

2022年7月20日

三井不動産株式会社

「ワークスタイリング SHARE」が、新たなニーズに対応 あおぞら銀行が顧客との資産運用相談等の場として活用開始

三井不動産株式会社(代表取締役社長:菰田 正信、本社:東京都中央区)が展開している法人向け多拠点型サテライトオフィス「ワークスタイリング SHARE」において、株式会社あおぞら銀行(本店:東京都千代田区、代表取締役社長兼最高経営責任者(CEO):谷川 啓)が、顧客の利便性向上のため、面談の場として活用を開始いたしました。

首都圏と関西圏の「ワークスタイリング SHARE」で、資産運用相談のほか事業承継や財産承継等の相談が可能になります。「ワークスタイリング SHARE」は、豊富な拠点数を展開しており、いずれも駅からのアクセスが良く、顧客にとって利便性の高い場所での面談を提供いたします。多種多様な個室を用意しており、相談内容や人数によって使い分けることも可能です。

また、ワークスタイリングは「共同利用型オフィス等セキュリティ認証」の最高レベルであるトリプルスターを取得するなど、高いセキュリティレベルを評価いただいています。今般、その安全性に鑑み、あおぞら銀行は顧客との面談の場として利用を開始することとなりました。

ワークスタイリングは、多様化する企業ニーズに寄り添いながら、新しい場の在り方を引続き提供してまいります。

■ワークスタイリングについて

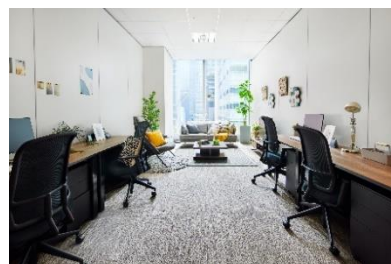
ワークスタイリングは、三井不動産が展開する法人向けシェアオフィスです。全国に広がる拠点を10分単位で利用可能な法人向け多拠点型サテライトオフィス「ワークスタイリング SHARE」、郊外エリアを中心とした法人向け個室特化型サテライトオフィス「ワークスタイリング SOLO」、多様化する企業のニーズや様々なビジネスシーンに合わせた法人向けフレキシブルサービスオフィス「ワークスタイリング FLEX」を展開しています。三井不動産グループが提供する国内全40か所の「ザ セレスティンホテルズ」「三井ガーデンホテルズ」「sequence」「東京ドームホテル」等提携拠点と併せて、2022年7月20日(水)時点で149拠点を展開し、800社超、約24万人にご契約いただいています。



ワークスタイリング SHARE
(ワークスタイリング八重洲)

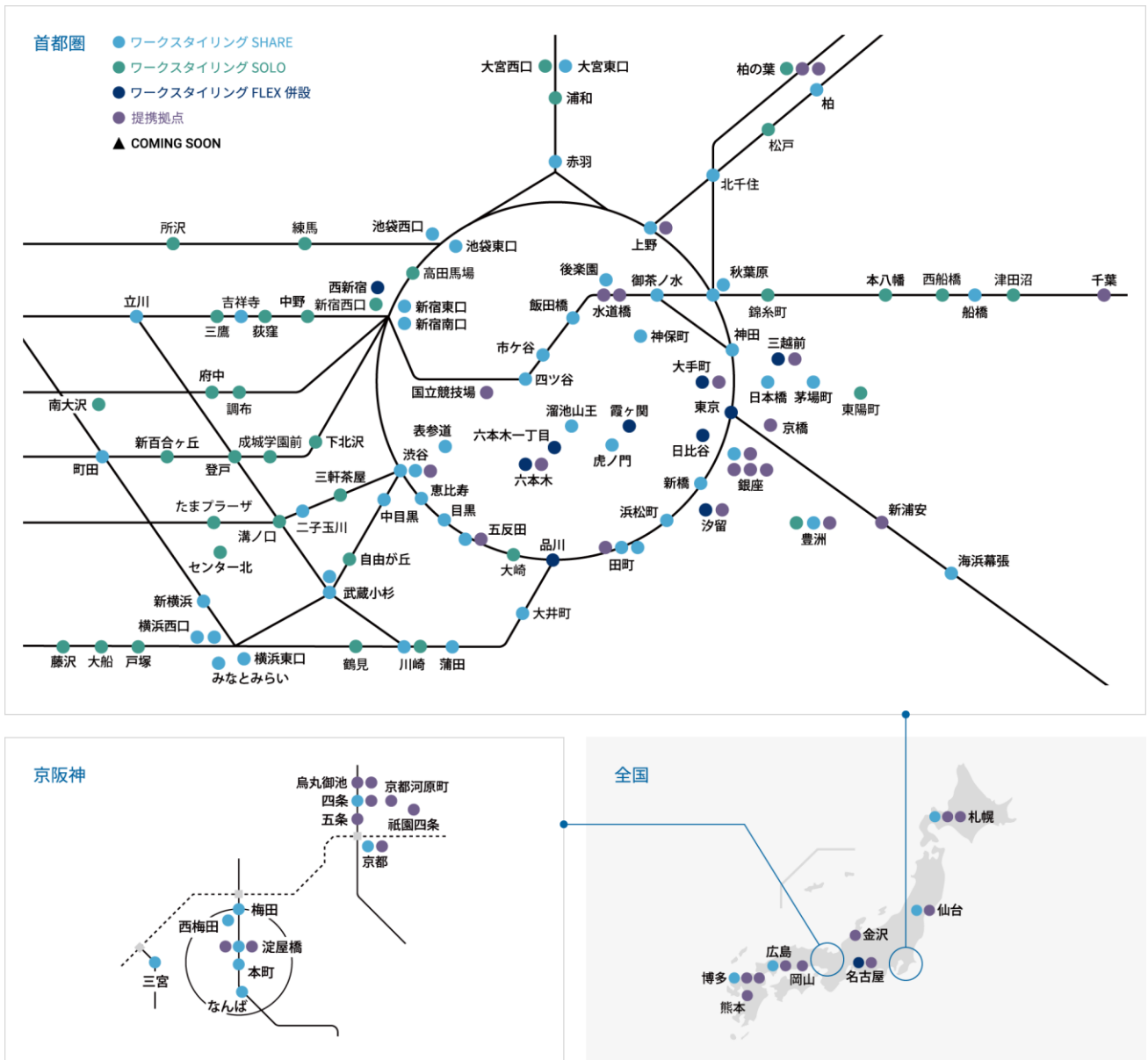


ワークスタイリング SOLO
(ワークスタイリング新百合ヶ丘)



ワークスタイリング FLEX
(ワークスタイリング大手町)

※ ワークスタイリング公式ホームページ: <https://mf.workstyling.jp/>



ワークスタイリング拠点ネットワーク

■あおぞら銀行について

1957年に日本不動産銀行として設立され、日本債券信用銀行の時代を経て、2001年にあおぞら銀行に行名を変更。コンパクトな規模ながらユニークで専門性の高い金融サービスを提供する、メガバンクでもない地域金融機関でもない銀行です。資産運用相談のみならず事業承継や財産承継等の専門性の高い丁寧なコンサルティングを提供しています。

個人のお客さま向けには全国に展開する18店舗に加え、ウェブ面談や「ワークスタイリング SHARE」の活用等、お客さまとの面談場所や面談機会の多様化を図るほか、スマートフォンアプリを軸としたマネーサービス「BANK」サービスを展開しております。店舗等での専門的なコンサルティングと時間や場所にとらわれない「BANK」サービスをより多くのお客さまに提供してまいります。

<添付資料①> 「三井不動産9BOX感染対策基準」について

三井不動産グループでは、安心して当社グループの施設をご利用いただくために、医学的・工学的知見に基づくわかりやすい感染対策が必須と考え、グループ共通の「三井不動産9BOX 感染対策基準」を策定し、施設ごとの新型コロナウイルス感染対策を徹底しております。当社グループはオフィスビル、商業、ホテル、リゾート、ロジスティクス、住宅等、多様な施設を展開しており、当社グループだけでなく社会全体で共有しやすい項目として提示することで、社会共通の課題解決に貢献したいと考えています。



当社グループは引き続き、安心・安全な街づくりを通して持続可能な社会の実現に取り組んでまいります。

※参考リリース: https://www.mitsufudosan.co.jp/corporate/news/2021/1001_01/

<添付資料②> 「COLORFUL WORK PROJECT」について

<https://www.mitsufudosan-office.jp/>



三井不動産では、誰もが自分のカラーを活かして働けるよう「COLORFUL WORK PROJECT」をスローガンに様々な取り組みを行っています。これら取り組みを通じて『三井のオフィス』をご利用の皆様が「Work」も「Life」も充実して過ごすことのできる新しい働き方の実現をサポートしていきます。

<添付資料③> 三井不動産グループのSDGsへの貢献について

https://www.mitsufudosan.co.jp/corporate/esg_csr/

三井不動産グループは、「共生・共存」「多様な価値観の連繋」「持続可能な社会の実現」の理念のもと、人と地球がともに豊かになる社会を目指し、環境(E)・社会(S)・ガバナンス(G)を意識した事業推進、すなわち ESG 経営を推進しております。当社グループの ESG 経営をさらに加速させていくことで、日本政府が提唱する「Society 5.0」の実現や、「SDGs」の達成に大きく貢献できるものと考えています。また、2021年11月には「脱炭素社会の実現」、「ダイバーシティ&インクルージョン推進」に関し、下記の通りグループ指針を策定しました。今後も、当社グループは街づくりを通じた社会課題の解決に向けて取り組んでまいります。

【参考】

・「脱炭素社会実現に向けグループ行動計画を策定」

<https://www.mitsufudosan.co.jp/corporate/news/2021/1124/>

・「ダイバーシティ&インクルージョン推進宣言および取り組み方針を策定」

https://www.mitsufudosan.co.jp/corporate/news/2021/1129_02/

* 本レターの取り組みは、SDGs(持続可能な開発目標)における1つの目標に貢献しています。

目標 8 働きがいも経済成長も

