

<リファラル採用の概念を日本に先駆けて啓蒙した TalentX 代表・鈴木貴史の著書>

『人材獲得競争時代の 戦わない採用 「リファラル採用」のすべて』が重版決定

～重版を記念して、Xプレゼントキャンペーンを開催！～

株式会社 TalentX（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：鈴木貴史）は、代表・鈴木貴史の著書である『人材獲得競争時代の戦わない採用 「リファラル採用」のすべて』の重版が決定したことをお知らせします。

また、重版を記念して、3月19日（水）よりXにてプレゼントキャンペーンを開催します。

人材獲得競争時代の
戦わない採用
Talent knows
「リファラル採用」のすべて
鈴木貴史
TalentX CEO
大手から中小企業まで、
成功事例から学ぶメソッド

- トヨタ自動車株式会社
- 富士通株式会社
- 博報堂DYグループ
- 株式会社日比谷花壇
- 住友ファーマ株式会社
- 株式会社岐阜タンメンBBC
- 株式会社モストアカンパニー
- 株式会社USEN-NEXT HOLDINGS

日本にリファラル採用の概念を創出した会社が
初公開する成功法則
日本能率協会マネジメントセンター

重版決定!!
全国書店
オンラインストア
好評表発売中!

■プレゼントキャンペーン概要

著者の X アカウント (@takafumi_szk) をフォローして、対象ポストをリポストすると、抽選で 5 名様に『戦わない採用』をプレゼントいたします。

・応募方法：

(1) 著者の X アカウント (@takafumi_szk) をフォロー

(2) キャンペーンポスト (https://x.com/takafumi_szk/status/1902269309935612100) をリポスト

・応募期間：

3月19日（水）～3月25日（火）23時59分

・当選発表：当選者へのみ4月初旬を目処に、XのDMにて「@takafumi_szk」よりお知らせします。

※あらかじめDMを受け取れるよう設定してください。

※ご当選の場合、賞品送付先を専用フォームにてご登録いただく必要があります。当該ダイレクトメールに記載の期日までに手続きが行われなかった場合は当選無効とします。

・注意事項：

※応募には、Xへの登録（無料）が必要です。

※当選者のみダイレクトメールにてお知らせいたします。当選のお問い合わせには応じられませんのでご了承ください。

※賞品の発送は4月を予定しています。なお、賞品の発送先は日本国内に限ります。

※当選者は当選権利を第三者へ譲渡することはできません。また、賞品の転売、オークション等への出品は固くお断りいたします。

※当選者からご提供いただいた個人情報（お名前、ご住所、お電話番号）は、賞品の発送および発送に必要な連絡にのみ使用し、それ以外の目的には使用いたしません。（弊社のプライバシーポリシー：<https://talentx.co.jp/privacy>）

※本キャンペーンは、予告なく変更・中止・終了することがありますので、あらかじめご了承ください。これらの変更・中止・終了により生じた損害について、当社は、一切の責任を負いません。

■ Amazon、各大型書店でも週間販売ランキング 1位を獲得！

全国 800 社の豊富な事例と具体的なノウハウをもとに、「戦わない採用」を実現するリファラル採用の実践書

昨今、企業価値向上の観点から人的資本経営への関心が高まっており、短期的な欠員補充ではなく、経営戦略に沿った優秀な人材を中長期で獲得する必要性が高まっています。その一方で、労働人口の減少や働き方の多様化、SNS 普及による情報チャネルの変化により、人材獲得競争は熾烈を極めている状況です。

「リファラル採用」は人的資本経営時代に当たり前のひとつとなっている採用手法であり、その概念を日本に啓蒙した TalentX 代表・鈴木貴史が、全国 800 社の企業、70 万人^(※) の社員ユーザーに活用いただいた豊富な事例と具体的なノウハウをもとに、企業成長を加速する採用マーケティングの考え方や、おすすめしなくなる「リファラル採用」のメソッドを本書にまとめました。

本書では、見せかけの求人票や職務経歴書の短期的なアピール合戦で企業と求職者が対立構造になっている従来の採用から、労働人口の多くを占める転職潜在層にリアルな情報を流通させ、企業と個人が中長期的に良好な関係を築き、人材を資産として企業競争力を高める「戦わない採用」の必要性について解説しています。

採用に関わるすべての採用担当者・経営者が“今”知っておくべき採用の潮流と戦わない採用を実現する「リファラル採用」のエッセンスが詰まった一冊です。発売して以来、Amazon、丸善・日本橋店、ブックファースト新宿店で週間販売ランキング 1 位を獲得しており、採用に課題を感じる人事担当者や経営者などから多くの共感をいただいています。

本書をきっかけに、1 社でも多くの企業のポテンシャルを解放し、採用活動を競合優位性につなげることができれば幸いです。

(※) 書籍制作当時の情報です。

■ 書籍概要

タイトル：人材獲得競争時代の 戦わない採用「リファラル採用」のすべて

著者：株式会社 TalentX 代表取締役 CEO 鈴木貴史

発売日：2023 年 3 月 26 日（日）

定価：1,600 円（税抜）

版型：四六版

ページ数：256 ページ

ISBN-10：4800590884

ISBN-13：978-4800590886

出版社：日本能率協会マネジメントセンター

ご購入方法：全国の書店・オンライン書店等（一部除く）にてお買い求めいただけます。

Amazon：<https://www.amazon.co.jp/dp/4800590884>

楽天：<https://books.rakuten.co.jp/rb/17428651/>

■目次

第1章：戦わない採用

第2章：新時代の当たり前—リファラル採用とは何か

第3章：リファラル採用 3.0 の導入—準備編

第4章：社員がおすすめしたくなるフレームワーク—実践編

第5章：リファラル採用の成功事例 8 選

トヨタ自動車株式会社／富士通株式会社／博報堂 DY グループ／株式会社モスストアカンパニー

株式会社 USEN-NEXT HOLDINGS／株式会社岐阜タンメン B B C／株式会社日比谷花壇／住友ファーマ株式会社

第6章：更に促進したい方へ—応用編

最終章：採用マーケターのあなたへ

■著者プロフィール

鈴木貴史（すずき たかふみ）

株式会社 TalentX 代表取締役社長

起業家。1988 年和歌山県生まれ。2012 年に株式会社インテリジェンス（現パーソルキャリア）に新卒入社。2015 年にリファラル採用の概念を提唱し、MyRefer をリリース。現在は採用マーケティングプラットフォーム「My シリーズ」として全国 800 社の企業、70 万人の社員ユーザーを支援。

2019 年、経済産業省後援「第 4 回 HR テクノロジー大賞」採用部門賞、日本の人事部「HR Award2019」を受賞。2021 年、東洋経済「すごいベンチャー100」に選出。

※書籍制作当時の情報です。



【会社概要】

社名：株式会社 TalentX

所在地：〒162-0825 東京都新宿区神楽坂 4-8 神楽坂プラザビル G 階

代表：代表取締役社長 鈴木 貴史

設立：2018 年 5 月 28 日

資本金：95,132,218 円（資本準備金含む）

会社 HP：<https://talentx.co.jp>

My シリーズ サービスサイト：<https://mytalent.jp>