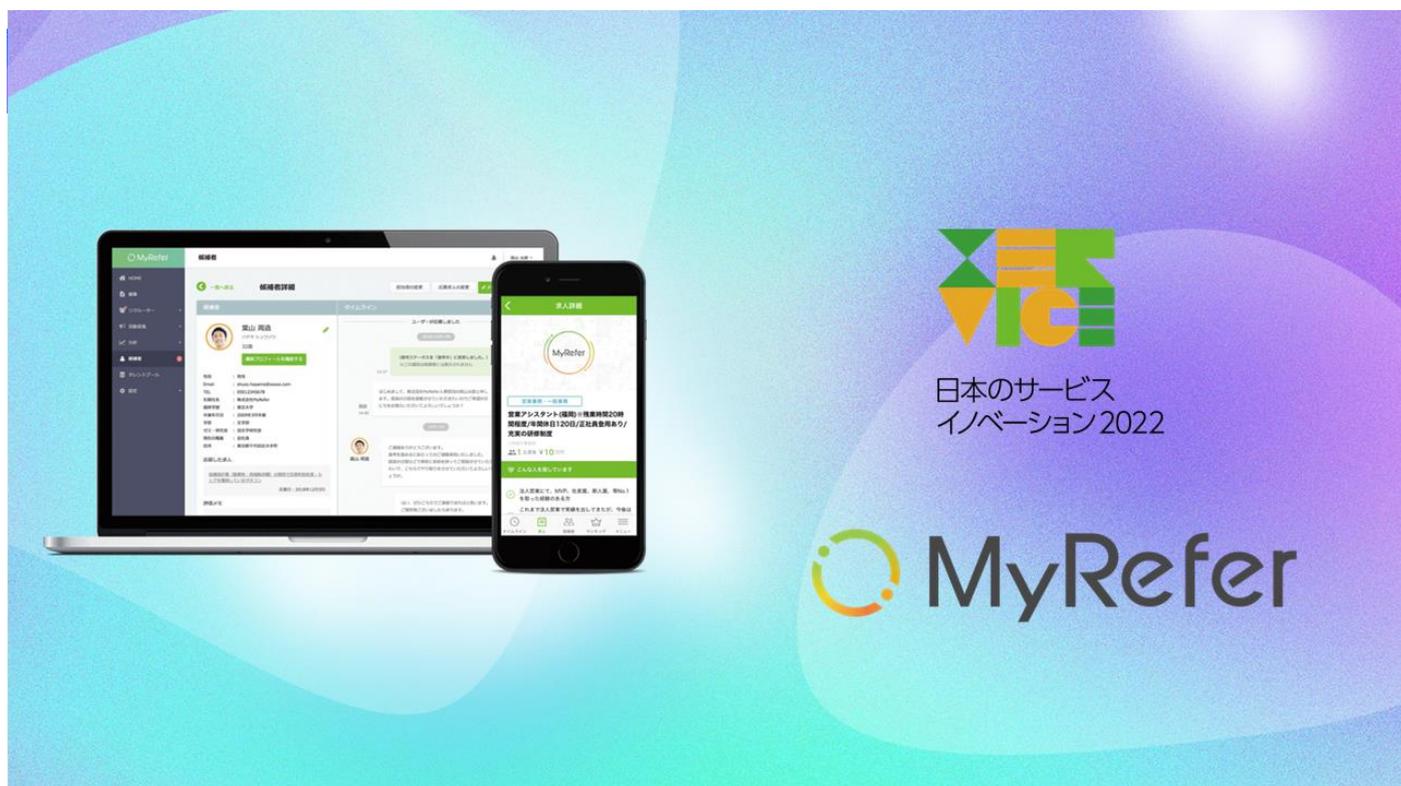


全国 800 社・70 万人の社員が利用するリファラル採用サービス「MyRefer」、 「日本のサービスイノベーション 2022」に選定

株式会社 TalentX（本社：東京都新宿区、代表取締役 CEO：鈴木貴史）は、リファラル採用サービス「MyRefer」が、公益財団法人日本生産性本部 サービス産業生産性協議会「日本のサービスイノベーション 2022」に選定されたことをお知らせします。



■「日本のサービスイノベーション 2022」とは

「日本のサービスイノベーション 2022」は、サービス産業の生産性向上に資するため、2022 年前後の厳しい経営環境の下でも果敢にサービスイノベーションに挑戦している革新的で優れたサービス事例を、幅広く選定し公表する取り組みです。

サービス産業生産性協議会では、このような環境下でも、挑戦的なターゲットを掲げて新たな価値共創に向け事業を立ち上げようとするベンチャー・スタートアップや、決して受け身になることなく通念を突き破る革新に取り組む大企業が多く輩出していることに強い印象を受け、今、それらの事例を幅広く紹介していくことが、日本のサービスイノベーションの全面展開に大きく寄与するものと考え、これまでの活動を通じて得られた多様なサービス事例の中から「日本のサービスイノベーション 2022」として、模範となるサービスイノベーションの最前線事例を選定しました。

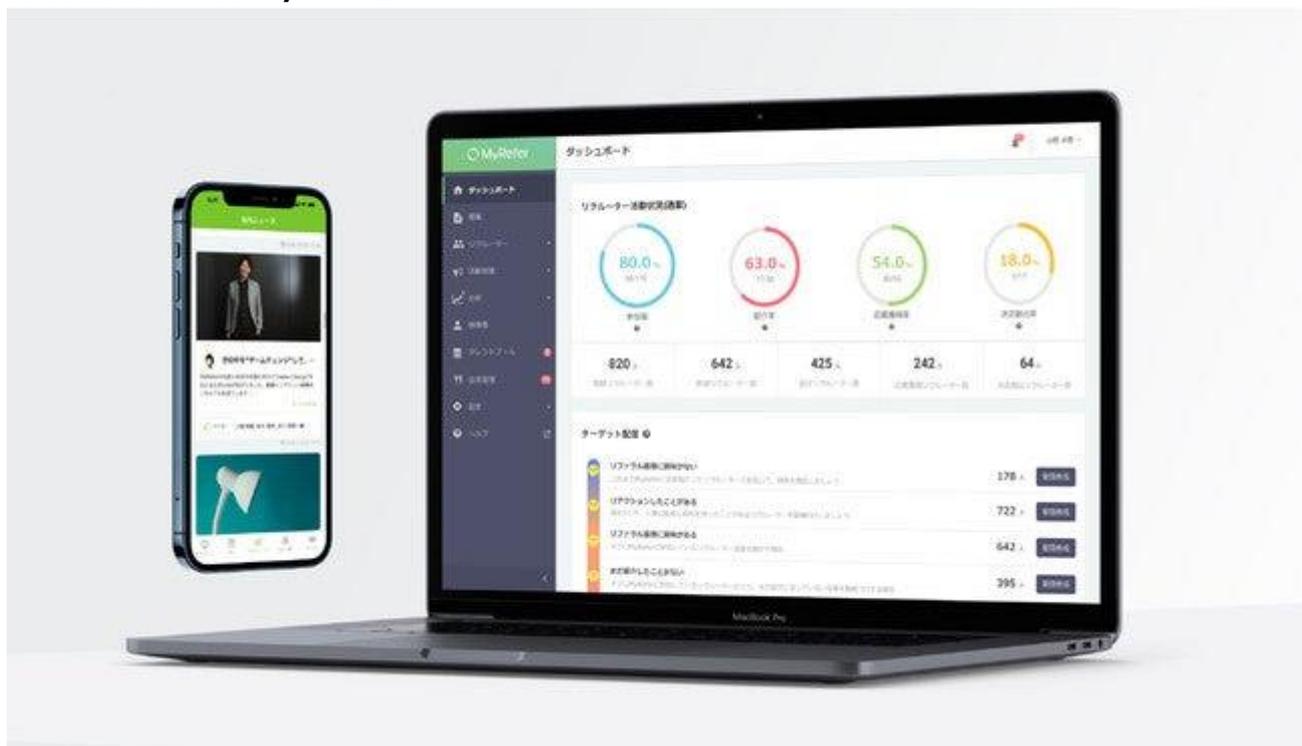
■ 選定コメント（ノミネート内容）

「MyRefer」は、国内初のリファラル採用を活性化する HRTech サービス。リファラル採用の実施にあたっての一連のプロセスを支援する。表面的な情報のやり取りではなく、自社従業員が自社のリアルな情報を友人に推奨する実効的なマッチングを行う。

リファラル採用が諸外国と比較して浸透していない日本において、人事と社員双方の負荷を下げることでリファラル採用を促進するプラットフォームを提供している。採用時のコスト削減、内定辞退率や入社後の離職率の低減だけでなく、自分たちで仲間集めをすることで社員のエンゲージメントが高まるという効果も生んでいる。

使い勝手の良いマッチングアプリを提供することで、効果的なリファラル採用を成功させ、従来は極めて小さかったリファラル採用市場を大きくしている。リファラル採用プラットフォームという革新的で優れた価値提案を行ってサービスイノベーションを実現している。

■ リファラル採用サービス「MyRefer」



従業員が知人・友人を紹介して選考する「リファラル採用」。「MyRefer」は、企業のリファラル採用を促進するクラウドサービスです。企業と従業員、将来の採用候補者をつなげ、つながりから本来巡り合えなかったマッチ率の高い採用と企業エンゲージメントの向上を支援します。

MyRefer を導入した人事は、リファラル採用を開始する従業員情報を登録。従業員はアプリ、Web などのマルチデバイスを通じて、いつでもどこでも自社の募集求人やイベント情報を SNS で気軽に紹介することができます。人事は従業員のファン度合いを可視化しながら、紹介を活性化するリワードプログラムの運営や社内ニュースの配信をすることができ、仲間集めを楽しく、スマートに実現することができます。（サービスサイト：<https://i-myrefer.jp/>）

■ MyRefer のこれまでの豊富な事例と具体的なノウハウをまとめたリファラル採用の実践書が発売

日本に「リファラル採用」の概念を啓蒙した TalentX 代表・鈴木貴史が、全国 800 社の企業、70 万人の社員ユーザーに活用いただいた豊富な事例と具体的なノウハウをもとに、企業成長に貢献する優秀なタレント人材を惹きつけて離さない「リファラル採用」のメソッドをまとめた書籍を 3 月 26 日に発売いたしました。

本書では、従来の採用は企業と求職者が対立構造になっており、それがうまくいかない原因になっていると指摘し、企業と求職者が対等な立場で向き合い、長期的な関係を築く「戦わない採用」を解説しています。

採用に関わるすべての採用担当者・経営者が“今”知っておくべき採用の潮流と戦わない採用を実現する「リファラル採用」のエッセンスが詰まった一冊です。

■ 書籍概要

タイトル：人材獲得競争時代の 戦わない採用「リファラル採用」のすべて

著者：株式会社 TalentX 代表取締役 CEO 鈴木貴史

発売日：2023 年 3 月 26 日（日）

定価：1,600 円（税抜）

版型：四六版

ページ数：256 ページ

ISBN-10：4800590884

ISBN-13：978-4800590886

出版社：日本能率協会マネジメントセンター

ご購入方法：全国の書店・オンライン書店等（一部除く）にてお買い求めいただけます。

Amazon ページ：<https://www.amazon.co.jp/dp/4800590884>

楽天 ページ：<https://books.rakuten.co.jp/rb/17428651/>

■ 目次

第 1 章：戦わない採用

第 2 章：新時代の当たり前—リファラル採用とは何か

第 3 章：リファラル採用 3.0 の導入—準備編

第 4 章：社員がおすすめたくなるフレームワーク—実践編

第 5 章：リファラル採用の成功事例 8 選

トヨタ自動車株式会社／富士通株式会社／博報堂 DY グループ／株式会社モスストアカンパニー

株式会社 USEN-NEXT HOLDINGS／株式会社岐阜タンメン B B C／株式会社日比谷花壇／住友ファーマ株式会社

第 6 章：更に促進したい方へ—応用編

最終章：採用マーケターのあなたへ

【会社概要】

社名：株式会社 TalentX（旧：株式会社 MyRefer）

所在地：〒162-0825 東京都新宿区神楽坂 4-8 神楽坂プラザビル G 階

代表：代表取締役 CEO 鈴木 貴史

創業：2015 年 4 月 1 日



設立：2018年5月28日（※スピンオフにより独立）
資本金：8億6,750万4,198円（資本準備金含む）
会社HP：<https://talentx.co.jp>