクノロジーに起因するビジネスモデル上の特徴と、その特徴がもたらす実務面での課題について毎回学習します。プラットフォーム性、エコシステム間競争、顧客との価値共創など、テクノバート・ビジネスモデルにはいくつかの特徴が見られますが、これらを単にコンセプトとして知っているだけでは、ビジネスモデル開発の実務においては力不足です。ビジネスモデルのタイプ毎にありがちな難所はどこなのか、その難所を乗り越えるためにどんな手段を取りうるのか。こうした実務シーンでの悩ましい意思決定を、毎回議論していきます。

テクノバートの領域は日進月歩の世界でもあり、従来の経営戦略論に見られるような「定石」が豊富に蓄積されているわけではありません。受講される皆さんには、革新的なビジネスモデルを生み出すためのスキルを磨くと同時に、皆さん自身がテクノバートに関する「知のフロンティア」を切り開くつもりでクラスに臨んで頂くことを期待しています。

■リスクリングと組織トランスフォーメーション：<https://mba.globis.ac.jp/curriculum/detail/otr/>

AIやIoTなどのテクノロジーの進化、グローバリゼーションと揺り戻し、サステナビリティをめぐる問題、そして人生100年時代の到来など、企業と人材を取り巻く環境変化は激しさを増しています。そのような変化に適応していくため、企業ではますますリスクリングを伴う組織ケイパビリティの転換が必要とされますが、それを本当に実現するためにはどうすれば良いのでしょうか。

本科目では、こうしたリスクリングと組織トランスフォーメーションにおいて、経営層、人事部門、ミドルリーダー、そして一人ひとりの社員がどのような課題に直面するか、そしてどうそれを乗り越えて行けば良いのかをケースディスカッション、及び受講生の所属企業を題材にしながら考えます。

アンラーニングやジョブ・クラフティングなどの概念にも触れつつ、ハード、ソフトの両面からアプローチし、テクノバート時代に組織変革を推し進める力を養うことを狙いとしています。

※科目の特性上、振替や休学制度の利用はできません。

- 開講:2025年1月
- 場所:通学(東京校)
- 対象:グロービス経営大学院 本科生・卒業生/GDBA卒業生
- 定員:35名
- 担当教員:新村正樹
- 各回のテーマ:
 - Day1 リスクリングとは何か
 - Day2 リスクリングのプロセス
 - Day3 変化に適応するためのアンラーニング
 - Day4 ジョブ・クラフティング
 - Day5 トランスフォームし続ける組織
 - Day6 受講生による個人課題の最終発表

■リスキリングと組織トランスフォーメーション 科目開発担当教員からのコメント



新村正樹
グロービス経営大学院 教員

ジョブ型を導入し、研修プログラムを充実させ、異動の公募の仕組みなどを整えればリスキリングは成功するのだろうか？デジタルなど新たなスキルを社員が学べば、企業は新たな組織ケイパビリティを獲得し、変革できるのだろうか？

本科目では、リスキリングの先行事例として有名な米AT&T、日本で早くから取り組みをしている日立製作所、DXの成功事例と言われるシンガポールのDBSなどの事例を用いて、リスキリングを通じて組織を変革していく一連のプロセスを考えます。

リスキリングに取り組むプロセスをグロービス流に体系化し、実際に取り組む上での難所と解決策をケースや受講生の所属企業・組織に適用して議論します。また、個人がリスキリングを行う上でこれまでの行動や認知から脱却し、新たな職務にやりがいを持つためのアンラーニング、ジョブクラフティングについても、ケーススタディやロールプレイを通じて学びます。

■グロービス経営大学院 入試情報

グロービス経営大学院は現在、2025年度入学者を募集しています。2025年度は、テクノバートMBAプログラム、エグゼクティブMBAプログラム開講の初年度となります。

- 出願締切日： 2025年1月8日(水) 13時
- 詳細(選抜方法、出願方法など): <https://mba.globis.ac.jp/admissions/>

MBAを検討中の方に向け、2024年10月19日にオープンキャンパスを開催します。グロービスMBAの特色や他校との違い、各種制度などを紹介。卒業生の体験談が聞けるセッション、人気授業の体験なども実施します。

- 開催日時： 2024年10月19日(土) 13時～16時
- 開催地： グロービス経営大学院 東京校・オンライン
- 詳細: <https://mba.globis.ac.jp/open-campus/>

TMBA・EMBA及び各科目の詳細につきまして、取材のお申込みを受け付けております。
取材を希望されるメディア関係者の方は、グロービス 広報室宛てにご連絡をお願いします。

取材申し込み先 (E-MAIL)
グロービス 広報室 pr-info@globis.com

◆グロービス経営大学院(日本語プログラム、英語プログラム)

グロービス経営大学院は、2006年の開学以来「能力開発」「人的ネットワークの構築」「志の醸成」を教育理念に掲げ、ビジネスの創造や社会の変革に挑戦する高い志を持ったリーダー輩出のために尽力しています。日本語MBAプログラムは、東京・大阪・名古屋・福岡・オンラインの5キャンパスに加え、仙台・水戸・横浜に特設キャンパスを開設。2006年開学当初78名だった入学者数は、2024年4月には977名に達し、在校生・卒業生は合計1万2,000人を超え、日本最大のビジネススクールに成長を遂げました。英語MBAプログラムは、パートタイム&オ

オンラインMBAプログラム、フルタイムMBAプログラムを展開し、世界各国から多様な学生が集まっています。グロービス経営大学院は、今後も創造と変革を担うビジネスリーダーを育成し、テクノバート時代の世界No.1MBAを目指していきます。

◆グロービス (<https://www.globis.co.jp>)

グロービスは1992年の設立来、「経営に関するヒト・カネ・チエの生態系を創り、社会の創造と変革を行う」ことをビジョンに掲げ、各種事業展開を進めてきました。「ヒト」の面では、学校法人としての「グロービス経営大学院」ならびに、株式会社立のスクール「グロービス・エグゼクティブ・スクール」「グロービス・マネジメント・スクール」、企業内研修事業を行うグロービス・コーポレート・エデュケーションとeラーニングやオンラインクラスのほか定額制動画学習サービス「GLOBIS 学び放題」などを提供するグロービス・デジタル・プラットフォーム、「カネ」の面では、ベンチャー企業への投資・育成を行うベンチャー・キャピタル「グロービス・キャピタル・パートナーズ」、「チエ」の面では、出版事業ならびにオウンドメディア「GLOBIS 学び放題×知見録」により、これを推進しています。さらに社会に対する創造と変革を促進するため、一般社団法人G1によるカンファレンス運営、一般財団法人KIBOW による震災復興支援および社会的インパクト投資を展開しています。

グロービス:

学校法人 グロービス経営大学院

・日本語(東京、大阪、名古屋、仙台、福岡、オンライン)／英語(東京、オンライン)

株式会社 グロービス

- ・グロービス・エグゼクティブ・スクール
- ・グロービス・マネジメント・スクール
- ・企業内研修
- ・出版／電子出版
- ・「GLOBIS 学び放題×知見録」／「GLOBIS Insights」
- ・「GLOBIS 学び放題」／「GLOBIS Unlimited」

グロービス・キャピタル・パートナーズ株式会社

顧彼思(上海)企業管理諮詢有限公司

GLOBIS Asia Pacific Pte. Ltd.

GLOBIS Asia Campus Pte. Ltd.

GLOBIS Thailand Co., Ltd.

GLOBIS USA, Inc.

GLOBIS Europe BV

GLOBIS Manila Inc.

その他の活動:

- ・一般社団法人G1
- ・一般財団法人KIBOW
- ・株式会社茨城ロボッツ・スポーツエンターテインメント
- ・株式会社LuckyFM茨城放送

【取材に関するお問い合わせ先】

グロービス 広報室

E-MAIL: pr-info@globis.com