

2017年6月26日

NEWS RELEASE

レオパレス 21 初、ベトナム国技能実習生の直接雇用 ベトナム国技能実習生第 1 期生の配属開始 ～8 名の実習生が 2017 年 7 月 5 日付でレオパレス 21 に配属～

この度、株式会社レオパレス 21(東京都中野区、社長:深山英世、以下レオパレス 21)で、ベトナム社会主義共和国(以下ベトナム国)より、外国人技能実習生 8 名を、2017 年 7 月 5 日付で直接雇用として配属する運びとなりましたのでお知らせいたします。ベトナム国技能実習生の直接雇用は、当社初の試みとなります。

レオパレス 21 は、各国政府と日本国政府が推進している外国人技能実習制度に賛同し、当社協力工務店によるベトナム国技能実習生の受け入れをサポートしており、これまでに 50 名の実習生を協力工務店に配属しています。この度、レオパレス 21 におきましても、勤勉で熱意のあるベトナム国の実習生を直接雇用し、現場での OJT を通して当社の建築技術と知識を母国へ持ち帰っていただくとともに、当社社員も指導者としての経験を積むことで、活気あふれる職場作りを目指します。



ベトナム国技能実習生
直接雇用第 1 期生の 8 名

今回レオパレス 21 が直接雇用したベトナム国技能実習生は、将来現地リーダーとしての成長を期待し、実習満了後は当社子会社である LEOPALACE21 VIETNAM. CO., LTD.への採用を促進します。

■ 技能実習生 配属実績・予定

【実績】

第 1 期生	計 18 名	2015 年 7 月より 協力工務店へ配属
第 2 期生	計 10 名	2016 年 2 月より 順次協力工務店へ配属
第 3 期生	計 10 名	2016 年 8 月より 順次協力工務店へ配属
第 4 期生	計 12 名	2017 年 1 月より 順次協力工務店へ配属

【予定】

直接雇用第 1 期生	計 8 名	2017 年 7 月 5 日 レオパレス 21 へ配属予定
第 5 期生	計 11 名	2017 年 8 月より 順次協力工務店へ配属予定
第 6 期生	計 8 名	2017 年 12 月より 順次協力工務店へ配属予定

■ レオパレス 21 独自の研修カリキュラム【モックアップ研修】

レオパレス 21 では、当社アパートの模型となる“モックアップ材”をベトナム国へ持ち込み、当社アパートの模型を建築することで現地研修生の指導をする「モックアップ研修」を行っております。本研修は当社独自の研修カリキュラムであり、現地研修生は日本での実習に先駆けて技術を学べる他、レオパレス21の管理指導員と日本での実習情報を共有することで、訪日に対する不安の払拭をすることが可能です。また今後は、この度当社で直接雇用を行った技能実習生もレオパレス 21 の管理指導員をサポートする目的で「モックアップ研修」に同行することを予定しており、指導を通じて知識・技術の高度化を図るとともに、現地研修生とのコミュニケーションを通じて、より充実した研修となることを期待しています。レオパレス21では、技能実習生のメンタルケアや技術指導に注力しており、これまでに受け入れをサポートした 50 名の技能実習生は、期間中に 1 人も帰国することなく実習に励んでいます。



モックアップ研修の様子



モックアップ研修によって建築された
レオパレス 21 アパートの模型

株式会社レオパレス 21 について

レオパレス 21 は、1973 年の設立以来、「新しい価値の創造」を企業理念に掲げ、アパートの賃貸事業と開発事業をコア事業として展開しています。賃貸事業では、個人のお客様だけでなく、法人のニーズにも対応し、国内上場企業のうち、約 8 割の企業にご利用いただいております（延べ利用実績）。この他にも、シルバー事業、ホテル・リゾート事業など、お客様の満足度を高める事業を多角的に展開しています。

また当社では「イクボス同盟」（人材教育）、「準なでしこ」（女性活躍推進）、「ホワイト 500」（健康経営）、「攻めの IT 経営銘柄」（戦略的 IT 利活用の促進）などの認定を取得し、中長期の企業価値向上に向けた取り組みを積極的に推進しています。

