

<採用マーケティングセミナー開催>

**社員が自社をおすすめする理由から考える
三菱総研DCSのリファラル採用の秘訣**
2025年2月20日（木）12:00～13:00@オンライン

株式会社TalentX（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：鈴木貴史）は、三菱総研DCS株式会社（本社：東京都品川区、代表取締役社長：亀田 浩樹、以下「三菱総研DCS」）をゲストにお招きして、「社員が自社をおすすめする理由から考える、三菱総研DCSのリファラル採用の秘訣」をテーマにお話しいただく採用マーケティングセミナーを2月20日（木）に開催いたします。



■セミナー概要：

労働人口の減少や企業の採用ニーズの高まりに伴い、年々採用が難しくなる中で、即戦力採用に苦戦している企業も増えているのではないのでしょうか。

三菱総研グループの中核企業である三菱総研DCSにおいても、他社とのバッティングを課題に感じている中で、転職潜在層に対して自社の魅力を伝えていくことができるリファラル採用を2022年から強化されています。同社のリファラル採用では、即戦力の開発エンジニアやITコンサルタントの採用成果をあげていますが、社員の方々は、どんなシーンでどのように知人・友人へ自社をおすすめしているのでしょうか。

TalentX

今回は、三菱総研DCS 人事部 坂口氏と川下氏をお招きし、リファラル採用の強化背景や成果、社員が自社をおすすめした理由、リファラル採用とアルムナイ採用のシナジーなど、リファラル採用を通して即戦力採用を実現している秘訣と今後の展望についてお話しいただきます。

■開催概要：

- ・日時：2025年2月20日（木） 12:00 ～ 13:00
- ・開催方法：オンライン配信
※視聴URLはお申込みいただいた方に開催日の前日までにご案内いたします。
- ・参加費：無料
- ・セミナー内容：
第一部：中途採用市場の現状と採用マーケティング
第二部：三菱総研DCSのリファラル採用戦略
質疑応答／サービス紹介
- ・視聴申込方法：下記ページよりお申し込みください。
視聴申込URL：<https://bit.ly/42oEV9o>

■登壇者



三菱総研DCS株式会社
人事部 主任
坂口 千尋 氏

新卒で三菱総研DCSに入社後、テクノロジー部門にてシステム基盤の開発・運用保守を担当。育休後、基盤エンジニアのキャリア採用・エンジニアの育成計画・研修に携わり、部店の上流工程人材の底上げを図る。
その後、広報部を経て、2022年より人事部採用グループに異動し、キャリア採用と面接官教育を担当。リファラル採用にも力をいれており、リファラル制度活用を推進している。



三菱総研DCS株式会社
人事部 主任
川下 浩司 氏

新卒で大手人材系企業に入社。営業として、数多くのお客様の人材戦略、採用支援を実施。マネジメントをしつつ、自身のキャリアを積む中で、IT・WEB系のお客様を担当した事で、業界に興味を持ち、2015年当社に転職。
入社後は自社パッケージである人事給与システムのPROSRVとアウトソーシングの営業に従事。その後、元々のキャリアである採用の知見を活かし、自社の採用に携わりたいという気持ちから、社内の異動制度を利用し、2022年人事部へ。新卒・キャリア採用に従事し、現在は社内でもアルムナイ採用等の推進を担当。

■モデレーター



株式会社 TalentX
MyRefer CS 部 部長
清木 孝信

株式会社マイナビに中途入社。媒体営業として中途採用領域を担当し、大手企業向けの営業・企画部門の責任者として従事。2018年より採用部門へ異動、中途採用領域を担当。
2021年に株式会社 TalentX 入社。大手企業向けのリファラル採用促進のコンサルティングや新規セールスを担当。現在は MyRefer CS 部の部長として従事。



【会社概要】

社名：株式会社TalentX

所在地：〒162-0825 東京都新宿区神楽坂4-8 神楽坂プラザビルG階

代表：代表取締役社長 鈴木 貴史

設立：2018年5月28日

資本金：8億6,750万4,198円（資本準備金含む）

会社HP：<https://talentx.co.jp>

Myシリーズ サービスサイト：<https://mytalent.jp>