



<Press Release>

2021年9月2日

Amazon、日本で初となる「Amazon キャリアデー2021」を開催

**全ての求職者のキャリアアップ支援を目的に実施
Diversity（多様性）、Equity（公平性）、Inclusion（包括性）をテーマに
社員やリーダー、専門家がディスカッション
Amazon の人事担当者による求職者向けの個別コーチングセッションを先着 800 人以上に提供**

アマゾンジャパン（所在地：東京都目黒区）は9月16日12時～14時まで、「Amazon キャリアデー」を日本で初めて開催します。本イベントは、バーチャルイベントとして実施され、Amazon の社員、リーダー、さまざまな業界の専門家によるパネルディスカッションやインタビューで構成されます。Amazon では、すべての社員に平等に機会を提供するために、「Diversity（多様性）、Equity（公平性）、Inclusion（包括性）」を基本方針としており、また、社員には新しいことへの積極的な挑戦や、キャリアに対する「オーナーシップ」を奨励しています。今回のイベントを通して、これらの Amazon のユニークな企業文化を参加者の皆様にご紹介します。詳細や参加登録については <https://www.amazoncareerday.com/japan/home> をご覧ください。

「Amazon キャリアデー」は、Amazon での仕事や他の企業に転職しキャリアアップを考えている方々、また異なる分野へのキャリアチェンジを考える全ての求職者の皆さんに役立つ情報の提供を目的とした、無料のイベントです。先着 800 人以上を対象に、Amazon の人事担当者による個別キャリアコーチングセッションにも参加いただけます。

また、アマゾンジャパンが開催するソートリーダーシッププログラム「第7回 Amazon アカデミー」も同時開催いたします。法政大学キャリアデザイン学部教授の田中研之輔氏、一般社団法人 Public Meets Innovation 代表理事の石山アンジュ氏、NPO 法人 GEWEL 理事の稲葉哲治氏を迎え、「時代の転機を迎える日本社会、これからのキャリアと自分らしい働き方とは」をテーマに、新たな働き方や職場の多様性の促進が求められている時代に、個人の働き方をどう考えていくかについて、議論します。

アマゾンジャパン合同会社社長のジャスパー・チャンは、次のようにコメントしています。

「Amazon キャリアデーでは、さまざまな社員やリーダーが登場し、Amazon が大切に考える DEI の価値観に基づき、Amazon で働くことについてお伝えさせていただきます。また、Amazon アカデミーでは、外部からパネリストをお呼びし、時代の転機を迎える日本社会において、これからのキャリアと自分らしい働き方とは何かについて考えたいと思います。Amazon に興味がある方、あるいは今後のキャリアを考えている方にとって、一つでも多くのヒントをお持ち帰りいただければと願っています」



本イベントは、経験や専門性、またバックグラウンドに関わらず、下記の内容のすべてをご覧ください。

■ リーダーや専門家からのインサイト、アドバイス、学び

「Amazon キャリアデー」のメインステージプログラムでは、Amazon 社長兼 CEO、アンディ・ジャシーからのキャリアアドバイスや、自身のキャリアを紹介する座談会のほか、アマゾンジャパンのリテール部門、オペレーション部門、AWS で働く社員 3 人が、実際に Amazon で働くことについてどう思っているのか、また、これまでどのようにキャリアを積んできたかについて話す座談会をご用意しています。Amazon の採用プロセスにおいて、特別なトレーニングを受けた面接官である「Bar Raisers (バーレイザー)」が、Amazon の面接の特徴を紹介するコンテンツもご用意しています。さらに、「第 7 回 Amazon アカデミー」を今回の Amazon キャリアデーにて開催いたします。キャリア論や DEI などの専門家を 3 人お呼びし、時代の転機を迎える日本社会で新たな働き方や職場の多様性の促進が求められている中、これからどのようにキャリアを築き、そして一人ひとりが輝ける自分らしい働き方とは何かをテーマに議論していただきます。

■ 個別キャリアコーチング

Amazon の人事担当者による個別キャリアコーチングセッションを 9 月 16・17 日、先着 800 人以上の方々を対象に実施いたします。Amazon の人事担当が、参加者の履歴書を添削するほか、就職活動に関する専門的なテクニックやコツ、面接対策などのアドバイスを提供します。

アマゾンジャパンでは現在、9,500 人以上の社員が働いています。アマゾンジャパンは今年、リンクトイン (LinkedIn) が選ぶ、2021 年版の「今働きたい会社」ランキングで、第 1 位に認定されました。また、Amazon は近年、Forbes 誌が選ぶ「World's Best Employers」ランキングと、Fortune 誌が選ぶ「World's Most Admired Companies」ランキングにおいて、第 2 位にランクインしています。また、Fast Company には、「Best Workplaces for Innovators」の 1 つであると評価されています。さらには、LGBTQ+ コミュニティにとって最高の職場を評価する Human Rights Campaign 財団による、「Corporate Equality Index」で最高得点を獲得したほか、「Disability Equality Index」では、障害者を包括する最高の職場（「Best Place to Work for Disability Inclusion」）として、名前が挙げられました。

Amazon について

Amazon は 4 つの理念を指針としています。お客様を起点にすること、創造への情熱、優れた運営へのこだわり、そして長期的な発想です。Amazon は、地球上で最もお客様を大切にしている企業、そして地球上で最高の雇用主となり、地球上で最も安全な職場を提供することを目指しています。カスタマーレビュー、1-Click 注文、パーソナライズされたおすすめ商品機能、Amazon プライム、フルフィルメント by Amazon (FBA)、アマゾン ウェブ サービス (AWS)、Kindle ダイレクト・パブリッシング、Kindle、Career Choice、Fire タブレット、Fire TV、Amazon Echo、Alexa、Just Walk Out technology、Amazon Studios、気候変動対策に関する誓約 (The Climate Pledge) などは、Amazon が先駆けて提供している商品やサービス、取り組みです。Amazon について詳しくは Amazon Newsroom (<http://amazon-press.jp>)、および About Amazon (<http://www.aboutamazon.jp>)から。