

報道関係者各位

株式会社 DISCO

**2017年3月卒業予定者の選考終了企業は約6割！
2018年卒・採用開始時期は前年より前倒しの予定
＜2016年10月調査＞**

株式会社 DISCO（本社：東京都文京区、代表取締役社長：新留正朗）は、全国の主要企業 16,912 社を対象に、9月26日～10月5日にかけて2017年度の採用活動状況、2018年度の採用活動予定について調査しました（有効回答 1,429 社）。

2年連続での採用日程の変更や売り手市場の影響で混乱した2017年卒の採用戦線。10月の正式内定日を迎えるタイミングでの採用活動の進捗や充足状況を確認すべく、「キャリアス就活」掲載企業など全国の有効企業を対象に調査を行い、また2018年卒者の採用についても予定や方針などを聞きました。

1. 2017年3月卒業予定者の選考終了状況

○採用選考を「終了した」57.6%。前年同期（43.6%）を14ポイント上回る結果になりました。

2. 採用状況の満足度

○内定者への満足度は中間調査（7月実施）より上昇するも、「質」に不満をもつ企業が増加しました。

3. 2018年3月卒業予定者の採用数と採用予算

○「増える見込み」が17.1%で、「減る見込み」（6.8%）の2倍以上。予算増加企業は28.5%でした。

4. 2018年3月卒業予定者の採用活動の開始予定時期

○面接開始ピークは「4月」で、前年よりさらに前倒しになりそうです。内定出し開始は「6月」との回答が最多でした。

5. 2018年卒採用で注力したいこと

○「インターンシップの実施・見直し」が前年の37.3%から48.5%へと大きく増加しました。

6. インターンシップ実施状況

○「冬季に実施を予定」43.4%。冬季は1日以内の短期プログラムが7割を占めました。

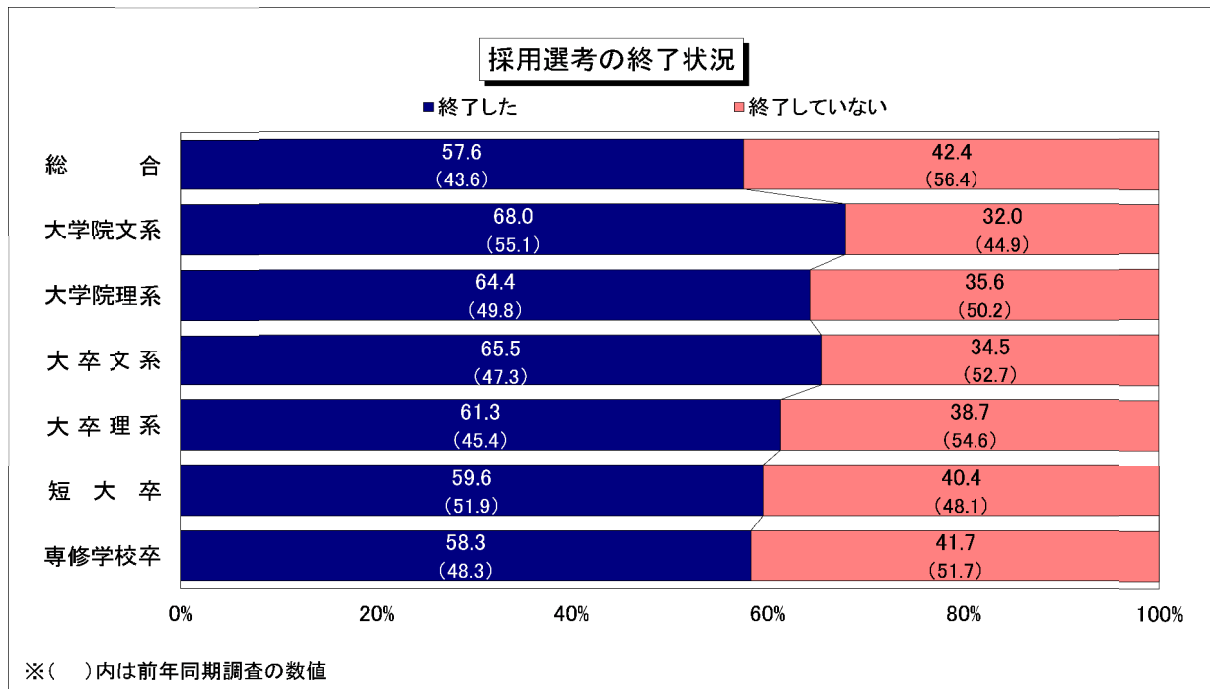
《調査概要》

調査対象： 全国の主要企業 16,912社
調査時期： 2016年9月26日～10月5日
調査方法： インターネット調査法
回答社数： 1,429社

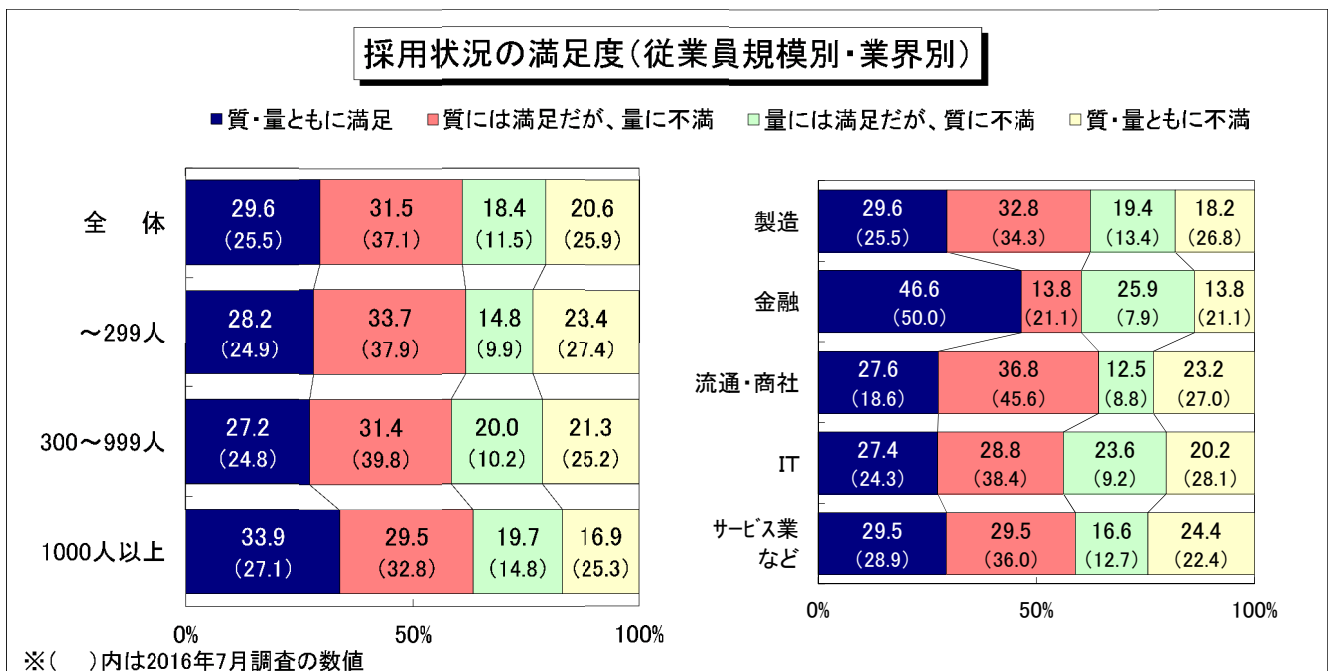
《従業員数》			《業種》		《株式》	
～299人	300～999人	1000人以上	製造	非製造	上場	非上場
440社	553社	436社	582社	847社	370社	1059社
《地域》						
北海道	東北	関東	中部	近畿	中国・四国	九州・沖縄
37社	77社	736社	217社	232社	83社	47社

調査機関： 株式会社ディスコ キャリタスリサーチ

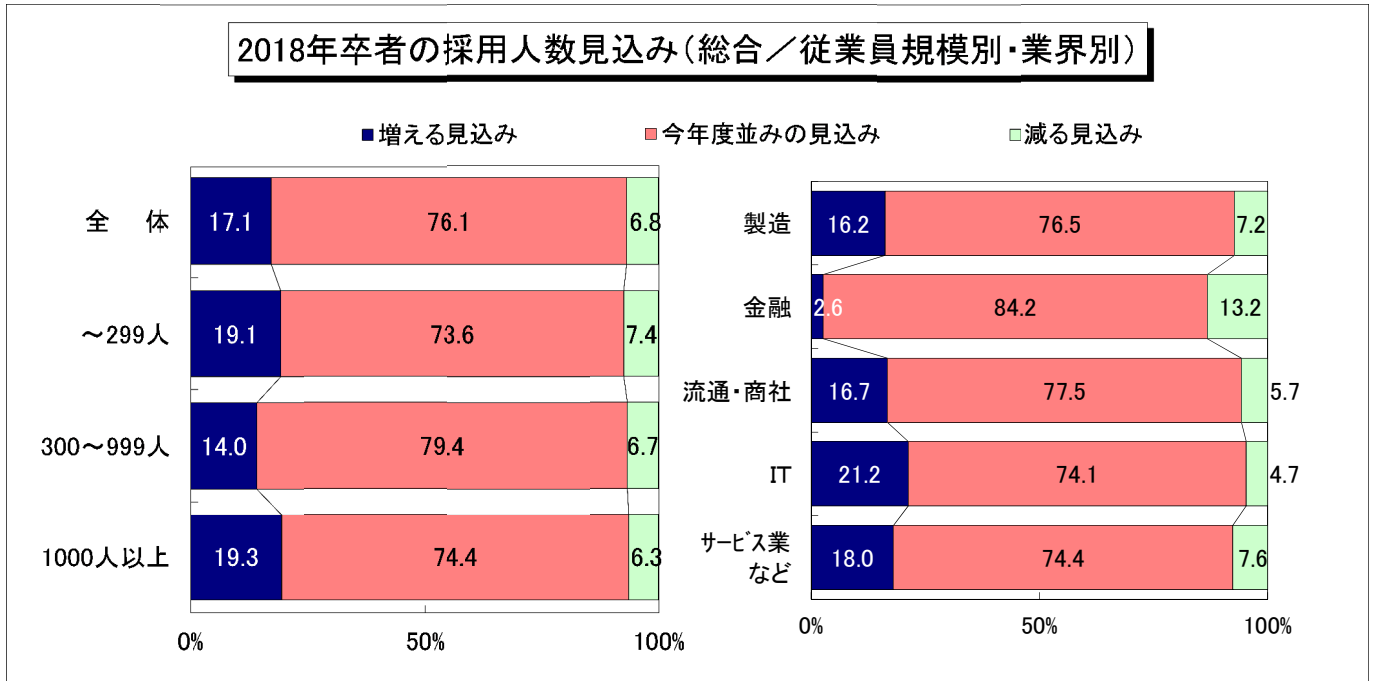
図表1 2017年3月卒業予定者の選考終了状況



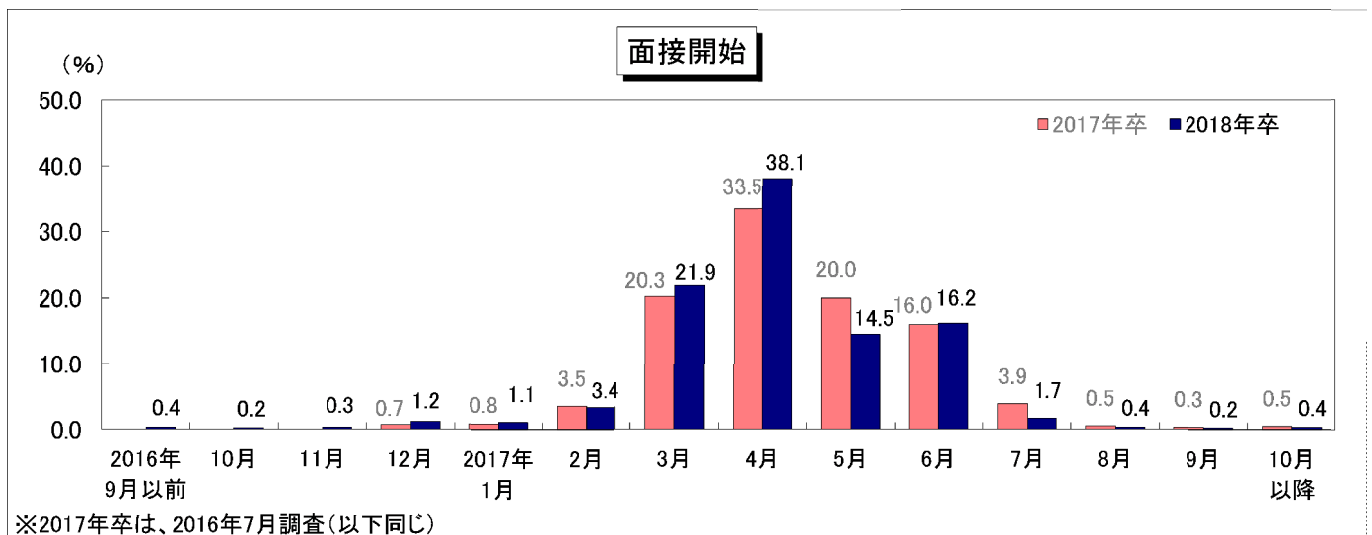
図表2 採用状況の満足度



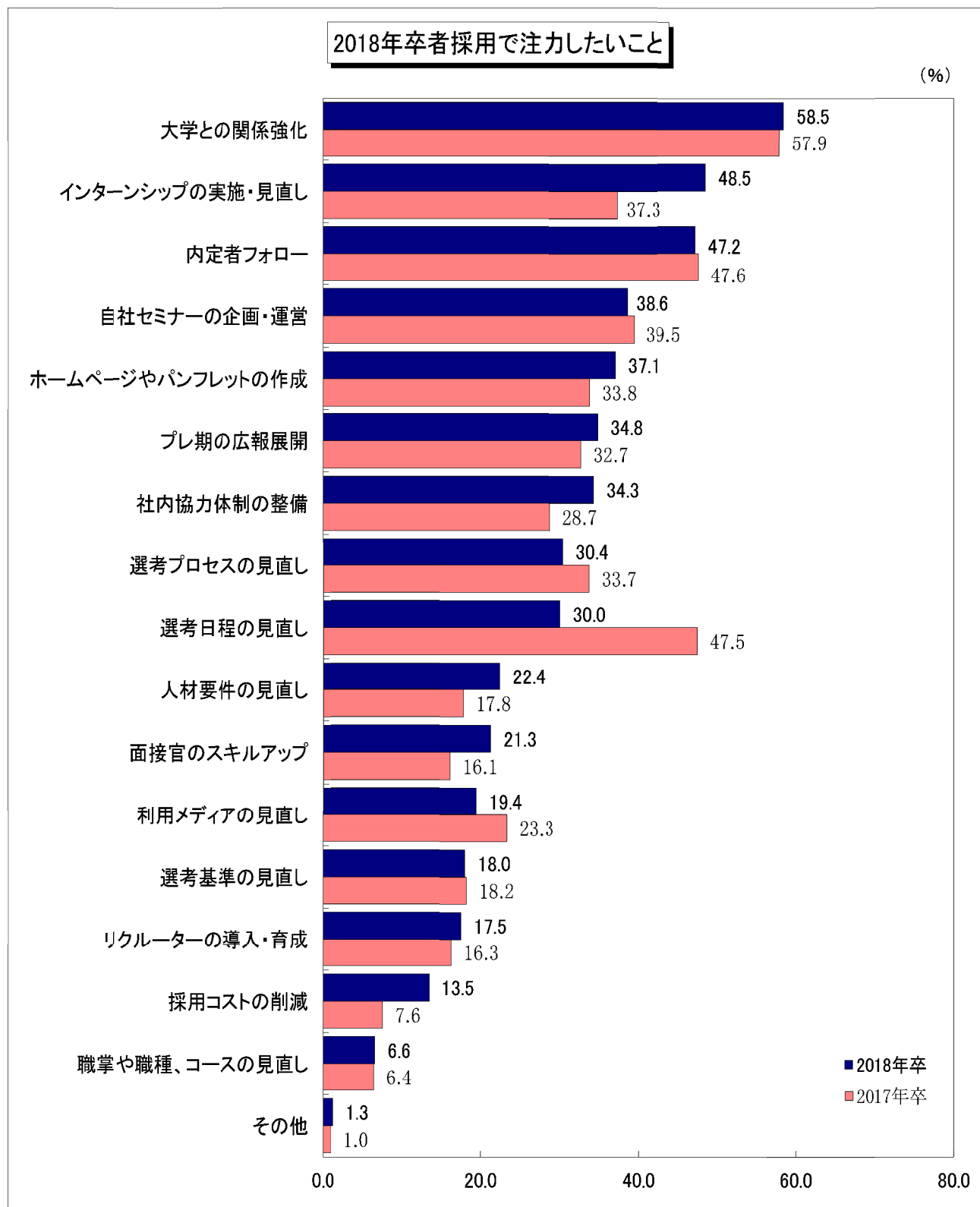
図表3 2018年3月卒業予定者の採用数と採用予算



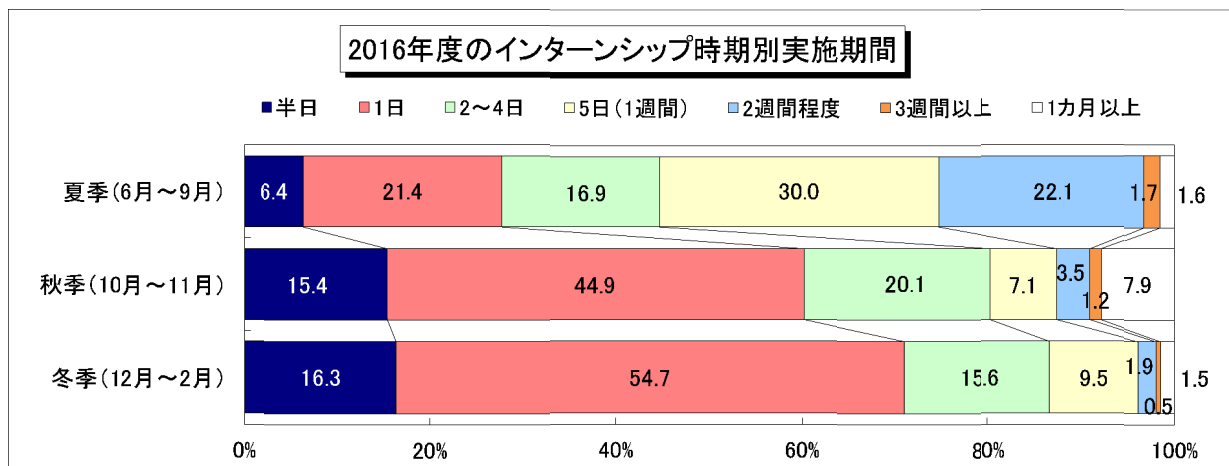
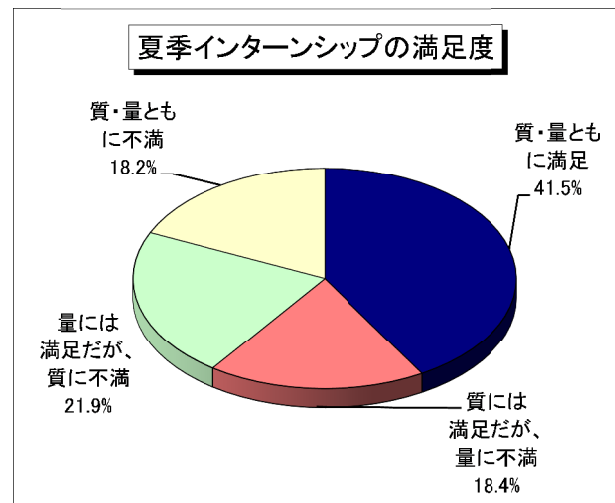
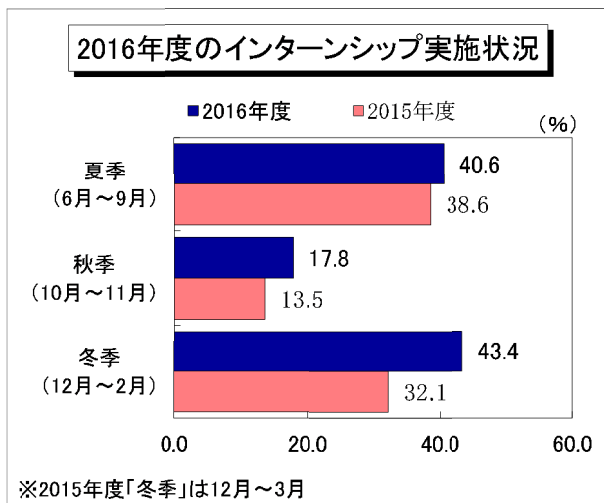
図表4 2018年3月卒業予定者の採用活動の開始



図表5 2018年卒者採用で注力したいこと



図表6 インターンシップ実施状況



【Voice-2】——2018年卒者の採用で注力したいこと

【大学との関係強化】

○技術系学生の応募を増やしたいので、大学との関係を強化し、応募数増加を目指す。 <建設・住宅・不動産/中堅>

【インターンシップの実施・見直し】

○3月広報活動前に、学生に当社を認知させる施策を行わないと、質の高い母集団が形成できない。 <専門商社/中堅>

【内定者フォロー】

○辞退が増加しており内定者数確保が非常に困難になっている。 <運輸・倉庫/中堅>

○学生の企業研究レベルが低い分をサポートする。 <OA機器/大手>

【選考日程の見直し】

○他社の選考日程と重なると参加者が減るため、土日祝日を活用をしたい。 <情報処理・ソフトウェア・ゲームソフト/中小>

○16卒・17卒と指針を完全に守ったが、限界を感じたため、今年は早期選考を実施したい。 <自動車・輸送用機器/大手>