

2024年5月9日
SOMPOひまわり生命保険株式会社

地域限定転勤制度の創設

～限定された地域のみでの転勤制度により、自律的なキャリア形成・採用力強化を図る～

SOMPOひまわり生命保険株式会社（社長：大場 康弘、以下「当社」）は、2024年4月1日より、転勤範囲を一定のエリア内に限定する「地域限定転勤制度」を創設したことをお知らせいたします。

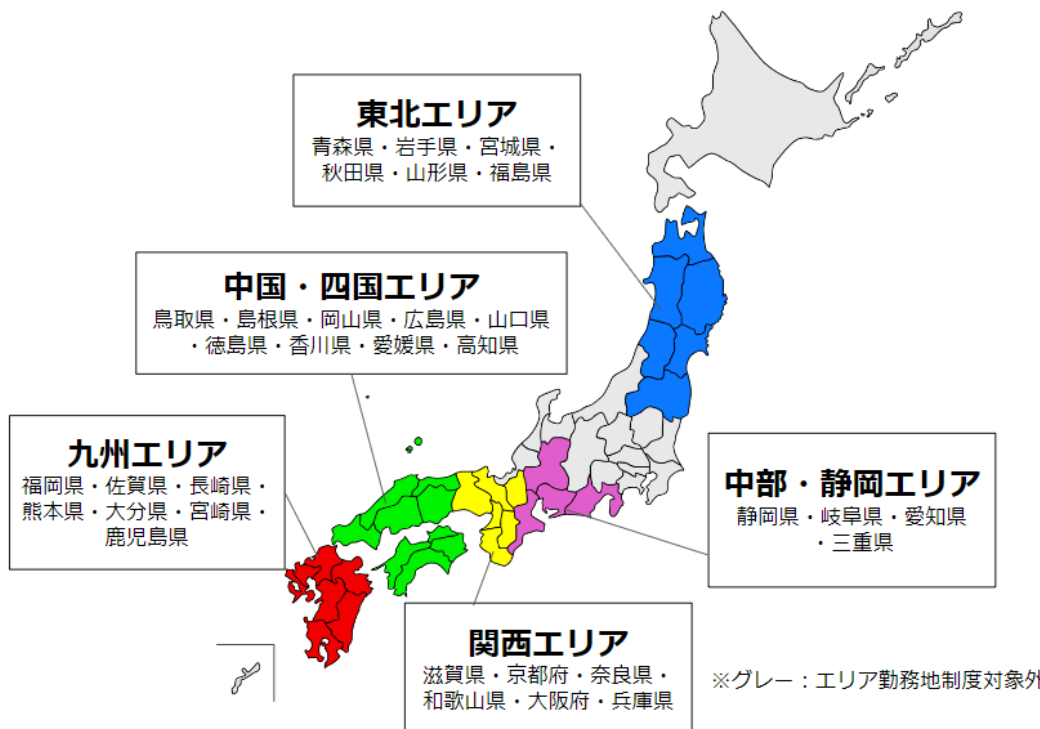
1. 背景・目的

希望する勤務地で働けることは、入社を決定付ける重要な要素であると共に、当社においても社内アンケートによって高いニーズがあることが分かりました。環境変化などを踏まえて社員がキャリアを自律的に選択し、チャレンジできる環境を今まで以上に拡大することで、社員と会社が共に成長できる構造を整備していく必要があります。社員の自律的なキャリア形成、MYパーパス※の支援に加え、採用力強化（地方人財力強化）、離職防止を目的として、勤務地を一定のエリア内に限定する「地域限定転勤制度」を創設しました。

※MYパーパスとは、「自分自身の人生の意義や目的」あるいは「働く意義」を指します。

2. 内容

転勤範囲を所定のエリア範囲内に限定する制度です。5つに分かれているエリアの中から選択が可能です。本制度により、転勤が無い社員においては、全国転勤が難しい場合でも、住み慣れたエリア近辺で新たな業務にチャレンジすることが可能となり、これまで以上に活躍できるフィールドが拡大します。全国転勤型の社員においては、自身のキャリアやライフイベントに応じて、柔軟に希望するエリアで勤務することが可能になります。



3. 今後の展開

当社は、社員の多様な価値観に寄り添い、自律的なキャリア形成を促すことで生産性を高め、社会に一層の価値提供を行います。今後も当社は、お客様が健康になるための「毎日」に寄り添い、「健康応援企業」としてお客様の安心・安全・健康に資する最高品質の商品・サービスを提供し、社会に貢献していきます。

以上