

報道関係各位

2012年6月13日

履歴書なし！スキルと制作実績で、ウェブクリエイターと企業をマッチングする
完全実力主義、リクルーティングサイト『SKILLPULL』事前登録開始

人材系総合企業である株式会社アイ・アム&インターワークス（本社：東京都港区、代表取締役社長：河村直人）は、ウェブ業界ではたらくプログラマーやデザイナーなどのクリエイターと企業を、スキルと制作実績を通じてつなぐリクルーティングサイト『SKILLPULL』（スキルプル）を7月3日に開始します。それに先駆け、本日よりクリエイター、企業様の事前登録ページを公開しました。



トップページ



実績検索ページ

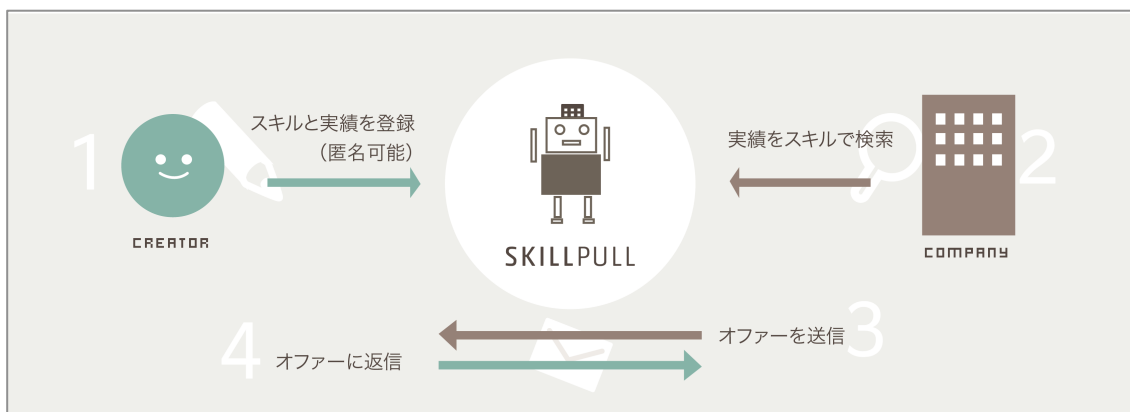


プロジェクト紹介ページ

リクルーティングサイト『SKILLPULL』（スキルプル）

<http://www.skillpull.jp>

『SKILLPULL』（スキルプル）の仕組み



『SKILLPULL』（スキルプル）の利用メリット

クリエイターにとってのメリット “履歴書ではなく腕（スキル）で勝負”

スキルと制作実績を見て、本当に求める腕を持つクリエイターを探す企業からオファーが届くので、知名度や経歴といったノイズを排除し、クリエイターとして適切に評価されます。また、企業からクリエイターに指名でオファーを出す形式なので、価格競争になりにくく適正価格で仕事のオファーを受けることができます。

企業の採用担当者にとってのメリット “求める腕（スキル）が効率的に見つかる”

サイトに蓄積されたスキルや制作実績でクリエイターを探ることができるので、技術レベルのミスマッチをできる限り防ぐことができます。そのため、クリエイターからの募集を集めるためのコストや面接の回数を削減し、効率的に求める腕を持つクリエイターと会うことができます。

『SKILLPULL』（スキルプル）開発の背景

企業がかかえるクリエイター不足という課題

「人材不足」に関する調査結果（東京・大阪・名古屋の次の7業種における企業の人事部門長が対象）によると、人材不足を感じている職種で2011年には3位だった「エンジニア」が首位に、「IT関連スタッフ」は5位にランクイン（マンパワーグループ調べ）。ウェブの開発に携わる人材が不足している状況が続いています。

従来の履歴書でフィルターをかける採用が抱える問題

IT企業が、書類選考や面接などを一部省略、もしくは実施せず、開発の技術に関する選考のみで採用可否を判断するケースが注目を集めています。従来の履歴書でフィルターをかける採用方法では、クリエイターが必要な腕（スキル）を持っているか判断できず、また採用までに非常に時間がかかる。そのことに気づき始めた企業が、採用方針を変えつつあります。

『SKILLPULL』（スキルプル）の料金体系

企業は料金を前払いし、クリエイターにオファーを出す権利を購入します。スキルや制作実績の閲覧は無料で行なえます。

送信可能オファー数／月	価格(税込)
5オファー	10,500円／月
30オファー	21,000円／月
100オファー	52,500円／月

(2012年6月現在の予価、改訂を行う場合があります)

- 他にサイト内広告を受け付けます。
- ※オファーの権利が減少するのは求職者への最初のオファーの際のみ。その後のやりとりは完全に無料です。
- ※成功報酬は設けません。

『SKILLPULL』（スキルプル）とは

『SKILLPULL』（スキルプル）は、従来のリクルーティングサイトと異なり、クリエイターがスキルと制作実績を公開し、企業がクリエイター個人に採用オファーを出すサービスです。これまでの履歴書を使った経歴重視の採用、またクラウドソーシングサービスによる価格重視の採用を見直し、技術力の高いクリエイターとその技術力を必要とする企業が、適正な条件で出会える機会を提供します。

株式会社アイ・アム&インターワークスについて

株式会社アイ・アム&インターワークス

代表取締役会長 神村 昌志

代表取締役社長 河村 直人

所在地 東京都港区東新橋 2-6-10 大東京ビル 8階

設立 1991（平成3）年3月

資本金 1億5,000万円

問い合わせ

株式会社アイ・アム&インターワークス「SKILLPULL」（スキルプル）PR事務局

03-6314-5015

info@skillpull.jp