

2024年12月19日

PRESS RELEASE

報道関係者各位

コクー株式会社

コクーが『D&I AWARD 2024』において、認定ランクの最高位「ベストワークプレイス」に認定

「人財」×「デジタル」事業で社会のDX化を支援するコクー株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役 CEO：入江 雄介）は、ダイバーシティ&インクルージョンに取り組む企業を認定する日本最大級のアワード「D&I AWARD 2024」において、日本国内だけでなく世界的にも高い水準で D&I 推進に取り組む D&I 先進カンパニーとして認定ランクの最高位「ベストワークプレイス」の認定を受けました。



■コクーの「D&I AWARD 2024」結果

<認定結果>

認定：ベストワークプレイス（認定スコア：81～100点）



日本国内だけでなく世界的にも高い水準で D&I 推進に取り組む D&I 先進カンパニーで、D&I の企業文化の醸成はもちろんのこと、社員一人ひとりが D&I 推進を担う個として積極的に活動している。D&I の理念は、サービスや事業、企業組織のあらゆる側面で反映され、社外にも波及させている。

※ダイバーシティスコアにより、ビギナー/スタンダード/アドバンス/ベストワークプレイスの4つの認定に分類される。「ベストワークプレイス」は4段階中、最高位の認定。

<「D&I AWARD」とは>

株式会社 JobRainbow が運営する、ダイバーシティ & インクルージョンに取り組む企業を認定・表彰する日本最大のアワード。日本で活動する応募企業の D&I の取組みを 100 項目の指標「ダイバーシティスコア」で評価・採点し、スコアに応じて、スコアに応じて「ビギナー」「スタンダード」「アドバンス」「ベストワークプレイス」の4つの認定を授与。

4 回目の開催となる今年度のアワードには、過去最多の 710 社（グループ連名含む）が参加。

▼「D&I AWARD 2024」サイト：<https://diaward.jobrainbow.jp/>

■コクーの D&I の取り組み

当社は、「デジタルの力でダイバーシティ & インクルージョンがあたりまえの社会を創る」をパーパスに掲げ、全ての属性の人たちが様々なライフステージに合わせて手に職をつけ、スキルを磨き、イキイキと働ける社会の実現を目指しています。

パーパスに D&I を掲げるコクーにとって、D&I の推進は重要なミッションの一つであり、主に以下の取り組みを行っております。

1) 世の中の D&I 推進につながる事業を展開

未経験者を正社員として雇用し DX 人材に育成することで、多様な社員一人ひとりが様々なライフステージに合わせて自らの能力を最大限発揮して活躍する「IT インフラ事業」「EXCEL 女子事業」「デジタルマーケティング事業」「RPA 事業」「データサイエンス事業」「AI 事業」を展開。未経験者を DX 人材に育てる育成ノウハウで世の中の D&I を推進して

います。

2) D&I を推進する環境づくり

・「ふあみさぼ」

妊娠出産を経験した女性社員がイキイキ働き続けられる職場環境をつくるために発足された「まますぼ」プロジェクトが「勤務時間変更の申出(つわり措置)」「妊産婦通院休暇」「産前休暇前倒し制度」「育児短時間勤務(小学校3学年まで)」等、ママ社員のための制度・環境を整備。



ふあみさぼ

ママ社員向けの制度化に一定の成果をあげたことから、2023年以降はママ社員だけでなく、子育て中のパパ・ママ社員が仕事と子育ての両立を図り、安心して働き続けられる職場環境をつくるための組織「ふあみさぼ」へと名称を変えて活動中。産育休中のフォローや復職者へのウェルカムバックランチ、子育て社員の交流イベント(クリスマス会等)を開催。

・「女性活躍推進委員会」

2026年までに女性活躍推進企業 No.1 となることを目指し発足。

「社員の現状と正確なニーズ」をキャッチし、女性がライフステージを経て中長期的に活躍し続けられる制度・環境の整備に取り組んでいる。

2023年には、こども家庭庁からの企業主導型ベビーシッター利用者支援事業(ベビーシッター割引券)を導入し「ベビーシッター割引制度」を開始し運用。

2024年には幹部候補を目指す女性社員を増やすことを目的に意識向上を目的とした「タイムマネジメント講座」「コーチング講座」等のセミナーを実施。

また、お客様先に常駐している社員も含むすべての社員が、自分のライフスタイルや業務内容に合わせて働く時間を選択できる「カスタムワーク制度」の実現に向けて全社を巻き込み邁進中。

・ LGBTQ & Ally のメンバーからなるコミュニティ

「SOLA (ソラ)」

LGBTQ・性のあり方や多様性について認知を広げ、社内に Ally の輪を広げ増やしていくことを目的としたコミュニティ「SOLA (ソラ)」を2023年に発足。



SOLA は「Synergistic Openness LGBTQ & Ally」の頭文字からなるネーミングで、LGBTQ、

Ally が手を取り合い、心を開くことで相乗効果を生み出し、良い会社にしていきたいという思いが込められている。

SOLA としては、「DIVERSITY CAREER FORUM2023」や「東京レインボープライド 2024」にメンバーで参加。「ゆる座談会」を開催。

また、コクーとしては 2023 年に「パートナーシップ制度」（事実婚や同性パートナー間においても現行の婚姻制度と同様に社内制度の適用対象となる）を制度化。

2024 年には、東京都による性的マイノリティに関する理解を社会により一層浸透させていくことを目的とした、民間企業向けの訪問支援事業を利用し、コクー社内で管理職向けの研修を実施。これを機に東京都の性的マイノリティの当事者が暮らしやすい環境づくりに向けた施策に賛同し、「LGBT フレンドリー宣言」を行った。

・「国際文化部」

増加する多国籍の社員に対して、国籍等による差別や区別のない企業文化の当たり前化を目的とし、社内コミュニティ「国際文化部」を 2023 年に発足。世界各国の食文化、娯楽文化、スポーツ鑑賞、国際交流を体験し、理解を深める活動を行っている。

■これまでのコクーの受賞歴（D&I の取り組みに関するアワード）

<2024 年>

・「第六回 WOMAN's VALUE AWARD」企業部門/ジェンダード・イノベーション部門 優秀賞を受賞

[https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000071.000055329.html](https://prt看imes.jp/main/html/rd/p/000000071.000055329.html)

<2023 年>

・「D&I AWARD 2023」D&I AWARD 賞（スタートアップ企業部門）を受賞

<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000056.000055329.html>

・「Forbes JAPAN WOMEN AWARD 2023」企業ランキング第 2 位を受賞

※東証プライム企業及び応募サイトでエントリーした企業、約 2,000 社が参加。

<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000054.000055329.html>

・「第五回 WOMAN's VALUE AWARD」企業部門/サステナブル部門 優秀賞を受賞

<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000052.000055329.html>

<2022 年>

・「Forbes JAPAN WOMEN AWARD 2022」企業部門別ランキング 女性従業員の活躍実感度ランキング 第2位を受賞（101名以上 1,000名以下の部）

<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000034.000055329.html>

<2021 年>

・「Forbes JAPAN WOMEN AWARD 2021」企業部門（300名以上 1,000名未満の部）第3位を受賞

<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000023.000055329.html>

・「第四回 WOMAN's VALUE AWARD」において企業部門「審査員賞」を受賞

■コクー株式会社について

コクー株式会社は、労働人口減による人手不足を「人財」×「デジタル」で解決し、企業の成長・発展ならびにより良い社会に貢献することを目的に様々なサービスを創造し提供。

「デジタルの力でダイバーシティ&インクルージョンがあたりまえの社会を創る」というパーパスを掲げ、そのステップ1として、すべての女性が様々なライフステージにおいて手に職をつけてイキイキ働ける社会をつくるために、日々挑戦をし、女性活躍推進企業 No.1を目指しています。

また、2023年7月に策定した長期経営計画「VISION2030」においては「ダイバーシティ&インクルージョン」「地方創生」「業務提携」を重点テーマとして取り組み、『DX 人財輩出企業 No.1～日本の生産性向上を実現し、誰もがイキイキ働ける社会をつくる～』を実現してまいります。

社名	コクー株式会社（英記 COCOO Corp.）
所在地	【東京本社】 〒101-0051 東京都千代田区神田神保町3-29帝国書院ビル5階
設立	2019年2月6日
資本金	5億5百万円（資本準備金含む）
代表者	代表取締役CEO 入江 雄介
事業内容	<人財×デジタル事業> <ul style="list-style-type: none"> ・ITインフラ事業 ・EXCEL女子事業 ・デジタルマーケティング事業 ・RPA事業 ・データサイエンス事業 ・AI事業
Webサイト	https://cocoo.co.jp/
問い合わせ先	TEL:03-3527-1167（代表）

以上

<本件に関するお問い合わせ>

コクー株式会社

【報道関係者の問い合わせ先】

広報グループ 担当：深町 麻希

TEL:080-7681-9473（携帯）、03-3527-1167（代表） MAIL: prg@cocoo.co.jp