

2024年9月5日

株式会社 TMJ

## TMJ、障害者就労と DE&I をテーマにしたイベントに登壇

9月開催の「Inclusive Hub ミーツアップ」と「NoMaps CONFERENCE」の2つのイベントに  
TMJの障害者就労サポート Web サービス poshulou のチームが参加

コールセンター・バックオフィス（事務処理センター）の構築・運営を行うセコムグループの株式会社 TMJ（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：丸山 英毅、以下 TMJ）は、9月に開催される「Inclusive Hub ミーツアップ」（主催：株式会社 The Elements）と、「NoMaps CONFERENCE」（主催：NoMaps 実行委員会）の2つのイベントに登壇します。TMJ が提供する障害者就労 Web サービス poshulou（ポシユロウ）のチームが社会における障害者就労の実態を踏まえ、DE&I（ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン）などをテーマに講演する予定です。



Inclusive Hub ミーツアップ「障害者就労」



### ■ イベント・セッション概要

#### イベント情報 1

名称： Inclusive Hub ミーツアップ「障害者就労」

日時： 2024年9月10日(火) 18:30～20:30

場所： Tokyo Innovation Base（東京都千代田区） ※オフライン/オンライン開催

主催： 株式会社 The Elements

詳細：[https://inclusivehub-meetup-06.peatix.com/?utm\\_medium=web&utm\\_source=results&utm\\_medium=elements%3A%3A%3A%3A4095768&utm\\_campaign=search](https://inclusivehub-meetup-06.peatix.com/?utm_medium=web&utm_source=results&utm_medium=elements%3A%3A%3A%3A4095768&utm_campaign=search)

概要： 東京都との協定（多様な主体によるスタートアップ支援展開事業「TOKYO SUTEAM」）の下、株式会社 The Elements が障害者や高齢者の課題解決に挑戦するスタートアップや創業希望者を支援する事業「Inclusive Hub」の一環としてミーツアップ（交流イベント）を開催。

今回は「障害者就労」をテーマとし、この領域にすでに取り組んできたベンチャー、この機を見ていち早く参入したスタートアップや大企業からのスピンアウトなど多様なプレーヤーを招き、障害者就労を取り巻く事業環境の課題と可能性について議論します。

さらに、起業準備層や投資家に加え、障害当事者や企業の雇用担当者を招き、既参入・新規参入

のスタートアップのファースト・ユーザー・コミュニティの醸成にもつなげ、顧客獲得の面でも成長に貢献する機会とします。また、この分野で人材を活かす産業政策と捉えて取り組んできた行政担当者もお招きし、中長期的な見通しも考えていきます。

#### イベント情報 2

名称： NoMaps CONFERENCE DE&I ラウンジ  
社会課題を解決する新規事業を学ぶ ～DE & I の実現に向けた企業の歩みとは？  
日時： 2024 年 9 月 13 日(金) 14:50～15:30  
場所： ACU-A (アスティ 45、札幌市中央区)  
主催： NoMaps 実行委員会  
詳細： <https://no-maps.jp/2024/program/13|1450/>

概要： NoMaps は 2016 年から札幌の街を舞台に取り組んでいる、年に一度開催されるフェス。コロナ禍を経て、2022 年より株式会社大人 代表取締役の五十嵐慎一郎をプロデューサーに「札幌・北海道から、テック・エンタメ・クリエイティブで 世界をめっちゃおもしろくするフェス」と位置付け開催されます。実行委員メンバーには民間企業、官公庁、教育機関などさまざまな組織が参画し、札幌市内中心部の複数会場で様々なカテゴリーイベントが展開。その中の NoMaps CONFERENCE では、全国から多様なゲストを招き、今こそ知っておくべきトークセッションの数々が開催されます。

TMJ 登壇がする本セッションでは、多様性、公平性、包括性 (Diversity, Equity & Inclusion) の実現に向けた、これからの企業の在り方を探り、そもそも DE&I とは何か、現状の問題点や、課題を理解し、解決に向けたアプローチを共有します。DE&I 領域でそれぞれビジネスを展開しているゲストを迎え、それぞれの活動領域の具体的な事例から学び、参加者が自社の課題解決に向けたヒントを得られる場を生み出していきます。

#### ■ TMJ の障害者就労・雇用への取り組み

- 企業における障害雇用の採用から定着までワンストップでサポートする「ポシュロラボ」の提供  
(<https://lab.poshulou.com/>)

ポシュロラボは、企業が障害のある方々の雇用を促進し継続的な成長をサポートするための多様なサービスをワンストップで提供していきます。「採用」、「人材定着・育成」、「運用改善」の 3 つの観点で様々な支援を提供することで、企業と従業員の双方にとって理想的な職場環境の実現を目指していきます。

ポシュロラボでは 2024 年 9 月の無料ベータ版の提供開始に向け、無償で利用可能なモニター企業を募集しています。お気軽にご連絡ください。

※お申し込み・お問い合わせ <https://lab.poshulou.com/>

- 障害がある方の就労を支える Web サービス「ポシュロウ」の提供  
(<https://poshulou.com/lp>)

ポシュロウは働くことに障害がある方が、就労にあたり新たな選択肢とアイデアを得るために必要なメニューを備えた「学習と情報収集のちょうどいい」を目指した Web サービスです。

※無料登録、ログインが必要です。登録、利用は立場に関わらず、どなたでも可能です。





■株式会社 TMJ について (<https://www.tmj.jp/>)

TMJ は、株式会社福武書店（現・株式会社ベネッセコーポレーション）のインハウスコールセンターより独立分社化する形で 1992 年に設立。世界でも例のない継続型の会員制事業で培った生産管理、品質管理のノウハウを活かし、多種多様なクライアント企業のコールセンターの設計・運営から、調査・分析、人材派遣、人材育成などのサービスを提供しています。2017 年には、セコム株式会社の 100%子会社となり、より強固で安全性の高いグループネットワークを活かし、クライアントビジネスの成功をサポートします。