

各位

株式会社リブ・コンサルティング
代表取締役 関 巖

コンサル会社を徹底活用するための 最適な人事評価制度コンサルの選び方&使い方セミナー

株式会社リブ・コンサルティング（本社：東京都千代田区、代表取締役：関 巖）は、効率的に自社に最適なコンサルティング会社を見つける方法、そしてコンサルティング会社を上手に活用する方法を解説する「最適な人事評価制度コンサルの選び方&使い方セミナー」を2月14日(火)/2月17日(金)12:00~13:00に開催いたします。

セミナー詳細はこちら >> <http://bit.ly/3ZUAnUu>



人事評価制度の構築や改定を支援するコンサルティング会社には、労士事務所系・外資系・システム系・総合コンサル系など…様々な会社があります。「人」に相性があるように「会社」にも相性があり、自社に最適なコンサルティング会社を選ぶことが制度改定を成功させる大きな要因のひとつです。

とはいえ、日々忙しく過ごす経営者や人事部責任者のみなさまが、それら全てのコンサルティング会社から資料を請求し、面談をし、依頼先を判定するのは工数だけみても非現実的なことです。

そこで、

- ✓ 効率的に自社に最適なコンサルティング会社を見つけたい
- ✓ コンサルティング会社を上手に活用したい

とお考えの皆様に向けたセミナーを開催致します。

セミナーの前半では、主にコンサル会社のカテゴリやカテゴリごとの特徴や得意領域、メリットデメリットの説明し、後半では急成長期/変革期の企業を中心に支援している弊社の変革を促進する人事評価制度の構築事例をご紹介します。

とくに、新規事業を担う次世代人材の育成や既存事業と新規事業の社員属性の調和といった悩みを抱える変革期、そして再成長期を迎える企業においては人事評価制度の構築プロセスを単なる「制度策定の工程」と捉えてはいけません。「人事評価制度の構築」を通じて自事業や自社が何を実現したいのか、実現する必要があるのかを整理し中長期の人事戦略を改めて見直す機会として捉えていくことが重要です。

下記のようなお悩みをお持ちの経営者や人事部門の方におすすめ

- 人事制度の見直しを開始したが、社内リソースのみでの改定が難しい
- 外部リソースを必要としているがどこに頼めばいいかわからない
- 新規事業を創出/実行できる人財の獲得、育成を狙った人事制度への見直しを検討している
- 事業/組織の成長に現行の人事制度が追いついていないため見直しを検討している

人事制度の見直しに着手されている方、これから着手する予定の方、将来的に見直していきたい方など、まずは情報収集として、本セミナーをご活用いただければ幸いです。

また具体的な課題がある場合にも、質疑応答の時間にて直接組織人事コンサルタントの講師への質疑応答の時間を多めに設けており、ご相談いただくことが可能です。

詳細はこちら >> <http://bit.ly/3ZUANu>

【イベントアジェンダ】

1. ご挨拶・オープニング
2. 講義
 - コンサル会社のタイプの違い
 - 自社にあったコンサル会社を見極める方法
 - プロジェクトが停滞してしまう原因（ケースで紹介）
 - 外部のコンサル会社を活用するメリット
3. 質疑応答
4. クロージング

【講師】



株式会社リブ・コンサルティング 組織開発事業部 ディレクター 窪谷隆志

業界を問わず事業戦略と人事組織戦略の一貫性を重視したコンサルティングを行う。特に「業績向上を実現するための人財開発、組織開発コンサルティング」（人事組織戦略、マネジメント体制、教育体系、人事評価・報酬制度の構築など）に強みを持つ。信条は「業績向上に繋がる組織変革の実現」。

【株式会社リブ・コンサルティング 会社概要】

代表取締役：関 巖

設立：2012年7月

所在地：【東京本社】東京都千代田区大手町1丁目5-1 大手町ファーストスクエア ウェストタワー19階

【支社】タイ支社（バンコク）

事業内容：総合経営コンサルティング業務、DX コンサルティング業務

URL：<https://www.libcon.co.jp/>