

タイトル	《WEB セミナー》効率的な外国人スタッフ管理手法&外国人採用の鍵を握る概念「CQ」解説セミナー
日程	6月16日(火) 15:00～16:30
会場概要	WEB セミナー
セミナー概要	～ ワーカー職の採用に強いエムティック×外国人材の定着・活躍を支援するエイムソウルのコラボセミナー！ ～ ワーカー系外国人材の早期離職や不法就労を防ぎ、活躍を実現させたいとお考えの企業様を対象としたセミナーです。
セミナー開催背景	<p>ワーカー市場における在留外国人の採用支援及び採用後のスタッフ管理に強みを持つ株式会社エムティックの代表取締役杉原尚輔、国内外で300社以上の人事コンサルティング経験のある株式会社エイムソウルの代表取締役 稲垣 隆司が、「after コロナの外国人採用と管理」と「外国人採用の鍵を握る概念「CQ」とは～採用・配属・育成における理論と事例～」というテーマで解説致します。</p> <p>在留外国人は2019年末時点で270万人を突破し毎年増加傾向にあります。中には外国人材採用に対して漠然とした不安を感じていたり、不法就労やミスコミュニケーションのリスクを感じていたり、外国人材採用のメリットを感じられておられない企業様もいらっしゃいます。そこで今回はこの分野において業界トップクラスの実績を持つ、エムティックホールディングス社に効率的な採用ノウハウや採用後の管理方法の事例を解説頂きます。</p> <p>また自社にマッチする外国人材を集めて見極め、職場の受け入れ力を高めることも重要です。その際に重要となる概念が文化の知能指数と言われる「CQ」です。本セミナーでは外国人採用の専門家が登壇し、外国人採用の鍵を握る概念「CQ」の基本的な解説から、外国人採用ならではの採用基準や配属先選びや職場の受け入れ方法まで広く解説します。</p> <p>様々な企業の事例紹介や質疑応答の時間も設けており、外国人採用における皆さまの疑問や不安が解消されることを目指しております。</p>
セミナー次第	<p>第一部は、エイムソウル代表の稲垣さんが「外国人採用の鍵を握る概念「CQ」とは～採用・配属・育成における理論と事例～」を解説します。職場の10人に1人が外国人になりえる2030年に向けて、外国人採用の仕組みを作ることは組織を維持する必須条件です。文化・価値観の異なる社員で組織を動かすにはIQ・EQに次ぐ概念、CQ（文化の知能指数）が鍵となります。いかに外国人入社者のCQを見極め育て、受け入れ側のCQを高めるか。一橋大学の米倉誠一郎名誉教授らと構築した、CQを中核と</p>

	<p>した外国人採用戦略を解説します。</p> <p>第二部は、エムティックの代表の杉原が「コロナ終息後の採用動向、誰でも簡単に行える外国人スタッフの管理」について解説いたします。</p>
セミナー要旨	<p>■ 効率的な外国人スタッフ管理手法&amp;外国人採用の鍵を握る概念「CQ」解説セミナー</p> <p>第一部：外国人採用の鍵を握る概念「CQ」とは。ダイバシティ時代に必要な「文化の知能指数」</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>－外国人入社者が日本企業にカルチャーショックを感じる原因とは</li> <li>－文化・価値観の違いを乗り越え、多国籍のメンバーが協力しあう組織を作るために必要な概念「CQ」とは</li> <li>－事例でわかる採用ターゲット・選考基準・配属先・導入研修の設計方法</li> </ul> <p>第二部：コロナ終息後の採用動向、誰でも簡単に行える外国人スタッフの管理</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>－after コロナの外国人採用戦略</li> <li>－採用前に必須の3点セット。誰でも1分で出来る外国人雇用のリスク対策</li> <li>－スタッフ定着へのキーアイテムとは</li> </ul>
こんな方にオススメ1	外国人スタッフ採用を派遣から自社雇用に切り替えたい企業様
こんな方にオススメ2	ワーカー系外国人材の採用を検討しているが、一歩踏み出せない企業様
こんな方にオススメ3	外国籍人材を採用しているが、採用基準や配属先、育成方法が曖昧で課題を感じている
セミナーの特徴1	費用対効果の高く、失敗しづらい採用手法について学べる コロナウイルスの影響で現在人余り状態が増えており、各企業様の採用が激減しております。そのような中での今後の外国人スタッフの採用動向や、費用対効果の高く、失敗しづらい採用手法を解説します。
セミナーの特徴2	入社手続きの効率化や配属後の早期離職を防ぐ管理方法について学べる 外国人スタッフを採用する際、採用後から入社までの煩雑な手続きを誰でも簡単に短時間で出来る方法が学べます。また入社した後もミスコミュケーションが原因で早期退職や、現場でのトラブルが発生することを防ぐための手法を解説します。

セミナーの特徴 3	<p>外国籍人材の選考・現場受け入れに関するノウハウについて学べる</p> <p>外国籍人材採用を行うとき、採用ターゲットをどう選定し、どのような基準で選考し、配属先の責任者は何を注意して受け入れるべきか。経験豊かなコンサルタントが具体的な方法についてご紹介いたします。</p>
講師 1	<p>【講師】 杉原尚輔 株式会社エムティック 代表取締役 慶應義塾大学経済学部卒業、一橋公共政策大学院公共経済コース修了。一橋公共政策大学院在学中に IBP グローバル留学プログラムの特待生として英国ウェストンミンスター大学へ留学。新卒として外資系証券会社ドイツ証券に勤務後、2014年5月、以前より問題意識のあった英語教育事業で起業、ファンデミーキッズを設立。2016年4月外人バンクを設立。ブルーカラー市場(特にホテル、清掃、飲食、介護、物流業界)へ多くの在留外国人の紹介をし、支持を得る。</p>
講師 2	<p>【講師】 稲垣 隆司 株式会社エイムソウル代表取締役 PT. Bridgeus Kizuna Asia Director 同志社大学卒。急成長したベンチャー企業で人事部責任者を務め、年間600名の新卒採用の仕組みを作る。2005年株式会社エイムソウルを設立し350社を超える顧客の人事課題解決に取り組む。2014年インドネシアに進出。日系企業に特化して人事課題解決に取り組む。現在、HRプロにて「日本流グローバル化への挑戦」を執筆中。</p>
会場	<p>WEB セミナー</p> <p>※ご予約者様には参加者用 URL をお送りします。時間になりましたらアクセスください。</p>
準備物	<p>パソコン</p> <p>※その他、事前に設定やご準備頂くものはございません。 (WEB カメラは不要です。音声はお使いの PC から出力ください。)</p>
対象	<p>人事責任者様・ご担当者様、人事関連業務に関わる方</p> <p>※学生の方、同業他社様はご遠慮ください。</p>
定員	<p>30名</p> <p>※ネット回線の都合上、アクセスは1社につき2名様まで(パソコン2台まで)とさせていただきます。</p>
費用	無料
問い合わせ	<p>株式会社エムティック セミナー事務局 担当 野口進矢 (TEL : 03-6453-6998)</p>

お申し込みはこちらから

<https://forms.gle/jLQg93uLgg4XV4HC6>