

報道関係者各位
プレスリリース



2023年06月15日
「日本 HR チャレンジ大賞」事務局
(ProFuture 株式会社)

**小田急電鉄、ソニーピープルソリューションズ/SGMO、SIGNATE など 17 組
厚生労働省後援「第 12 回 日本 HR チャレンジ大賞」授賞企業決定！**

ProFuture 株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長 CEO：寺澤 康介）は、後援する「第 12 回 日本 HR チャレンジ大賞」の授賞企業が決定したことをお知らせいたします。



「第 12 回 日本 HR チャレンジ大賞」オフィシャルページ

https://hr-souken.jp/challenge_award/

「日本 HR チャレンジ大賞」（後援：厚生労働省、中小企業基盤整備機構（中小機構）、東洋経済新報社、ビジネスパブリッシング、HR 総研（ProFuture））は、“人材領域の果敢なチャレンジが日本社会を元気にする”をキャッチフレーズに、人材領域で優れた新しい取り組みを積極的に行っている企業を表彰するものです。経営層や人事部門等が人材領域で積極的にチャレンジする企業を表彰することで、日本社会の活性化促進を目的としています。

2012 年にスタートし、今回で早くも 12 回目。自社の社員に向けた取り組みを対象とした人事部門、顧客企業に向けて提供するサービスを対象とした人材サービス部門の 2 つから構成されます。

今年の応募総数は 98 事例で、厳正な審査の結果、その中から 17 事例が選ばれました。

【審査委員（5名）】

- ・学習院大学 名誉教授 今野 浩一郎氏（委員長）
- ・学校法人三幸学園 理事長特別補佐（戦略担当） 伊藤 健二氏

- ・法政大学 キャリアデザイン学部 教授 武石 恵美子氏
- ・東洋経済新報社 編集局編集委員 田宮 寛之氏
- ・ProFuture 株式会社 代表取締役社長／HR 総研 所長 寺澤 康介

【授賞企業】

■大賞（1社）

・小田急電鉄株式会社

<取組名>

事業変革を生み出す風土改革と社員の挑戦を引き出す制度の実践

<授賞理由>

創りたい未来を実現するための基盤としての風土づくりと、社員の挑戦を引き出す制度を両輪とした総合的な変革の取り組み。年度計画の策定を所属員全員参加型で行う「未来創造会議」をはじめとした社員同士の対話の機会を多く設けるとともに、挑戦を引き出す制度として、新規事業のアイデア公募制や、労働時間の20%を所属部署とは異なる社内プロジェクトに参画できる制度を構築。新規事業4件が事業化されるとともに、これまで本社社員の延べ15%が社内プロジェクトに参加するなど、総合的に優れた取り組みであると、高く評価されました。

■イノベーション賞（2社）

・ソニーピープルソリューションズ株式会社/ソニーグローバルマニュファクチャリング&オペレーションズ株式会社

<取組名>

「Connecting the dots」～スキルデータの徹底活用により「個」に最適化された支援を実現し、人的資本経営と社員のチャレンジを促進～

<授賞理由>

経営戦略と連動する人材戦略の一つとして、キャリアと学習のポータル「Connecting the dots」を導入。社員がロールモデルとなる中堅社員のキャリアルート情報と職種情報を参考に、“ありたい姿”から逆算して、キャリアルートを設定することを可能に。保有スキルレベルに合わせた最適なコンテンツや相談相手のレコメンド等により、効率的なスキル獲得のサイクルを実現。ありたい姿に向けた「個」の成長を支援する優れた取り組みであると、高く評価されました。

・株式会社 SIGNATE

<サービス名>

データ活用スキルを計測・向上・定着させ組織のDXを加速するデータ活用能力マネジメントシステム『SIGNATE Cloud』

<授賞理由>

『SIGNATE Cloud』は、社員のデータ活用スキルを計測・可視化することで必要な教育の実施と全社

規模でのデータスキルマネジメントの実現を支援するサービス。上場大手企業を中心に累計 350 社 53,000 人以上に利用され、社員スキルの現状把握のみならず、「研修効果」を明確に可視化できることで、データリテラシー向上に貢献していることが革新的なサービスであると、高く評価されました。

■人材マネジメント部門優秀賞（1社）

・NTT データ先端技術株式会社

<取組名>

「技術で社会に貢献する」NTT データ先端技術の新たな人事給与制度～マネジメント軸と専門性の軸の2次元フィールドで多様なキャリアを実現～

■人材育成部門優秀賞（1社）

・富士フイルムホールディングス株式会社

<取組名>

事業戦略と従業員の成長・チャレンジを連動させる自己成長支援プログラム「+STORY（プラスストーリー）」

■採用部門優秀賞（1社）

・株式会社 SHIFT

<取組名>

【実雇用率 2.5%、定着率 88.1%】「才能と能力を活かして、みんなが活躍できる社会の実現」を目指した、障がい者雇用の推進

■人材サービス優秀賞（人材マネジメント部門）（1社）

・麒麟ビバレッジ株式会社

<サービス名>

健康経営トータル支援サービス『KIRIN naturals』における「適正飲酒プログラム」～管理栄養士のアドバイスを通じた従業員の適正飲酒習慣化支援～

■人材サービス優秀賞（人材育成部門）（1社）

・株式会社インタラクティブソリューションズ

<サービス名>

対話力育成のための AI 顧客と対話・ロールプレイングアプリ『iRolePlay』～学びの効率化と育成者の労力軽減で、リスキングの促進を実現～

■人材サービス優秀賞（採用部門）（1社）

・株式会社 ROXX

<サービス名>

オンライン完結型のリファレンスチェックサービス『back check』～企業の採用リスク低減への貢献～

■ 地方活性賞（2社）

・スワロー工業株式会社

<取組名>

コミュニケーションを軸にした 1 計画 2 制度 2 改革～キャリア支援と社員一人ひとりに寄り添う経営が支えとなり、企業内起業家が今日も誕生～

・株式会社能登町ふれあい公社

<取組名>

「地域で一番働きたい会社」を目指した事業変革・組織変革プロジェクト～社員と関係人口（副業人材）の協働で MVV を構築、地域を牽引する会社へ～

■ 奨励賞（6社）

・SBテクノロジー株式会社

<取組名>

SBT 流高度エキスパート職採用 ～高度専門領域人材の採用及び専門性を活かした長期的なキャリア形成の実現～

・ソフィアメディ株式会社

<取組名>

個の活躍を生み出し、地域の医療インフラをつくる、社会・企業・従業員 三方良しの障がい者雇用

・株式会社中西製作所

<取組名>

子どもの給食費を支給する制度の導入をはじめとした、子育て・育児支援の大胆な改革

・P&Gグループ

<取り組み名>

手を挙げれば誰でもアライに！社員の意思を尊重する「アライコミュニティー」～全ての社員にとって安全かつインクルーシブな職場環境づくりを目指して～

・Thinkings 株式会社

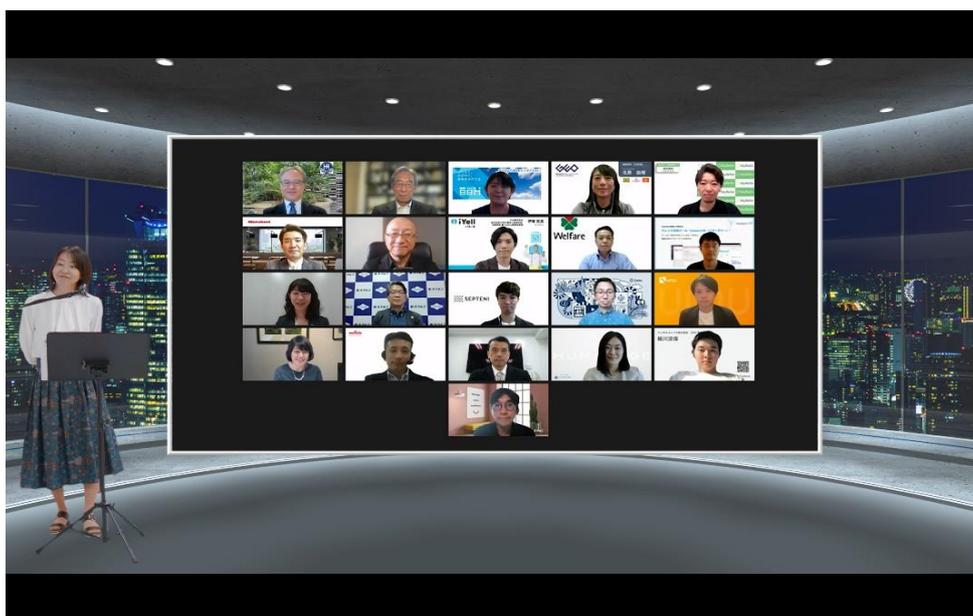
<サービス名>

HR サービス 20 社共同『採用を、変えよう。プロジェクト』～テクノロジーを活用し企業と学生の“真のマッチング”実現へ～

・株式会社ラファール

<サービス名>

組織（人的資本経営の実現）と個人（ウェルビーイング状態の実現）の両軸で組織改善をサポートする『ラファールサーベイ』



昨年度「第 11 回 日本 HR チャレンジ大賞」授賞式

各社の授賞理由につきましては、下記のオフィシャルページをご参照ください。

https://hr-souken.jp/challenge_award/

【お問合せ先】

「日本 HR チャレンジ大賞」事務局（ProFuture 株式会社内）

E-mail : challenge@hrpro.co.jp

■会社概要

企業名 : ProFuture 株式会社

代表者 : 代表取締役社長 CEO 寺澤 康介

所在地 : 〒100-0014 東京都千代田区永田町 2-14-2 山王グランドビル 5 階

設立 : 2007 年 7 月

事業内容 : 人事ポータルサイト『HR プロ』、経営層向け情報サイト『経営プロ』、CMS・MA 一体型ツール『Switch Plus』の運営

人事担当者・経営者向けイベント『HR サミット』の開催など

メディア事業、イベント事業、ソリューション事業、人事関連の研究

URL : <https://profuture.co.jp/>

【本プレスリリースに関するお問い合わせ先】

ProFuture 株式会社

担当 : HR 総研 加藤

E-Mail : souken@hrpro.co.jp