

JTB がタレント獲得プラットフォーム「My シリーズ」を導入 リファラル採用サービス「MyRefer」と採用 MA サービス「MyTalent」を活用して 自社採用力を強化し、経営戦略と連動した採用変革を推進する

株式会社 TalentX（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：鈴木貴史）は、タレント獲得プラットフォーム「My シリーズ」を株式会社 JTB（本社：東京都品川区 代表取締役 社長執行役員：山北栄二郎、以下「JTB」）に 2024 年 12 月より本格導入することをお知らせいたします。



■ 導入背景：人財を持続的な価値創出の源泉と捉え、人的資本経営に取り組む JTB

リファラル採用やタレントプール構築で自社採用力を強化するために「My シリーズ」を導入

JTB は、急速なデジタル化やパンデミックによる外部環境の変化を受け、旅行業から交流創造事業への事業変革を推進しています。ダイナミックな事業変革とリブランディングを実施するなか、人財を持続的な価値創出の源泉と捉え、人的資本経営に取り組んでいます。

事業成長に貢献する即戦力人財の採用を実現する取り組みの一環として、転職潜在層にアプローチするリファラル採用やタレントプール構築をスタートするため、「My シリーズ」を導入しました。

※JTB では、“人材”は「企業や組織の成長を支える財産となる大切なリソース」であるという意味を含め、“人財”と表記しています。

■ 株式会社 JTB 人事チーム 小倉氏・伊沢氏・山本氏 コメント

当社は 2023 年からキャリア採用を強化しており、外部サービスを活用して転職活動中の顕在層にアプローチするだけでなく、自社採用力を高めて優秀な人財を JTB 自身の力で獲得する必要性を感じていました。

そうした中、社員の友人や内定辞退者、キャリア登録などの転職潜在層に対して、アプローチできるシステムと豊富な知見に基づいたコンサルティングに魅力を感じて、「MyRefer」と「MyTalent」を導入しました。

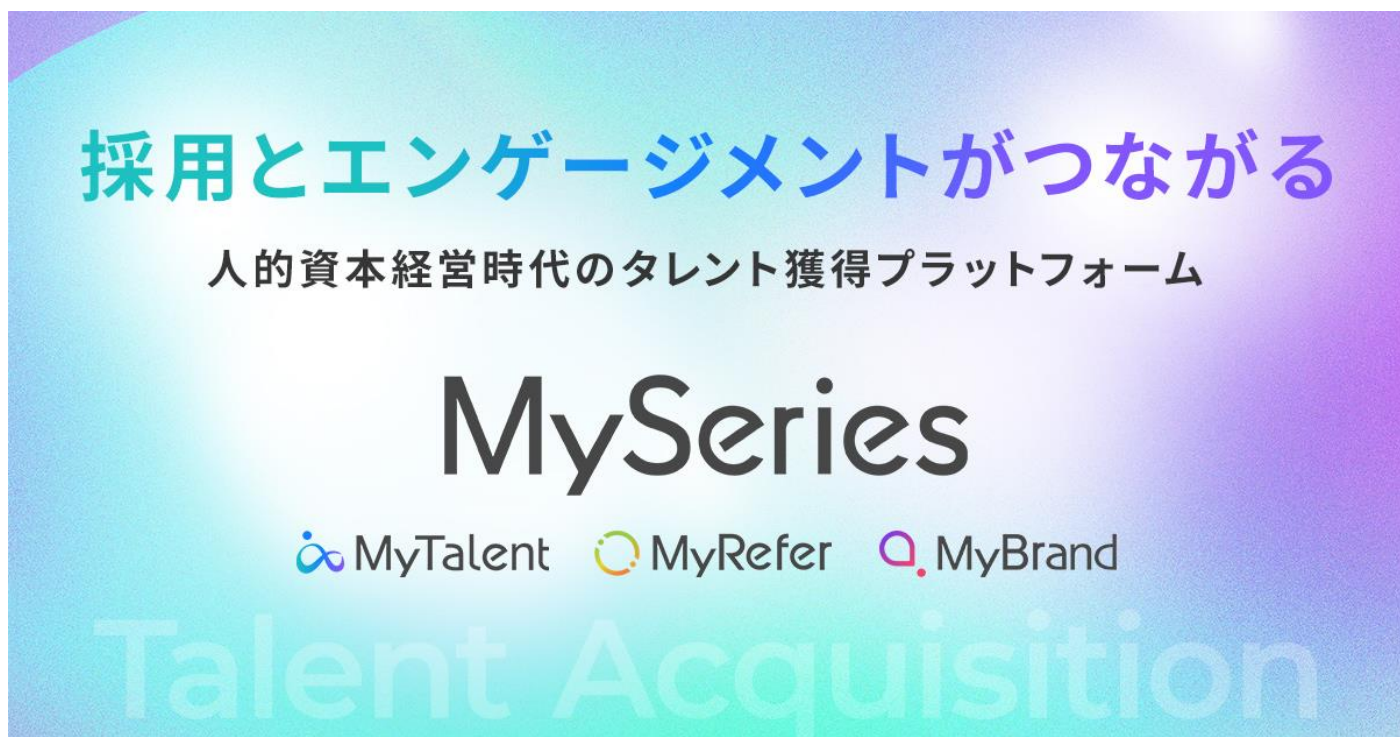
直近では JTB に興味をお持ちの方が登録できる「キャリア登録ページ」を公開し、12 月にはリファラル採用を社員全員に向けて展開しました。今後もリファラル採用やタレントプール構築で自社採用力を強化し、新たな採用チャネルの確立と採用変革を推進してまいります。

※取材記事：https://mytalent.jp/lab/case_jtb

※キャリア登録ページ：<https://app.crm.i-myrefer.jp/entry/jtb/fpteMzosy9qoIWkVQiL6>



■タレント獲得プラットフォーム「My シリーズ」



「My シリーズ」とは、持続可能な採用マーケティングを支援するタレント獲得プラットフォームです。競合とバッティングせずに、転職潜在層から応募獲得、魅力付けし、入社後活躍を見据えたタレントアクイジションを実現します。

従来は、人材紹介や求人広告で募集して、外部の人材紹介会社から魅力づけしてもらい、研修会社やサーベイを使ってエンゲージメント向上をすることが一般的でした。これからは「My シリーズ」を使って、自社で転職潜在層から応募獲得し、継続的にコンタクトを取って興味・関心を高め、入社後も仲間集めに関わることでエンゲージメント向上に寄与します。

※My シリーズサービスサイト：<https://mytalent.jp/>

■会社概要

社名：株式会社 TalentX

所在地：〒162-0825 東京都新宿区神楽坂 4-8 神楽坂プラザビル G 階

代表：代表取締役社長 鈴木貴史

設立：2018 年 5 月 28 日

資本金：8 億 6,750 万 4,198 円（資本準備金含む）

会社 HP：<https://talentx.co.jp>

My シリーズサービスサイト：<https://mytalent.jp>