

「Peer-Trust」新機能：ピアトラレポートをリリース。 仲間からの称賛データを、一人ひとりの貢献・成長に活かすサイクルが実現。

一般社団法人ピアトラスト（東京都新宿区／代表：入江健一郎）が提供する、相互称賛アプリ『Peer-Trust（ピア・トラスト）』（<https://www.peer-trust.com/apps/>）は、月ごとに受け取ったカードの傾向を可視化する「ピアトラレポート」機能を新たにリリースいたしました。

仲間からの称賛を貢献・成長に活かす「ピアトラレポート」

「Peer-Trust」は、職場の仲間との「感謝・感心」の送り合いを通じて、職場でのオープンかつポジティブなコミュニケーションと、称賛データに基づく個々の業績貢献・自己成長を促進する相互称賛ツールです。蓄積された称賛データを、一層ご活用いただけるよう、新たに以下の機能をリリースいたしました。

Peer-Trust

新機能「ピアトラレポート」で 相互称賛と業績貢献・自己成長のサイクルを実現。

マイルレポート

- ▶ 1か月間の傾向
- ▶ 前月からの変化

※2021年7月分より毎月表示

振り返りメモ・上司からのメッセージ

- ▶ 自身の取り組みや気づきの記録
- ▶ 上司から見た変化や今後のアドバイス

評価期間別集計

- ▶ 一定期間の傾向
- ▶ 組織平均と比較

《新機能：ピアトラレポート》

- ・ **「マイルレポート」機能（2021年7月分より毎月表示）**
月ごとに、仲間から受け取った称賛（感謝・感心）のデータを集計。1か月の傾向と、前月からの変化がわかります。仲間から実際に認められた行動のデータから、自身の強みと職場での関係を定期的に把握できます。
- ・ **「振り返りメモ」機能**
「マイルレポート」での自身の気づきを記録。強みの自覚や、関係の広がり、今後より発揮したい点を毎月振り返り、業績貢献・自己成長のサイクルを習慣的に回すことができます。「振り返りメモ」は「Peer-Trust」に登録している上司に共有。上司からメッセージをもらうこともでき、1on1でも活用できます。上司から見た変化、今後に向けたアドバイスなど、定期的なコミュニケーションで、貢献・成長を加速させることができます。
- ・ **「評価期間別集計」機能**
「マイルレポート」は、評価期間別にまとめられています。期間内の項目別傾向、全社平均・組織平均との比較で、一定期間を通じた強みの発揮が把握できます。毎月の「振り返りメモ」「上司からのメッセージ」を定期面談に用いることで、記憶や印象ではなく、データに基づく具体的な振り返りと目標設定ができます。
- ・ **「レポート共有」設定**
「マイルレポート」は、上司以外の仲間にも共有できます。強みの相互理解で、協力し切磋琢磨しながら目標達成する関係づくりを促進できます。
※「振り返りメモ」「上司からのメッセージ」は、上司以外のユーザーには公開されません。

部下マネジメントでの活用

「Peer-Trust」導入企業での実証研究では、「ピアトラレポート（β版）」を用いた1on1の実施後、部下の強みの自己認知、仕事へのポジティブな意識、フィードバックへの積極性が高まる効果が得られました。

▼ 「ピアトラレポート（β版）」を用いた「ポジティブ1on1」実施後、以下の意識が向上。

- ① 自分の仕事上の強みをよく知っている
- ② 自分の強みを最大限に発揮できる方法を知っている
- ③ 仕事に対して熱意をもっている
- ④ 他の人からのフィードバックを積極的にもらおうとしている
- ⑤ 自分の仕事に関して、いつもポジティブ思考である

※当社団・立教大学経営学部 中原淳教授 共同研究

「強みの自己認知と意欲を高める『ポジティブ1on1』」：2021年3月21日公開

■ 日々のマネジメントと定期面談を一気通貫。部下の目標達成と成長を加速。

「ピアトラレポート」を用いた部下の働きぶりの多面的な把握、強みに着目したポジティブなコミュニケーションにより、部下の目標達成と成長への支援を継続的に行うことができます。さらに、上司・部下それぞれの振り返りの記録は、定期評価・目標設定で事実に基づく具体的な対話に役立てることができます。

▶ ユーザー事例：30代・新規事業開発のリーダー職 送りさえすれば、記録が残る。評価がラクになり、面談の質が高まった。

「Peer-Trust」は送りさえすれば記録が残る、覚えておかなくていいのが便利。本人の行動と周囲の反応がわかり、振り返りがラクにできました。私からの評価と、自己評価にズレもなく、ネクストアクションを話す時間が十分に取れました。

▶ ユーザー事例：30代・営業職のグループマネージャー 期末の振り返りが具体的に。他者評価も取り入れ、次の成長を後押しできました。

従来の振り返りは記憶頼みで「実際に行ったこと」が曖昧に。お互い何について話しているのか、雲をつかむようでした。期末面談では部下とともに、まず「知力」が特に評価されていると確認しました。本人からは、少なかった「活力」を高めたいと目標宣言。他のメンバーからの「きっと組織の中心になってくれる」というコメントを引き合いに、成長への期待を伝え、「中身のある対話」ができました。

1カ月間の無料トライアル受付中

「Peer-Trust」の全ての機能を1か月間無料でお試しいただけるトライアルアカウントをご用意しています。トライアルを実施いただいた企業様には、以下のツールを差し上げます。

- 活用レベルアップガイド：相互称賛を組織化するノウハウをご紹介します
- ピアトラ1on1ガイド：「ピアトラレポート」を用いた効果的な1on1の手法をご紹介します

導入のご相談、費用見積も随時承っております。社内導入を検討中の企業担当者様は、[オフィシャルサイト「お問い合わせ」フォーム](#)よりお気軽にお問い合わせください。

● 企業向け相互称賛サービス「Peer-Trust（ピアトラスト）」とは

仕事の成果に貢献するマインドを6種類のカードに設定。仲間同士の「感謝・感心」のメッセージが、職場の信頼構築と、一人ひとりの強みの発揮につながります。単に仲が良いだけでなく、ともに成果を追求する仕事価値観が広がります。

● 最新情報をnoteでお知らせしています

相互称賛サービス「Peer-Trust」公式note：<https://note.com/peertrust>

一般社団法人ピアトラスト

事務局：東京都新宿区西新宿6丁目5番1号

代表者：入江健一郎

設立：2020年6月1日

事業内容：相互称賛アプリの提供／相互称賛データの分析に
基づく実証研究／仕事価値観に関する情報発信

URL：<https://www.peer-trust.com/>

【本リリースに関するお問い合わせ】

一般社団法人ピアトラスト

広報担当：川原

info@peer-trust.com

※2021年8月12日～2021年8月15日は
夏期休業とさせていただきます。