

レイヤーズ・コンサルティング、D&I AWARD 2024にて「アドバンス」認定を取得

株式会社レイヤーズ・コンサルティング（東京都品川区、代表取締役 CEO：杉野 尚志、以下：レイヤーズ）は、ダイバーシティ&インクルージョンに取り組む企業を認定・表彰する日本最大のアワードである「D&I AWARD 2024」（主催：株式会社 JobRainbow）において、「アドバンス」ランクの企業に認定されました。



「D&I AWARD 2024」では、企業の D&I の取り組みを 100 項目の「ダイバーシティスコア」を指標として、評価・採点し、スコアに応じて、「ビギナー」「スタンダード」「アドバンス」「ベストワークプレイス」の 4 つのランクの認定が授与されます。この度、当社の取り組み実績が評価され、「アドバンス」認定を受けるに至りました。

認定された「アドバンス」の定義は以下の通りです。

※日本国内企業の中でも、D&I を先進的に進められ、ロールモデルとして日本の D&I 推進を牽引している。多角的に幅広い取り組みをすると同時に、社員一人ひとりが D&I を尊重するような社内風土が醸成され、更なる変革に今まさに取り組んでいる。

■レイヤーズの DE&I 推進事例

<https://www.layers.co.jp/corporate/diversity/>

 <p>女性の活躍推進</p> <p>ライフステージの変化があっても働き続けられる柔軟な企業風土</p>	 <p>障がい者雇用への取り組み</p> <p>No charity, but a jobという方針のもと、働きやすい環境を整備</p>	 <p>ウェルビーイングの取り組み</p> <p>一人ひとりが自分らしく活躍できる制度・環境を整備</p>
--	--	--

レイヤーズは、「人がすべて」という考えのもと、性別、国籍、カルチャー、ジェンダー、障がいなど、あらゆる多様性を互いに認め、活かし合いながら、一人ひとりの能力を最大限発揮できる環境づくりを目指し、ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンの推進に取り組んでいます。

さらにダイバーシティ推進の取り組みとして、2021年にタスクフォースを立ち上げ、一人ひとりが自分らしく活躍できる会社づくりを目指し、女性活躍・働く環境・ダイバーシティに関する研修・制度などについて週1回定例会を設けて議論し、経営層への提言を行っています。

今後は、今までの取り組みをより深めるとともに、世界的にも高い水準でダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン推進に取り組む先進カンパニーを目指し、最高評価である「ベストワークプレイス」企業となるべく活動を加速してまいります。

■「D&I AWARD 2024」概要

URL : <https://diaward.jobrainbow.jp/about>

企業のダイバーシティ&インクルージョンに取り組む企業を認定・表彰する日本最大のアワード。

日本で活動する企業（日本国外に本社を置く企業、非営利団体、研究機関等も含む）のD&Iの取り組みを独自の評価指標「ダイバーシティスコア」で採点し、スコアに応じて認定を授与しています。

■株式会社レイヤーズ・コンサルティングについて

URL : <https://www.layers.co.jp/>

1983年に創業した日本発の独立系コンサルティング会社です。私たちは自らが「戦う創造集団」として、オープンイノベーションの実現や社内常識の打破を通じて、お客様が激しい環境変化の中、勝ち残るためのパワーエンジンとしてご支援することを使命としています。人事・人財戦略策定、タレントマネジメントシステム構築、人事制度設計、経営管理制度の構築・導入、会計システム再構築、原価企画、原価管理、製品開発プロセス開発、事業戦略再構築、新規事業開発、デジタルトランスフォーメーション推進などの幅広い領域で、国内有力企業約500社に対し、約1,000プロジェクトのコンサルティングサービスを提供しています。

本件に関するお問い合わせ

株式会社レイヤーズ・コンサルティング

マーケティング部 TEL : 03-5791-1189