

【お知らせ】

2024年11月15日
株式会社日立ソリューションズ

LGBTQ+に関する取り組みの評価指標「PRIDE 指標」で「ゴールド」を6年連続受賞

株式会社日立ソリューションズ（本社：東京都品川区、取締役社長：山本 二雄／以下、日立ソリューションズ）は、LGBTQ+^{*1}等の性的マイノリティ（以下、LGBTQ+）に関する職場における取り組みの評価指標「PRIDE指標」の「ゴールド」を6年連続で受賞しました。また、グループ会社である株式会社日立ソリューションズ・クリエイトも4年連続で「ゴールド」を受賞しました。

日立ソリューションズは、ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン（DEI）を、当社の持続的な成長のため、また当社の事業活動を通じた持続可能な社会の実現に向けた価値創造を実現するために不可欠な要素と捉え、2009年より専任組織を設置しています。

インクルーシブな組織風土の実現に向けた当社の活動の一つとして、DEIに関する理解を促進し、一人ひとりが自ら考える機会を提供しようと、毎年さまざまなイベントを実施しています。本年度は、従業員有志のAlly（アライ：支援者）^{*2}コミュニティとも連携し、LGBTQ+当事者の実際の体験を基に、普段直面している困難やどのような配慮を嬉しいと感じるかを確認しながら、アライの重要性について学ぶ講演会を開催しました。また、希望者にはアライであることを表明するステッカーの配布も行いました。

日立ソリューションズは、デジタルトランスフォーメーション（DX）を通じたサステナビリティ・トランスフォーメーションを促進しており、DEIの実現を経営方針の一つとして、グループ一丸となって今後も積極的に取り組んでいきます。

*1：Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender, Queer/Questioningの各語の頭文字に、プラスアルファを追加した表現

*2：英語の「同盟、支援」を意味する「ally」が語源。自分事として捉え、共感して寄り添い、行動する人の意



写真：アライをテーマにした講演会講師の株式会社アウト・ジャパン 代表取締役 屋成 和昭氏、
小学校教員 鈴木 茂義氏（中央）と当社アライコミュニティメンバー

■ 「PRIDE 指標」について

LGBTQ+にとって働きやすい職場づくりを実現することを目的に、任意団体のwork with Prideが2016年に策定した指標です。Policy（行動宣言）、Representation（当事者コミュニティ）、Inspiration（啓発活動）、Development（人事制度・プログラム）、Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）の5つの指標から採点され、5点獲得企業・団体はゴールド、4点獲得企業・団体はシルバー、3点獲得企業・団体はブロンズとして表彰されます。

URL：<https://workwithpride.jp/pride-i/>

■ 日立ソリューションズにおける取り組み

Policy（行動宣言）

取締役社長が「Myじんけん宣言」の中で、人権尊重の方針と、「性別、性的指向、性自認」等による差別や個人の尊厳を傷つける行為を行わない事などを宣言しています。

URL：<https://www.hitachi-solutions.co.jp/company/csr/labor/diversity.html>

Representation（当事者コミュニティ）

2017年に発足した従業員有志によるLGBTQ+アライコミュニティは、勉強会や社外イベントへの参加など、積極的な草の根活動を継続しています。本年度も4月に開催された東京レインボープライド2024や、自治体開催のSOGIイベント、等への参加、自社のLGBTQ+セミナーの共催、等の活動を精力的に推進しています。

Inspiration（啓発活動）

LGBTQ+に対する理解を促進し、従業員自ら考える機会として、「ダイバーシティ講演会」を毎年実施しています。本年度は、「一緒にLGBT&ALLY（アライ）」を知ろう～最新の法改正や判例動向とALLY（アライ）の重要性～」と題し、株式会社アウト・ジャパン 代表取締役 屋成 和昭氏と小学校教員 鈴木 茂義氏からアライの重要性について学ぶ講演会を日立ソリューションズグループで開催しました。

Development（人事制度・プログラム）

家族の定義に「同性パートナー」を新設し、配偶者と同じ扱いとする福利制度を整備しています。また、社員や社外からの訪問者が誰でも利用できるオールジェンダートイレを整備し、2022年11月より、ドレスコードフリー化を実施しています。性別適合手術やホルモン治療に際し、「医療費補助」を受けることも可能です。

Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）

「職場における LGBT ハンドブック」や e ラーニングを、NPO 法人虹色ダイバーシティ監修の下で作成し、社内に展開しています。

■ 本件に関するお問い合わせ先

株式会社日立ソリューションズ 人事総務本部 ダイバーシティ推進センター[担当：金森、森]

E-mail：diversity-suishin@hitachi-solutions.com

◎ 株式会社 日立ソリューションズ

本社 〒140-0002 東京都品川区東品川四丁目12番7号
ホームページ：<https://www.hitachi-solutions.co.jp/>

日立ソリューションズ

※記載の会社名、製品名は、それぞれの会社の商標もしくは登録商標です。

このお知らせに記載の情報(製品価格、製品仕様、サービスの内容、発売日、お問い合わせ先、URL など)は、発表日現在の情報です。予告なしに変更され、検索日と情報が異なる可能性もありますので、あらかじめご了承ください。
