

デンソーがリファラル採用サービス「MyRefer」を導入

～大変革期を勝ち抜く採用変革の一環として、約 4.5 万人の社員とともにリファラル採用を推進～

株式会社 TalentX（本社：東京都新宿区、代表取締役 CEO：鈴木貴史）は、リファラル採用活性化サービス「MyRefer」を株式会社デンソー（本社：愛知県刈谷市、社長：有馬浩二）に 2023 年 5 月より本格導入したことをお知らせいたします。



■ 導入背景：社員の幸せと会社の大義の両立実現を目指し、本気の人事改革に取り組むデンソー

キャリア採用を積極化するなか、社員とともに仲間集めをする「リファラル採用」と「MyRefer」を導入

株式会社デンソーは 2030 年の長期方針として「地球に、社会に、すべての人に、笑顔広がる未来を届けたい」を掲げており、「環境」と「安心」の価値を果たすことで社会から共感いただける企業になることを目指しています。そうしたなか、多様な人財が活躍する舞台を創るため、2021 年より人と組織のビジョン「PROGRESS」を掲げて、人事改革に取り組んでいます。

100 年に一度の大変革期を勝ち抜くためには、新たな価値創造を加速させる必要があり、変革を担うプロフェッショナル人財のキャリア採用を積極化しています。約 4.5 万人の社員とともに、ソフトウェア人財などの転職市場ではなかなか出会えない多様な専門性や経験を持つ人財に対してアプローチするため、リファラル採用と「MyRefer」を導入いたしました。

■ 株式会社デンソー 総務人事本部 執行幹部 原雄介 氏 コメント

当社が掲げるビジョンを達成するためには、個人と組織の Will が重なり合う所を見出し、社員の幸せと会社の大義の実現を目指すことが重要だと考えています。

そうした観点で、リファラル採用は会社、社員、入社する仲間にとって「三方良し」の取り組みだと思います。会社は、社員のつながりを介して多様な人財にアプローチすることができる。社員は、自社を語る経験を通じて、会社を自分事とするきっかけや新たな気づきを得る機会になる。入社する仲間も、よりリアルで等身大の情報を知ることができ、ミスマッチが少なくなる。リファラル採用には、こうした多面的な効果を期待しています。

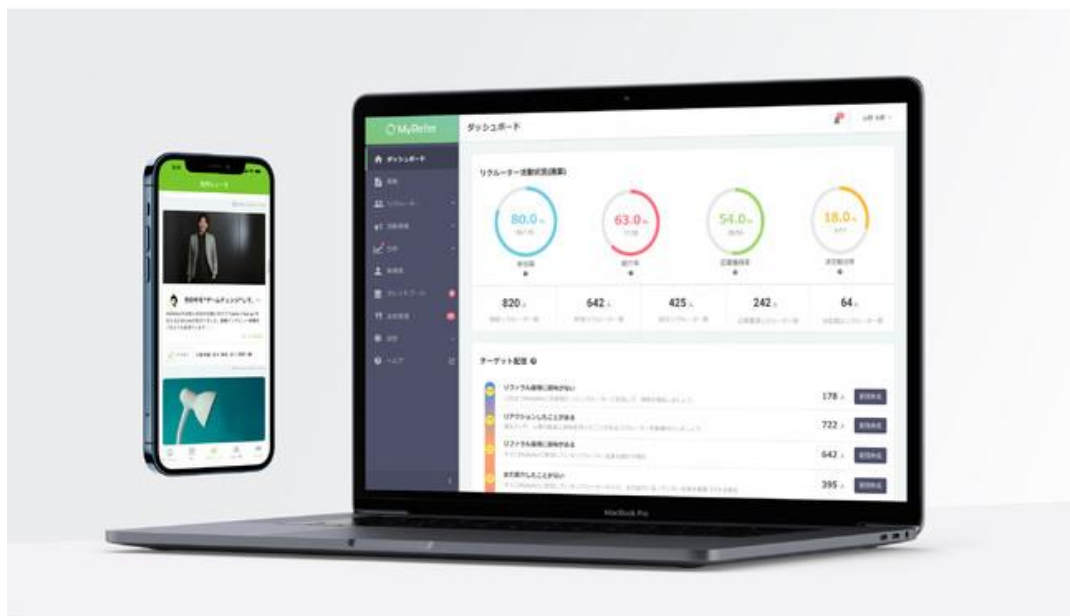
そのなかで、リファラル採用の工数と心理的ハードルをなるべく下げるため、「MyRefer」を導入しました。今後、社員一丸となってリファラル採用に取り組み、自社にマッチしたプロフェッショナル人財の採用や「仲間づくり」の文化浸透を推進してまいります。



※詳しくは、下記取材記事をご確認ください。

https://mytalent.jp/lab/case_career_denso/

■リファラル採用サービス「MyRefer」



従業員が知人・友人を紹介して選考する「リファラル採用」。「MyRefer」は、企業のリファラル採用を促進するクラウドサービスです。企業と従業員、将来の採用候補者をつなげ、つながりから本来巡り合えなかったマッチ率の高い採用と企業エンゲージメントの向上を支援します。

MyReferを導入した人事は、リファラル採用を開始する従業員情報を登録。従業員はアプリ、Webなどのマルチデバイスを通じて、いつでもどこでも自社の募集求人やイベント情報を SNS で気軽に紹介することができます。人事は従業員のファン度合いを可視化しながら、紹介を活性化するリワードプログラムの運営や社内ニュースの配信をすることができ、仲間集めを楽しく、スマートに実現することができます。（サービスサイト：<https://i-myrefer.jp/>）

■会社概要

社名：株式会社 TalentX

所在地：〒162-0825 東京都新宿区神楽坂 4-8 神楽坂プラザビル G 階

代表：代表取締役 CEO 鈴木貴史

創業：2015年4月1日

設立：2018年5月28日（※スピンオフにより独立）

資本金：8億6,750万4,198円（資本準備金含む）

会社 HP：<https://talentx.co.jp>

サービス HP：<https://mytalent.jp>