

2023年8月8日

株式会社日立ソリューションズ

日立ソリューションズグループがダイバーシティイベントを開催

持続可能な成長と新しい価値創造をめざすSXの実現に向けて、多様性を学ぶ講演会などを実施

株式会社日立ソリューションズ（本社：東京都品川区、取締役社長：山本 二雄／以下、日立ソリューションズ）は、国内グループ5社の社員を対象に毎年開催しているダイバーシティイベントを、7月5日から28日の間で実施しました。本年度は株式会社日立ソリューションズ東日本が基調講演を企画運営したほか、社外の有識者や社員参加型による全5回の講演会や座談会、セミナーなどをグループで開催しました。

日立ソリューションズは、持続可能な社会の実現に向けて、デジタルトランスフォーメーション（DX）を通じたSXを促進しています。2023年4月には、SXの道標として、ミッションや経営ビジョンなどコーポレートフィロソフィーを刷新しました。コーポレートフィロソフィーでは、「オープンな姿勢で多様な個性や強みをかけ合わせ、まだ世の中にはない価値を生み出す」ことを大切な価値の一つに定めています。今回のイベントは、個の多様性を活かす組織運営をめざし、Diversity（ダイバーシティ：多様性）、Equity（エクイティ：公平性）、Inclusion（インクルージョン：包摂）や多様な性「LGBTQ+」について、社員の理解を深める活動の一環で実施しました。

今後も、事業活動および企業活動全体を通じた、持続可能な成長と新しい価値創造によって社会に貢献していくSXの実現をめざし、日立ソリューションズグループの最大の資源である人財の活性化に取り組んでいきます。



講演する西村 宏堂氏（左）、パネルディスカッションに参加する松木 安太郎氏（右端）

■ 本年度のプログラム

「正々堂々―自分らしく輝ける未来のために―」：7月5日（水）

講演者：アーティスト・僧侶 西村 宏堂氏

概要：メイクアップアーティスト、僧侶、LGBTQ活動家と様々な顔を持ち、独自の視点で「性別も人種も関係なく皆平等」というメッセージを世界中に発信し続けている西村氏に、多様な内面や経験をお話いただきました。常識や価値観を見つめ直し、自分の人生のハンドルを握り、前向きに生きるためのアドバイスを伺いました。

「アンコンシャスバイアスを知る、気づく、対処する～ひとりひとりがイキイキと活躍するために」：7月6日（木）

講演者：一般社団法人アンコンシャスバイアス研究所 代表理事 守屋 智敬氏

概要：無意識の思い込みである「アンコンシャスバイアス」は、「相手」に対するものだけでなく「自分」に対するものもあり、その影響は多岐にわたります。イキイキとした活気のある職場を作るために、自分自身のアンコンシャスバイアスに気づき、行動を変革していくことの重要性について伺いました。

「LGBTQIA+カフェセミナー」：7月11日（火）※株式会社日立製作所主催

講演者：認定NPO法人 虹色ダイバーシティ事務局長 有田 伸也氏

概要：LGBTQIA+に関する基礎知識、社外の動向・判例紹介など、誰もが働きやすい職場環境の実現をテーマに講演いただきました。

「個性が組織を活かす方法」：7月18日（火）

講演者：サッカー解説者 松木 安太郎氏

概要：日本代表としてワールドカップやオリンピック予選などに出場し、Jリーグチームの監督を歴任し、サッカー解説者として活躍する松木氏に、多様性の中での組織作りをテーマに講演いただきました。日立ソリューションズグループの社員を交えてパネルディスカッションを行い、これからのリーダー像について意見交換しました。


「経験者採用社員が語り合う「Youは何しに日立ソリューションズへ」」：7月28日（金）

概要：日立ソリューションズは、多様な人材の採用が新しい価値創造につながると考えています。経験者採用で入社した社員の目から見た、日立ソリューションズの魅力や課題をテーマに、座談会を開催しました。

■ イベントに参加した社員の声

「当事者にしか語れない内容が心に響いた。西村さんのような方の存在は、テレビの中だけではなく、実際に自分の身の回りにいるのだと実感することが、LGBTQ+の理解への一歩だと感じた」（西村氏講演）

「心の琴線に触れる言葉をもらい、『他人の評価が正しいとは限らない、自分の価値観を大切に』というメッセージを

 株式会社 日立ソリューションズ

本社 〒140-0002 東京都品川区東品川四丁目12番7号
ホームページ: <https://www.hitachi-solutions.co.jp/>

日立ソリューションズ 

受け取った」(西村氏講演)

「会社とサッカーにおいて、根幹で共通する部分があるという視点は新鮮に感じられた。スター選手だけではなく、控え選手自身のモチベーションもアップさせるというリーダーシップの在り方は、自分にとっても新しい気付きになった」

(松木氏講演)

「スポーツの世界をベースにした講演だったが、話の展開やポイントとなる事例紹介がわかりやすく、また自分に置き換えて考えやすかったため、今後の社内での取り組みにも活かせそうだと感じた」(松木氏講演)


■ ダイバーシティ推進に対する取り組み

日立ソリューションズは、個の多様性を活かすインクルーシブな組織文化形成を目的とし、DEI について考えるダイバーシティイベントを 2014 年から毎年開催しています。2021 年度からは、経営方針の理解を深めるため、サステナビリティに関する社会の動きや、先進企業の取り組みを学ぶ SX 勉強会を定期的で開催してきました。今年度は、SX 勉強会のひとつとして「DEI 特集」を企画し、オンライン形式の講演会や Web による情報発信などを行いました。

URL : <https://www.hitachi-solutions.co.jp/company/sustainability/worklifebalance/>

※ 記載の会社名、製品名は、それぞれの会社の商標もしくは登録商標です。

このニュースリリース記載の情報(製品価格、製品仕様、サービスの内容、発売日、お問い合わせ先、URL など)は、発表日現在の情報です。予告なしに変更され、検索日と情報が異なる可能性もありますので、あらかじめご了承ください。

 株式会社 日立ソリューションズ

本社 〒140-0002 東京都品川区東品川四丁目12番7号
ホームページ: <https://www.hitachi-solutions.co.jp/>

日立ソリューションズ 