



累計 13,000 社 400 万人以上の組織開発・人材育成を支援する ALL DIFFERENT（オールディファレント）株式会社（旧株式会社ラーニングエージェンシー 所在地：東京都千代田区 代表取締役社長：眞崎大輔）は 2024 年 3 月 5～8 日に開催されるオンラインイベント「IT トренд EXPO 2024」に登壇します。

「どう接する?! 有沢氏と考える若手の早期活躍・自立自走のためにすべきことについて」と題し、カゴメの人事改革をけん引し、著書も話題の有沢正人氏（カゴメ株式会社常務執行役員 兼 カゴメアクセス株式会社代表取締役社長）と、当社取締役の田中敏志が 6 日、対談形式で若手社員の育成課題について語り合います。

## 若手社員の育成・定着の課題

多くの企業を悩ませる若手社員の育成・定着の課題。2～4 年目の若手社員は約 4 割～半数が「自分の知識・スキルに不安を感じることもある」としています※<sup>1</sup>。

2023 年入社の新入社員 4,428 人を対象にした当社の調査では、「自身が成長するために必要なもの」として半数以上が「上司や先輩からの事後のフィードバック」を挙げています※<sup>2</sup>。

また、同じ調査で自身のキャリアアップにつながる理想の上司について、6 割が「間違いを指摘して正してくれる」と回答。さらに「自分のことをよく見てくれ、声をかけてくれる」「具体的に手順を細かく教えてくれる」「仕事やキャリアの悩みを相談できる」にも多くの回答が集まりました。

上記のデータから、若手社員は自身の成長の道しるべとして上司からの指導・フィードバックに期待していることが分かります。管理職による育成・フィードバックは、若手社員の成長支援において重要な役割を担っています。

※<sup>1</sup> ラーニングイノベーション総合研究所「社会人 2～4 年目社員の意識調査（直面する壁 実態編）」<https://www.all-different.co.jp/topics/20240110>

※<sup>2</sup> ラーニングエージェンシー（現・ALL DIFFERENT）「新入社員意識調査」<https://www.all-different.co.jp/topics/20230419>

## 対談テーマ

「どう接する?! 有沢氏と考える若手の早期活躍・自立自走のためにすべきことについて」

若手社員の早期活躍・自立自走をサポートする、適切な育成のあり方について、当社取締役の田中が様々な独自調査や 1,3000 社を支援してきた実績を踏まえて、特に管理職のかかわり方を中心に解決策のヒントを提供します。

また有沢氏から、カゴメのキャリア支援など具体的な取り組みと成果について共有いただきます。若手社員が早期活躍、自立自走できる組織の仕組みづくりについて、データと実例の両面から立体的に迫ります。

## 登壇者

### 田中 敏志（たなか さとし）

ALL DIFFERENT 株式会社 取締役



事業会社を経て、2008年、ALL DIFFERENT 株式会社（旧トーマツイノベーション/旧ラーニングエージェンシー）に入社。

公開講座や企業内研修等、年間150回以上の研修を実施。社内講師育成等を担当。

#### 〈研修講師〉

幹部研修・管理職研修を中心に年間150回以上、累計1000回以上実施。豊富な実績に基づき、それぞれの企業の実情に即した研修は好評を博す。

#### 〈人材育成アドバイザー〉

保険、通信、製造、商社、IT、サービス業など幅広い分野において人材育成の制度構築、アドバイザー、講師と一貫したサービスを実施。約200社の企業支援実績を有する。専門誌・紙でのインタビュー、寄稿など多数。

### 有沢 正人（ありさわ まさと）氏

カゴメ株式会社 常務執行役員 兼  
カゴメアクシス株式会社 代表取締役社長

『カゴメの人事改革：戦略人事とサステナブル人事による人的資本経営』著者



1984年に協和銀行（現りそな銀行）に入行。

銀行派遣により米国でMBAを取得後、主に人事、経営企画に携わる。

2004年にHOYA(株)に入社。人事担当ディレクターとして全世界のHOYAグループの人事を統括。

08年にAIU保険会社に人事担当執行役員として入社。

12年1月にカゴメ(株)に特別顧問として入社。

カゴメ(株)の人事面でのグローバル化の統括責任者となり、12年10月より執行役員人事部長に就任。

18年4月より常務執行役員CHO（最高人事責任者）となり全世界のカゴメの人事最高責任者に。

23年10月より、カゴメ(株)常務執行役員のまま、カゴメ(株)の子会社であるカゴメアクシス(株)代表取締役社長兼経営管理部長に就任。

## 開催概要

イベントタイトル	ITトレンドEXPO 2024		
開催日時	2024年3月5日(火)～8日(金) ※本対談は6日(水) 12:00～12:45		
参加費	無 料	会 場	オンライン配信
対談テーマ	どう接する?! 有沢氏と考える若手の早期活躍・自立自走のためにすべきことについて		
主 催	株式会社 Innovation & Co.		
詳細・申込み	<a href="https://it.expo.it-trend.jp/session/time?utm_source=client&amp;utm_medium=press&amp;utm_campaign=press#session-253">https://it.expo.it-trend.jp/session/time?utm_source=client&amp;utm_medium=press&amp;utm_campaign=press#session-253</a>		

## ALL DIFFERENT 株式会社について

組織開発・人材育成支援を手掛けるコンサルティング企業。

人材育成から、人事制度の構築、経営計画の策定、人材採用までの組織開発・人材育成の全領域を一貫して支援。

《沿革》2006年 トーマツイノベーション株式会社として人材育成事業を開始し、業界初の特許取得のサービスを多数開発・提供  
2019年 株式会社ラーニングエージェンシーとして、デロイトトーマツグループから独立  
2024年 ALL DIFFERENT 株式会社へ社名変更

代表取締役社長 眞崎 大輔

本社所在地 〒100-0006 東京都千代田区有楽町2-7-1 有楽町 ITOCIA（イトシア）オフィスタワー 15F(受付)・17F・18F

支社 中部支社、関西支社

人員数 288名（2024年1月1日時点）

事業 組織開発支援・人材育成支援、各種コンテンツ開発・提供、ラーニングイノベーション総合研究所による各種調査研究の実施

サービス 定額制集合研修「Biz CAMPUS Basic」/ライブオンライン研修「Biz CAMPUS Live」

ビジネススキル学習アプリ「Mobile Knowledge」/ビジネススキル診断テスト「Biz SCORE Basic」

IT技術習得支援サービス「IT CAMPUS」/デジタルスキル習得支援サービス「DX CAMPUS」

管理職アセスメント「Discover HR」「Competency Survey for Managers」/人事制度構築支援サービス「Empower HR」

経営計画策定支援サービス「Empower COMPASS」/転職支援サービス「Biz JOURNEY」ほか

URL <https://www.all-different.co.jp/>

※記載されている社名、サービス名などの固有名称は登録商標です。なお、本文および図表中において、必ずしも商標表示（(R)、TM）は付記していません。

本件に関するお問い合わせ先

ALL DIFFERENT（オールディファレント）株式会社 企画グループ 加藤、富田、宇佐美  
Mail: [ad-press@all-different.co.jp](mailto:ad-press@all-different.co.jp) Tel: 03-5222-5111（代表） 080-4579-3834（富田）