

2022年10月7日

報道関係者各位

コクー株式会社

## コクーが日本最大規模の女性アワード「Forbes JAPAN WOMEN AWARD 2022」企業部門別ランキング 女性従業員の活躍実感度ランキング 第2位を受賞 (101名以上1,000名以上の部)

「EXCEL 女子」「デジマ女子®」「RPA 女子®」「インフラ女子®」など女性に特化したサービスを展開しているコクー株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役 CEO：入江 雄介）は、Forbes JAPAN 主催「Forbes JAPAN WOMEN AWARD 2022」の企業部門別ランキング（従業員規模 101 名以上 1,000 名以上の部）において、女性従業員の活躍実感度ランキング 第2位を受賞いたしました。

初出場で「Forbes JAPAN WOMEN AWARD 2021」企業部門（従業員規模別 300 名以上 1,000 名未満の部）第3位を受賞した昨年につき、2度目の受賞となります。



## ■コクーの女性活躍推進の取り組み

当社は、少子高齢化による生産人口減少という社会課題に対して、D&I（ダイバーシティ & インクルージョン）実現の第一段階として、女性にフォーカスし、女性が「デジタル」のスキルを身につけ、一人ひとりが育児や介護などライフステージに合わせた「働きかた」や「キャリアパス」の選択肢がもてることを目指し支援しております。

『女性がイキイキと働き、活躍している社会を創る』をビジョンに掲げ、主に以下の取り組みを行っております。

### （1）女性に特化したサービス展開

「EXCEL 女子」「VBA 女子」「BI 女子®」「デジマ女子®」「RPA 女子®」「インフラ女子®」のサービスを展開し、需要のあるデジタル人財として育成し、女性ならではの視点を活かし、付加価値をつけたサービスを提供。

### （2）女性がライフステージを通して活躍できる環境づくり

・「**まますぼ**」：女性が妊娠や出産をした後ものびのびと働き続けられる職場環境をつくり、プレママやママをサポートするために「勤務時間変更の申出（つわり措置）」「妊産婦通院休暇」「産前休暇前倒し制度」「育児短時間勤務（小学校3学年まで）」などの制度化を実現。現在はママ社員だけでなく、ママ・パパ社員が仕事と子育ての両立を図るための制度・環境整備に取り組むプロジェクトとして活動。

2022年2月には「女性版 妊娠・復職ガイドブック」に加え、「男性版 育児完全ガイドブック」をリリース。

・「**女性活躍推進委員会**」：2021年7月に女性社員のみで構成された女性活躍推進委員会を発足。2024年6月までに女性活躍推進企業 No.1 となることを目指す。

「社員の現状と正確なニーズ」をキャッチし、女性がライフステージを経て中長期的に活躍し続けられる環境の整備に取り組んでいる。2022年7月には女性活躍推進委員会主催の『女性活躍推進』座談会を開催。



### **(3) 女性の育成、キャリアパスの選択肢拡大**

業界・職種未経験の方を採用・育成し、入社時研修「IT インフラ研修・VeXUS（ベクス）」「EXCEL 研修」「マーケティングカリキュラム」などをはじめ、社員がステージを上げていけるよう学べる環境づくりに注力しております。またキャリアパスは社員自身が選択肢を持てるように、社員の希望により常駐先や他事業部への異動も可能にしております。

今後は、2024 年までに女性役員比率 50%以上を目標とし、2021 年より始動した役員育成プロジェクト「PROJECT-C」にも引き続き注力してまいります。

また、D&I 実現に向け、第一段階の「女性」活躍推進取組後、第二段階では、「シニア」「障害者」「外国籍」「介護・治療との両立」「LGBTQ」と変革の中を生き抜く「人財」の多様化を進めてまいります。

### **■コクーのパーパス（Purpose～存在意義～）**

#### **「デジタルの力でダイバーシティ&インクルージョンがあたりまえの社会を創る」**

全ての属性の人たちが様々なライフステージに合わせて手に職をつけ、スキルを磨きイキイキと働くこと。それが実現すれば日本がもっと元気になる。そんな社会を創るためにコクーは「人財×デジタル」で貢献していきます。



当社で活躍する女性社員の様子

## ■Forbes JAPAN WOMEN AWARD とは

Forbes JAPAN が、女性向けのライフキャリア支援事業を展開する LiB 協力のもと、2016 年に発足。Forbes JAPAN のグローバルな視点に加え、国内企業の人事担当者や D&I 推進担当役員、社員等にサーベイを実施し、アドバイザー審査を経て、受賞企業・受賞者を決定。

2022 年は「女性活躍とダイバーシティ改革を、企業発の成長戦略へ」というアジェンダのもと、働き方と働く場を“REDEFINE” “REIMAGINE”する意義を発信。



Forbes JAPAN WOMEN AWARD 2022 サイト: <https://forbesjapan.com/feat/womenaward2022/>

## ■コクー株式会社について

「for me , for you.」社員満足なくして顧客満足は成しえない。これは私たちの理念です。社員一人ひとりがイキイキと働き、ハッピーになること。そして、圧倒的な当事者意識を持って取り組むことが、真の顧客満足へつながると考えています。それが、より良い社会、未来をつくることになると私たちは信じています。

社名	コクー株式会社（英記 COCOO Corp.）
所在地	〒101-0051 東京都千代田区神田神保町3-29帝国書院ビル5階
設立	2019年2月6日
資本金	1億5千万円（資本準備金含む）
役員	代表取締役CEO 入江 雄介 取締役 小室 俊幸 取締役 藤永 大 取締役 高橋 秀和 執行役員CFO 平塚 寛彰 社外取締役 森本 千賀子
事業内容	<人財×デジタル事業> ・ ITインフラ事業 ・ EXCEL女子事業 ・ デジタルマーケティング事業 ・ RPA事業 ・ REALVOICE事業
Webサイト	<a href="https://cocoo.co.jp/">https://cocoo.co.jp/</a>
問い合わせ先	TEL:03-3527-1167（代表）

以上

**<本件に関するお問い合わせ>**

コクー株式会社

**【報道関係の問い合わせ先】**

広報グループ 担当：深町 麻希

TEL:080-7681-9473（携帯）、03-3527-1167（代表） MAIL: prg@cocoo.co.jp