



ニューノーマル時代を勝ち抜く 組織変革・人財開発支援サービス

～人的資本活性化のための企業戦略をご支援～

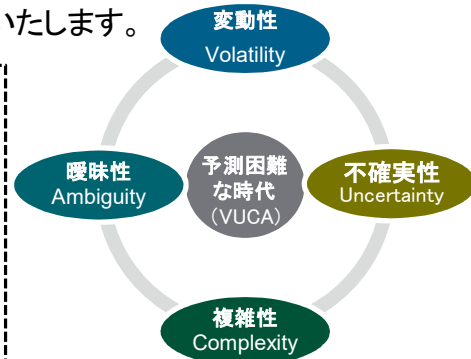
予測不可能な時代(VUCAの時代)と呼ばれる昨今、企業の持続的な価値創造はあらゆる企業にとっての命題の1つです。特に、パンデミックを契機として、社会が急激に変化し、新しい働き方の推進を求められるなかで、企業は否応なしに変革を迫られています。しかしながら、VUCAの時代においては「何のために(Why)、どうやって(How)、何を(What)」変革していくか、道筋を立てることは容易ではなく、各企業は変革を遂げるために試行錯誤を繰り返しています。また人的資本の価値創造の側面からは、現在組織に所属しているメンバーの人財育成だけでなく、採用や人財計画も包含した人財開発としての取り組みが重要になっています。

弊社ではこれまで長年リスクコンサルティング分野で培ったノウハウをもとに、組織変革と人財開発の側面から貴社の人的資本活性化を促進するためのコンサルティングをご提供いたします。

人的資本の価値創造

将来的に企業価値向上の主要な決定要因になると言われている無形資産、中でも人的資本の価値創造については経営戦略の1つとして組織全体で検討していく必要があり俯瞰的な視点(鳥の目)が重要です。

一方で、人的資本の価値創造には組織を構成するメンバーも含めての取り組みが必要であり、現場の視点(虫の目)も重要です。弊社ではこの両方の視点を組み合わせながら貴社の現状を定量化・可視化し確実な変革に向けてサポートしてまいります。



1 変革のステップ(イメージ図)

※当社では本取り組みに真の意味でのGoalはないと考えています
KPI(一時的なGoal)を定め継続的にSTEP1~4を繰り返し、自社のビジョンを目指していくことが重要です

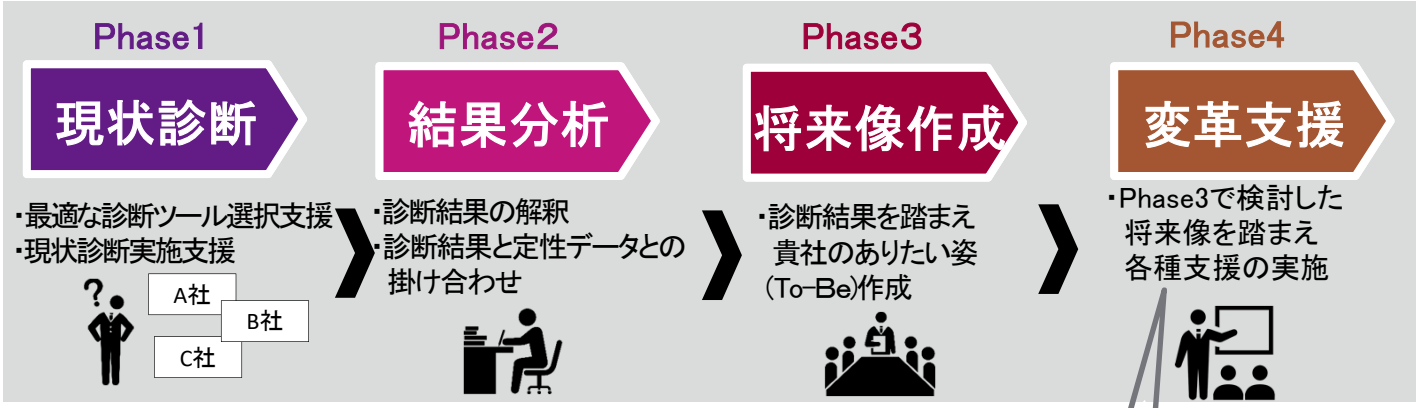


主に「不満足解消」へのアプローチ

2 組織変革に関する支援メニュー

組織の状態の把握(組織の健康診断)から、診断結果を踏まえた貴社の変革支援までワンストップでサポートいたします。本メニューの特長としては、心理的安全性や企業風土の観点からのサーベイも可能であること、またありたい姿を検討するワークショップ(将来像作成)を実施し、単にマイナス因子の改善にとどまらず、貴社のありたい姿に向けて価値創造につながる変革もご支援いたします。

(変革支援の1つとして「1on1ミーティング導入・実施の支援」や「パーパス・ビジョン・ミッション策定の支援」等が可能です)

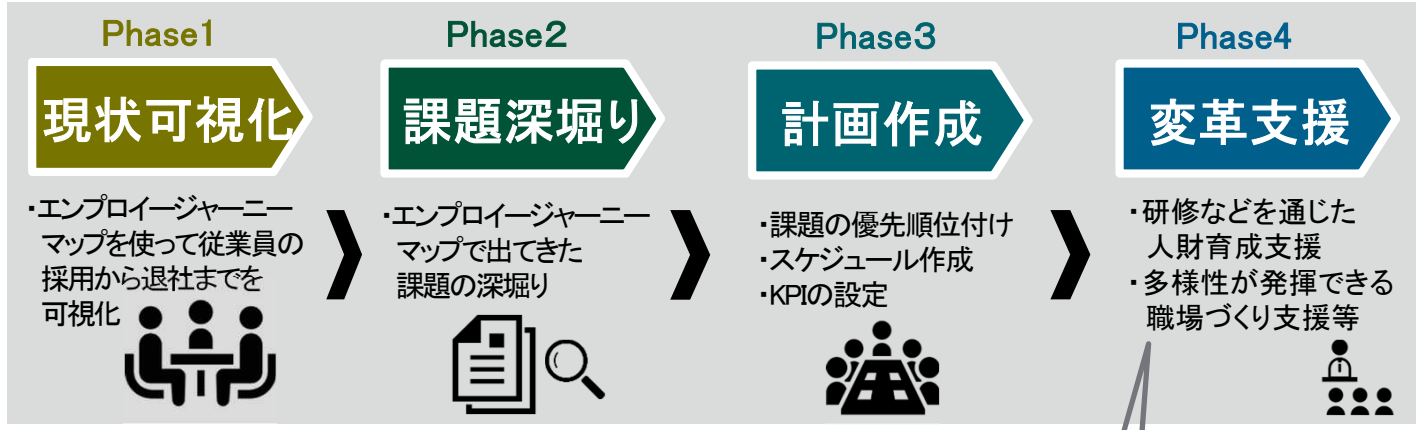


■ 変革支援のご支援例(1on1ミーティング導入・実施の支援)



3 人材開発に関する支援メニュー

エンプロイジャーニーマップを用いて従業員の採用から退職まで、ステージ毎に複数の関係者の期待像や従業員の心理状態を可視化し、期待像に対するギャップが発生している原因や背景を明らかにします。次のステップで洗い出された課題の優先順位付けや計画書作成、KPIの設定等を行い、最後に具体的な変革支援をご提供することで、貴社の人財開発をサポートいたします。



■ 変革支援の研修タイトル例

これからの時代に必要とされる人財になるためのヒント、ニューノーマル時代の営業担当者に求められるスキル、リモート下におけるチームビルディング、ニューノーマル時代のコミュニケーション術、効果的な1on1ミーティングなど



SOMPOリスクマネジメント株式会社

コーポレート・リスクコンサルティング部
 〒160-0023 東京都新宿区西新宿1-24-1 エステック情報ビル
 TEL 03-3349-5469 E-Mail grc@sompo-rc.co.jp
 <公式ホームページ><http://www.sompo-rc.co.jp>
 SOMPOグループの一員です。