

PRESS RELEASE

報道関係者各位

コクー株式会社

コクーが女性活躍を推進する企業に贈られるアワード「第五回 WOMAN's VALUE AWARD」企業部門/サステナブル部門 優秀賞を受賞

「EXCEL 女子」「デジマ女子(R)」「RPA 女子(R)」「インフラ女子(R)」など女性に特化したサービスを展開しているコクー株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役 CEO：入江 雄介）は、一般社団法人日本ウーマンズバリュートレーニング協会主催「第五回 WOMAN's VALUE AWARD」企業部門のサステナブル部門において「優秀賞」を受賞いたしました。初エントリーで「審査員賞」を受賞した第四回に続き、2度目の受賞となります。



■コクーの女性活躍推進の取り組み

当社は、少子高齢化による生産人口減少という社会課題に対して、D&I（ダイバーシティ&インクルージョン）実現の第一段階として、女性にフォーカスし、女性が「デジタル」のスキルを身につけ、一人ひとりが育児や介護などライフステージに合わせた「働きかた」や「キ

キャリアパス」の選択肢がもてることを目指し支援しております。

『女性がイキイキと働き、活躍している社会を創る』をビジョンに掲げ、主に以下の取り組みを行っております。

（１）女性に特化したサービス展開

「EXCEL 女子」「VBA 女子」「BI 女子(R)」「デジマ女子(R)」「RPA 女子(R)」「インフラ女子(R)」のサービスを展開し、需要のある DX 人財として育成し、女性ならではの視点を活かし、付加価値をつけたサービスを提供。

（２）女性がライフステージを通して活躍できる環境づくり

・「ふぁみさぼ」：女性が妊娠や出産をした後ものびのびと働き続けられる職場環境をつくるために発足した「ままさぼ」プロジェクトが「勤務時間変更の申出（つわり措置）」「妊産婦通院休暇」「産前休暇前倒し制度」「育児短時間勤務（小学校 3 学年まで）」等、ママ社員のための制度・環境を整備。

ママ社員向けの制度化に一定の成果をあげたことで、2023 年 7 月以降はママ社員だけでなく、子育て中のママ・パパ社員が仕事と子育ての両立を図り、安心して働き続けられる職場環境をつくるための「ふぁみさぼ」プロジェクトへと名称を変えて子育て中の全てのファミリーのサポートを目的として活動中。復職者へのウェルカムバックランチ、子育て社員の交流イベント（クリスマス会等）を開催。



ふぁみさぼ

・「女性活躍推進委員会」：2026 年までに女性活躍推進企業 No.1 となることを目指し発足。

「社員の現状と正確なニーズ」をキャッチし、女性がライフステージを経て中長期的に活躍し続けられる制度・環境の整備に取り組んでいる。

2023 年 7 月には、こども家庭庁からの企業主導型ベビーシッター利用者支援事業（ベビーシッター割引券）を導入。社員がベビーシッター派遣サービスを利用した場合に、その利用料金の一部または全部を助成する「ベビーシッター割引制度」を開始し運用。

（３）女性の育成、キャリアパスの選択肢拡大

業界・職種未経験の方を採用・育成し、入社時研修「IT インフラ研修・VeXUS（ベクス）」

「Excel 研修」「マーケティングカリキュラム」などをはじめ、社員がステージを上げていけるよう学べる環境づくりに注力しております。またキャリアパスは社員自身が選択肢を持てるように、社員の希望により常駐先や他事業部への異動も可能にしております。

現在、コクーの女性従業員比率は 80%、女性管理職比率は 50%まで増加しております（2023 年 9 月）。今後は、2026 年までに女性役員比率 50%以上を目標とし、2021 年より始動した役員になりたいと考える社員であれば役職や経験に関係なく誰でも応募することができる、役員育成プロジェクト「PROJECT-C」にも引き続き注力してまいります。また、D&I 実現に向け、第一段階の「女性」活躍推進取組後、第二段階では、「シニア」「障がい者」「外国籍」「介護・治療との両立」「LGBTQ」と変革の中を生き抜く「人財」の多様化を進めてまいります。

■コクーのパーパス（Purpose～存在意義～）

「デジタルの力でダイバーシティ&インクルージョンがあたりまえの社会を創る」

全ての属性の人たちが様々なライフステージに合わせて手に職をつけ、スキルを磨きイキイキと働くこと。それが実現すれば日本がもっと元気になる。そんな社会を創るためにコクーは「人財×デジタル」で貢献していきます。



当社で活躍する女性社員

■ 「WOMAN's VALUE AWARD」 とは

一般社団法人日本ウーマンズバリュートレーニング協会主催の女性活躍を推進する企業や個人に贈られるアワード。LiLi Academy に登録しているキャリア志向の女子学生・社会人女性、働く女子のキャリアスクール LiLi に登録している社会人女性の投票により、高い評価を得られた企業や個人が選出される。

▼ 「第五回 WOMAN's VALUE AWARD」公式サイト：<https://wva-award.net/>

▼ 「第五回 WOMAN's VALUE AWARD」コクー株式会社 掲載ページ：

<https://wva-award.net/award/company/ecs7bhrbbep>



授賞式の様子（コクー株式会社 執行役員 CHRO 青山 真実子）

■ これまでのコクーの受賞歴（女性活躍推進の取り組みに関するアワード）

<2021 年>

・「Forbes JAPAN WOMEN AWARD 2021」企業部門（300 名以上 1,000 名未満の部）

第 3 位を受賞

<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000023.000055329.html>

・「第四回 WOMAN's VALUE AWARD」において企業部門「審査員賞」を受賞

<2022年>

・「Forbes JAPAN WOMEN AWARD 2022」企業部門別ランキング 女性従業員の活躍実感度ランキング 第2位を受賞（101名以上1,000名以下の部）

<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000034.000055329.html>

■コクー株式会社について

コクー株式会社は、労働人口減による人手不足を「人財」×「デジタル」で解決し、企業の成長・発展ならびにより良い社会に貢献することを目的に様々なサービスを創造し提供。

「デジタルの力でダイバーシティ&インクルージョンがあたりまえの社会を創る」というパーパスを掲げ、そのステップ1として、すべての女性が様々なライフステージにおいて手に職をつけてイキイキ働ける社会をつくるために、日々挑戦をし、女性活躍推進企業 No.1を目指しています。

また、2023年7月に策定した長期経営計画「VISION2030」においては「ダイバーシティ&インクルージョン」「地方創生」「業務提携」を重点テーマとして取り組み、『DX人財輩出企業 No.1～日本の生産性向上を実現し、誰もがイキイキ働ける社会をつくる～』を実現してまいります。

社名	コクー株式会社（英記 COCOO Corp.）
所在地	【東京本社】 〒101-0051 東京都千代田区神田神保町3-29帝国書院ビル5階
設立	2019年2月6日
資本金	1億5千万円（資本準備金含む）
代表者	代表取締役CEO 入江 雄介
事業内容	<人財×デジタル事業> ・ITインフラ事業 ・EXCEL女子事業 ・デジタルマーケティング事業 ・RPA事業 ・REALVOICE事業
Webサイト	https://cocoo.co.jp/
問い合わせ先	TEL:03-3527-1167（代表）

以上

<本件に関するお問い合わせ>

コクー株式会社

【報道関係者の問い合わせ先】

広報グループ 担当：深町 麻希

TEL:080-7681-9473（携帯）、03-3527-1167（代表） MAIL: prg@cocoo.co.jp