

<採用マーケティングセミナー開催>

積水ハウスのリファラル採用

～3ヶ月で30%の従業員が協力した組織への浸透プロセスとは～

2025年2月13日（木）12:00～13:00@オンライン

株式会社TalentX（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：鈴木貴史）は、積水ハウス株式会社（本社：大阪府大阪市、以下「積水ハウス」）をゲストにお招きして、「積水ハウスのリファラル採用～3ヶ月で30%の従業員が協力した組織への浸透プロセスとは～」をテーマにお話しいただく採用マーケティングセミナーを2月13日（木）に開催いたします。



積水ハウスの
リファラル採用

TalentX

2025.2.13 木 12:00～13:00

■セミナー概要：

日本を代表する住宅・不動産会社として事業を展開してきた、積水ハウス。『「わが家」を世界一幸せな場所にする』というグローバルビジョンのもと、その実現に向けて「従業員の幸せ」を追求されており、様々な人事制度改革が行われています。その一環として、キャリア採用や採用難易度の高い専門職種・即戦力人財の採用充足に向け、2022年よりリファラル採用を強化されています。

専門職種の比率が高い企業ほど、リファラル採用に取り組む意義を整理して社内へ浸透させるためのハードルが高くなりますが、積水ハウスでは従業員にどのようなアプローチをして、3か月で30%の社員を巻き込むことに成功したのでしょうか。

TalentX

本セミナーでは、積水ハウス 人財開発部 奥村氏をお招きし、リファラル採用の強化背景や浸透プロセス、経年による成果推移と今後の展望など、リファラル採用の導入初期から現在までの「積水ハウスのリファラル採用」についてお話しいただきます。

■開催概要：

- ・日時：2025年2月13日（木） 12:00 ～ 13:00
- ・開催方法：オンライン配信
※視聴URLはお申込みいただいた方に開催日の前日までにご案内いたします。
- ・参加費：無料
- ・セミナー内容：
第一部：中途採用市場の現状と採用マーケティング
第二部：積水ハウスのリファラル採用戦略
質疑応答／サービス紹介
- ・視聴申込方法：下記ページよりお申し込みください。
視聴申込URL：<https://bit.ly/40ATXq3>

■登壇者



積水ハウス株式会社
人財開発部 人財採用室 スペシャリスト
奥村 典子 氏

積水ハウス株式会社へ一般事務職として入社、社内制度にて総合職へ職群転換。その後、おもに技術職若手社員の育成担当、新卒採用担当を経て、現在はキャリア採用、リファラル採用、アルムナイネットワーク構築を担当。

■モデレーター



株式会社 TalentX
MyRefer CS 部 部長
清木 孝信

株式会社マイナビに中途入社。媒体営業として中途採用領域を担当し、大手企業向けの営業・企画部門の責任者として従事。2018年より採用部門へ異動、中途採用領域を担当。2021年に株式会社 TalentX 入社。大手企業向けのリファラル採用促進のコンサルティングや新規セールスを担当。現在は MyRefer CS 部の部長として従事。



【会社概要】

社名：株式会社TalentX

所在地：〒162-0825 東京都新宿区神楽坂4-8 神楽坂プラザビルG階

代表：代表取締役社長 鈴木 貴史

設立：2018年5月28日

資本金：8億6,750万4,198円（資本準備金含む）

会社HP：<https://talentx.co.jp>

Myシリーズ サービスサイト：<https://mytalent.jp>