

**D&I推進に取り組む企業を認定する「D&I AWARD 2023」において
認定最高ランク「ベストワークプレイス」3年連続認定
特に注目すべき推進企業15社に選出され「D&I AWARD賞」を受賞しました**



アドベンチャーワールド（和歌山県白浜町）を運営する株式会社アワーズ（大阪府松原市）は、障がいのある子どもとご家族をパークに無料招待する「ドリームデイ・アット・ザ・ズー」の開催や、関西各地でのレインボーフェスタ協賛をはじめとした地域への貢献などの取り組みが評価され、企業のダイバーシティ&インクルージョンを評価する認定制度「D&I AWARD 2023」において認定最高ランクの「ベストワークプレイス」に3年連続認定いただき、また特に注目すべき推進企業15社に選出されチャレンジャー部門において「D&I AWARD賞」を受賞しました。

今後も企業理念「こころでときを創るSmileカンパニー」をもとに社員、ゲスト、すべての人が輝く自己実現の舞台を創造してまいります。また、国籍、人種、年齢、性別、障がいの有無、言語、思想、宗教、性的指向や性自認、性表現などの多様な背景や価値観を相互に尊重し、だれもが輝く多様な働き方を推進します。

【D&I AWARDについて】 <https://diaward.jobrainbow.jp/>

2021年度に始まった、ダイバーシティ&インクルージョンに取り組む企業を認定する日本最大のアワード。日本で活動する応募企業のD&Iの取り組みを独自の指標で採点し、スコアに応じて認定が授与されます。

「認定・アワード」「トップインクルーシブカンパニー（TIC）賞」という2つの柱があります。

「LGBTQ+」「ジェンダー」「障がい」「多文化共生」「育児・介護」の5つの要素で評価される、ダイバーシティスコア（JobRainbowが開発した企業のD&Iの取り組みを可視化する100項目の評価指標）のスコア数によって

「ビギナー」「スタンダード」「アドバンス」「ベストワークプレイス」の認定に分けられます。認定企業の中でも、ダイバーシティスコアの点数が高く、かつ従業員数3,001人以上の大企業、従業員数301～3,000人の大企業、中小企業、チャレンジャー企業、スタートアップ企業のそれぞれのロールモデルとなるような取り組みをしている最大15社には「D&I AWARD賞」「D&I AWARD大賞」が送られます。



【株式会社アワーズの結果】

（1）最高ランクの「ベストワークプレイス賞」に3年連続認定 ※563社内の153社が認定

認定理由：日本国内だけでなく世界的にも高い水準でD&I推進に取り組むD&I先進カンパニーで、D&Iの企業文化の醸成はもちろんのこと、社員一人ひとりがD&I推進を担う個として積極的に活動している。D&Iの理念は、サービスや事業、企業組織のあらゆる側面で反映し、社外にも波及させている。

（2）チャレンジャー企業部門「D&I AWARD賞」を受賞 ※563社内、特に注目すべき推進企業15社が受賞

受賞理由：ダイバーシティスコア94を獲得し、認定企業563社内、特に注目すべき推進企業としてD&Iに取り組む企業のロールモデルとなる取り組みをしている。

【株式会社アワーズの主な取り組み】

(1) LGBTQ+について

- ・企業HP内SDGs宣言に「国籍、人種、年齢、性別、障がいの有無、言語、思想、宗教、性的指向や性自認、性表現などの多様な背景や価値観を相互に尊重し、だれもが輝く多様な働き方を推進します。」の文言を表記
- ・レインボーイベント協賛出展
- ・レインボーイベント出展における売上の一部を各イベント実行委員会へ寄付
- ・社内サークル：LGBTQ-Allyサークル『Rainbow-Ally』を2021年1月に立ち上げ、6月をプライド月間として啓発イベント（LGBTQ+関連映画上映会や当事者の方と話をする会等）実施
- ・新入社員、中途採用者、パートアルバイトへのLGBTQ+研修を実施
- ・2022年4月同性パートナーシップ規程導入
- ・2023年7月より身だしなみ規定のジェンダーによる区別を撤廃
- ・「ジョブレインボーしごとEXPO2023」への出展
- ・LGBTQ+相談窓口対応研修実施

(2) ジェンダーギャップについて

- ・オンラインでの交流機会「オンラインサロン」を開催（2021年2月）
- ・ハラスメント規程に「職場のセクシュアルハラスメントの防止」を記載

(3) 障がいについて

- ・ユニバーサルデザインの導入
- ・全社員対象 ユニバーサルマナー検定3級を実施
- ・障がい者職業生活相談員2名配置
- ・2017年～2019年「ドリーム・ナイト・アット・ザ・ズー」実施
- ・2021年～2023年「ドリーム・デイ・アット・ザ・ズー」実施

(4) 多文化共生について

- ・外国人スタッフ：（国籍：タイ、オーストラリア、カナダ）対応可能言語は英語、中国語、タイ語
- ・社員食堂で大豆ミートを活用した料理の提供

(5) 育児・介護について

- ・2018年に企業内保育園『キラボシ』開園
- ・育児支援：U18制度（手当支給）
- ・社会貢献：わかやま結婚・子育て応援企業同盟 事例紹介集に係る取材 男性の育児休業についてのインタビュー（2021年9月）
- ・ハラスメント規程に「職場の育児等に関するハラスメントの禁止」を記載
- ・2023年和歌山労働局より「くるみん（子育てサポート企業）」認定



ドリームデイ・アット・ザ・ズーの様子



レインボーイベント出展の様子



【アドベンチャーワールド「SDGs宣言・パークポリシー」】 <https://www.aws-s.com/parktheme-sdgs/>

アドベンチャーワールドは、「こころにスマイル 未来創造パーク」として、すべての生命にSmile（しあわせ）が溢れる豊かな未来の地球の姿をパークで体現します。パークという”小さな地球”を通して、関わるすべての人の人生が豊かになるように、動物たちの生命がずっとつながっていくように、自然や資源が循環し再生するように、未来のSmileを創り続けていきます。

【SDGsについて】

SDGsとは「持続可能な開発目標（Sustainable Development Goals）」のことです。社会が抱える問題を解決し、世界全体で2030年をめざして明るい未来を作るための17のゴールと169のターゲットで構成されています。2015年9月、ニューヨーク国連本部において193の加盟国の全会一致で採択された国際目標です。





〈株式会社アワーズについて〉

株式会社アワーズは「"こころ"で"とき"を創るSmileカンパニー」のもと、テーマパーク「アドベンチャーワールド」を運営しています。「こころ」を大切に、関わるすべての人との大切な「とき」を共有することによって、永続的にホンモノの「Smile」を創造・提供し続けます。 株式会社アワーズコーポレートサイト：<https://www.ms-aws.com>

〈アドベンチャーワールドについて〉

温暖な紀伊半島の和歌山県白浜町にある陸、海、空の約120種 約1,600頭の動物が暮らす「こころにスマイル 未来創造パーク」をテーマに掲げたテーマパークです。人間（ひと）、動物、自然を通して、パークを訪れる一人ひとりが、前向きになるきっかけを創り、人生の未来へプラスの影響をもたらす存在でありたいと考えています。そして、笑顔あふれる明るい豊かな社会の実現に寄与し、いつまでも必要とされるパークを目指しています。また、ジャイアントパンダをはじめ、希少動物の繁殖に成功し、保護研究活動に努めています。

- | | | | |
|-------|--------------|--------------|---|
| ■所在地 | : 和歌山県白浜町 | ■公式HP | : https://www.aws-s.com/ |
| ■面積 | : 80万平方メートル | ■X(旧Twitter) | : https://twitter.com/aws_official |
| ■オープン | : 1978年4月22日 | ■Facebook | : https://www.facebook.com/adventureworld_official |
| ■運営会社 | : 株式会社アワーズ | ■Instagram | : https://www.instagram.com/adventureworld_official/ |
| | | ■YouTube | : https://www.youtube.com/c/adventureworld_official |
| | | ■TikTok | : https://www.tiktok.com/@adventureworldofficial |

アドベンチャーワールド公式ムービー「いのちは、なぜ？」公開中 ▶ <https://youtu.be/7vJwgg21u7Q>

 **Giant Panda** ジャイアントパンダ




新たな出会いと感動の空間
パンダファミリーに感動の大接近

 **Marine World** マリンワールド




遠い昔から一緒だった
海からのやさしい贈り物に出会う

 **Safari World** サファリワールド




野生を感じる、自然からの
熱いメッセージに耳を傾ける、ひととき

 **Play Zone** プレイゾーン




型にこだわらない遊びがまっている