

<採用マーケティングセミナー開催>

人的資本経営時代における京セラの採用変革
～稲盛式「アメーバ経営」から紐づくりリファラル採用の取り組み～
2023年8月29日（火） 13:00～14:00@オンライン

株式会社TalentX（本社：東京都新宿区、代表取締役CEO：鈴木貴史）は、京セラ株式会社（以下、京セラ）をゲストにお招きして、「人的資本経営時代における京セラの採用変革」をテーマにお話いただく採用マーケティングセミナーを8月29日（火）に開催いたします。

セミナーページURL：https://mytalent.jp/seminar/seminar_165/



■開催背景：

昨今、人材を「資本」と捉え、その価値を最大限に引き出すことで、中長期的な企業価値向上につなげる「人的資本経営」への関心が高まっています。人的資本経営を実現するためには、短期的に欠員補充する「従来の採用活動」ではなく、経営戦略に合わせて長期的に優秀な人材を獲得し続ける「タレントアクイジション」が重要になります。

京セラグループでは、「アメーバ経営」を経営の原点に掲げており、全従業員が経営に参画する「全員参加経営」を推進されています。そんななか、自社の採用力を強化し事業拡大に貢献する一環として、2022 年末からリファラル採用の本格導入・運用をスタートしました。「採用は人事の仕事」ではなく、社員一丸となって中長期的に会社を成長させる優秀な人材を獲得する組織文化、風土づくりを目指しています。

今回は、京セラの田辺氏をゲストにお招きし、リファラル採用導入時の懸念や課題の払拭から制度設計、従業員向けの認知活動など、企業競争力を高めるリファラル採用の戦略と取り組みについてお話いただきます。

■開催概要

- ・日時：2023年8月29日（火）13:00～14:00
 - ・開催方法：オンライン配信（zoom）
※視聴 URL はお申込みいただいた方に開催日の前日までにご案内いたします。
 - ・参加費：無料
 - ・セミナー内容：
第一部：中途採用市場の現状とリファラル採用
第二部：京セラ株式会社の活用事例
質疑応答／サービス紹介
 - ・視聴申込方法：下記ページよりお申し込みください。
- セミナーページ URL：https://mytalent.jp/seminar/seminar_165/

■登壇者



京セラ株式会社 人材開発部 キャリア採用課 責任者

田辺 勇太 氏

パナソニック株式会社で機械設計エンジニアを経験、その後、株式会社リクルートキャリア（現 株式会社リクルート）に入社。メーカー、建設、不動産業界を中心とした転職支援の営業に携わる。2020年からは京セラ株式会社に人事として入社し、新卒採用担当を経て、キャリア採用全体の総轄、マネジメントに携わる。

■モデレーター



株式会社TalentX MyRefer CS部 チーフ

神野 翔平

新卒にてメガバンクに入行。法人営業からスタートし異動や転職を経験。自身のポテンシャルが解放される前向きなチャレンジが当たり前の世の中を作りたい思いから2020年株式会社TalentX（旧・MyRefer）へ入社。現在は大手企業様を中心にリファラル採用や採用マーケティングの立ち上げや促進を支援。

【会社概要】

社名：株式会社TalentX
所在地：〒162-0825 東京都新宿区神楽坂4-8 神楽坂プラザビルG階
代表：代表取締役CEO 鈴木 貴史
創業：2015年4月1日
設立：2018年5月28日（※スピンオフにより独立）
資本金：8億6,750万4,198円（資本準備金含む）
会社HP：<https://talentx.co.jp>
サービスHP：<https://mytalent.jp>