

正社員・契約社員を対象に賃上げを実施 2025年新卒初任給引き上げ、シニア社員の多様な働き方を導入

株式会社エイチ・アイ・エス（本社：東京都港区 以下、HIS）は、一人ひとりが働きがいを感じ、心躍る仕事ができる環境を整えていくことを目的に、2024年春のベースアップ、並びに2025年新卒初任給の引き上げを実施します。

HISが賃上げを実施するのは、コロナ禍を経て5年ぶりとなります。

1. 2024年春のベースアップ

HISは正社員・契約社員を対象に、定期昇給とベースアップあわせの平均賃上げ率4.3%の給与改定を実施します。

2020年より猛威を振った新型コロナウイルス感染症の5類引き下げによる旅行需要の回復を受け、HISの業績も大きく上向いてきており、近年の物価上昇への対応と中長期的な人財の確保を目指して、このたび賃上げの実施を決定しました。

HISでは人財が価値創造の源泉であると考え、今後も社員が安心して働くことができる環境の整備を推進し、社員一人ひとりがパーパスに掲げる「心躍る」挑戦ができるための支援をすることにより、中期経営計画の達成と持続的成長を目指します。

・対象者：正社員・契約社員（2024年4月時点）

・実施日：2024年5月1日

2. 2025年新卒初任給の引き上げ

2024年春のベースアップとあわせて、HISの将来を担う人財の採用を目指して、2025年新卒社員の初任給について改定し、一律15,000円引き上げを実施します。地域手当を含めると、首都圏の1都3県では大卒以上は235,000円になります。

	現行	2025年4月1日から	引き上げ率
大学・大学院卒	220,000円	235,000円	6.8%
短大・専門卒	194,000円	209,000円	7.7%

※首都圏（東京・神奈川・千葉・埼玉居住）の場合

※他地域も一律15,000円の引き上げとなります。

・実施日：2025年4月1日

なお、2025年新卒採用予定人数は前年比6割増の約530名を計画しております。

3. 60歳以上の選択的週休3日制導入

HISでは、2024年5月より、定年後再雇用制度を改定し、多様な働き方の先行事例として、60歳以上の選択的週休3日制を導入します。

人生100年時代といわれる中、60歳以降の働き方の選択肢を増やし、一人ひとりが自分の人生プランに即した働き方を選択いただくことで、定年後のライフキャリアの充実を支援していきます。

・対象者：60歳以上の嘱託社員

・実施日：2024年5月1日