

あいおいニッセイ同和損害保険がタレント獲得プラットフォーム「My シリーズ」を導入**リファラル採用サービス「MyRefer」と採用 MA サービス「MyTalent」を活用して****採用 DX を推進し、人的資本経営時代に適した採用変革を目指す**

株式会社 TalentX（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：鈴木貴史）は、タレント獲得プラットフォーム「My シリーズ」を M S & A D インシュアランス グループのあいおいニッセイ同和損害保険株式会社（代表取締役社長：新納 啓介）に 2024 年 8 月より導入し、10 月から段階的に展開することをお知らせいたします。

MS&AD

あいおいニッセイ同和損保

Talent X

■ 導入背景：人財を最も重要な経営資本と位置づけ、人的資本経営に取り組むあいおいニッセイ同和損害保険**採用 DX により、リファラル・アルムナイ採用やタレントプール構築を推進するため「My シリーズ」を導入**

あいおいニッセイ同和損害保険株式会社は、人財を最も重要な経営資本と位置づけ、“Advance for myself, Design the future”を目指す姿とし、経営戦略「CSV×DX」と連動した人的資本経営に取り組んでいます。「CSV×DX」を通じてお客さまや地域、社会の未来を支え続けるためには、多様な経験や専門性を持つ人財が集まり、従来の保険の枠を超えた考え方やアイデアが生まれる環境を作る必要があります。

多様な経験や専門性を持つ人財の採用を実現する取り組みの一環として、DX を活用したリファラル・アルムナイ採用やタレントプール構築といった潜在候補者にアプローチして、人的資本経営時代に適した採用変革を推進するため「My シリーズ」を導入しました。

■ あいおいニッセイ同和損害保険株式会社 人事部 採用グループ 課長補佐 杉山氏・永瀬氏 コメント

当社ではこれまでも、エージェントや求人媒体を活用した採用活動に取り組んできましたが、候補者との接点拡大や継続的な関係構築に課題がありました。

そうしたなか、多様な人財獲得に向けてキャリア採用の複線化を図るとともに、持続可能な採用のあり方を目指すために「MyRefer」と「MyTalent」を導入しました。「MyRefer」はアプリで社員が紹介する際のハードルを下げることができ、「MyTalent」は自社への興味度合いや属性に合わせて戦略的かつ効率的にアプローチできる点が導入の決め手でした。

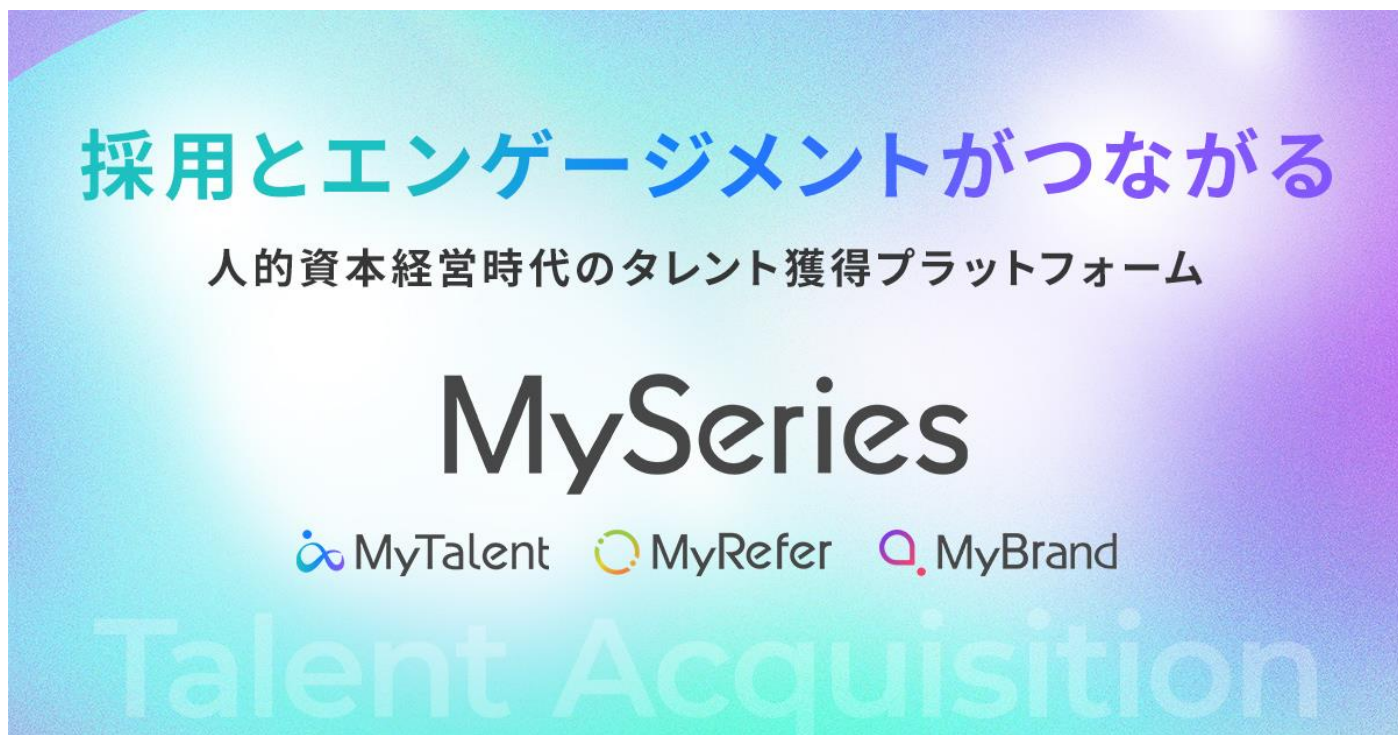
今後、採用 DX を活用したリファラル採用やアルムナイ採用、そして過去に接点を持った候補者との中長期的な関係づくりを通じて、新たな採用チャネルの開拓と採用変革を推進してまいります。2025 年度以降は「MyRefer」と「MyTalent」を活用してリファラル・アルムナイの経験者採用数 50 名を目指し、より一層多様な経験や専門性を持つ人財が集まる会社の実現を目指します。



※詳しくは、下記取材記事をご確認ください。

https://mytalent.jp/lab/case_aioinissaydowa

■タレント獲得プラットフォーム「My シリーズ」



「My シリーズ」とは、持続可能な採用マーケティングを支援するタレント獲得プラットフォームです。競合とバッティングせずに、転職潜在層から応募獲得、魅力付けし、入社後活躍を見据えたタレントアクイジションを実現します。

従来は、人材紹介や求人広告で募集して、外部の人材紹介会社から魅力づけしてもらい、研修会社やサーベイを使ってエンゲージメント向上をすることが一般的でした。これからは「My シリーズ」を使って、自社で転職潜在層から応募獲得し、継続的にコンタクトを取って興味・関心を高め、入社後も仲間集めに関わることでエンゲージメント向上に寄与します。

※My シリーズサービスサイト：<https://mytalent.jp/>

■会社概要

社名：株式会社 TalentX

所在地：〒162-0825 東京都新宿区神楽坂 4-8 神楽坂プラザビル G 階

代表：代表取締役社長 鈴木貴史

設立：2018年5月28日

資本金：8億6,750万4,198円（資本準備金含む）

会社 HP：<https://talentx.co.jp>

My シリーズサービスサイト：<https://mytalent.jp>