

熱海の老舗温泉宿「古屋旅館」、社員・家族の宿泊を無料にする
福利厚生「ファミリーエンゲージメントプログラム」を開始
つながり（エンゲージメント）を深めて働きやすい職場環境づくりへ

2023年8月8日
合資会社古屋旅館



創業 1806 年の熱海で最も老舗とされる温泉宿「古屋旅館」を運営する合資会社古屋旅館（代表：内田宗一郎）は、8 月より新たな福利厚生として「古屋旅館ファミリーエンゲージメントプログラム」を導入しました。

入社から 3 年毎の節目に、社員・社員ご家族・ご親戚を無料で当館の宿泊に招待するプログラムです。社員・ご家族への感謝の気持ちを形にするとともに、かねてより進めている社員の働きやすい職場環境づくりをさらに前進してまいります。



社員と家族の笑顔が生まれる職場づくりを目指す

■「古屋旅館ファミリーエンゲージメントプログラム」について

プログラムは、入社 3 年目、6 年目、9 年目、12 年目と 3 年毎の節目に社員・社員ご家族・ご親戚を無料で当館の宿泊に招待するものです。

週末やゴールデンウィーク、年末年始など一部特定日を除く全日、特別室や高額な食事プランも含めて全ての客室とプランをご利用いただくことができます。

（参考）プログラム詳細はこちら

<https://atami-furuya.co.jp/recruit/family-program/>



特別室や高額プランも含めてプログラムの対象に

■当社の「働きやすい職場づくり」取り組み例

働いている現場をご家族にもご覧いただきながら社員とかけがえのない時間を過ごしていただくことで、ご家族・ご親戚とも当館とのより深いつながり（エンゲージメント）を築きたいとの思いから生まれたプログラムです。

宿泊業界における労働力不足が叫ばれている昨今、当社では働きやすく働き甲斐のある職場環境づくりを数年前から進めています。

- ・当館の隣地への「女子寮」の新設
- ・社員割引宿泊制度（平日 20% オフ）の導入

- ・従業員間のコミュニケーションを円滑にする「クラウド型ビジネスチャットツール」導入
- ・効率的かつ均一な従業員研修を実現する「クラウド型動画マニュアル」の開発
- ・「次世代型インカム」の導入による業務コミュニケーションの改善
- ・従業員のデジタル教育を推進する「オンライン英語学習システム」の導入
- ・予約データ入力作業のアウトソーシング化

(参考)「なぜ、新卒の応募者数が数倍に？ 熱海の老舗旅館が本気で取り組んだ DX の全貌」(ITmedia)

<https://www.itmedia.co.jp/business/articles/2306/20/news003.html>

(参考) 古屋旅館のプレスリリース一覧はこちら

https://prtnews.jp/main/html/searchrhp/company_id/63789



様々な取り組みにより、働きやすい職場環境へ

■古屋旅館の経営理念「お客様と社員の幸せを第一に考える」

今回のプログラムは、経営理念に沿った活動の一環です。

当館は「全てのお客様が、笑顔になれる旅館」を目指します。その実現のために、「全ての社員が、笑顔になれる旅館」になれるように、働きやすく働き甲斐のある環境づくりを進めていきます。

(参考) 古屋旅館の経営理念と行動指針はこちら

<https://atami-furuya.co.jp/recruit/company/index.html>



社員・ご家族とのつながりを深めるプログラムを目指す

■古屋旅館 内田宗一郎メッセージ

私たちは「世界に誇れる日本の老舗旅館」でありたいと願います。そのために伝統的かつ時代に即した旅館サービスを常に追い求め、お客様の最大満足、社員の幸福、地域経済の発展を実現します。

熱海の地で200年以上商売を営み、今後もずっと存在する会社だからこそ、歴史と伝統を大切にしながらも新しい時代に合わせ、お客様にとっても従業員にとってもかけがえのない存在であり続けます。

■リリース会社概要

会社名：合資会社古屋旅館 代表者：代表取締役 内田宗一郎

住所：静岡県熱海市東海岸町 5-24

HP：<https://atami-furuya.co.jp> 会社概要：<https://atami-furuya.co.jp/recruit/>

【問い合わせ先】

合資会社古屋旅館 担当：達林 真樹（たつばやし まき）

メールアドレス：info@atami-furuya.co.jp TEL：0557-81-0001