

<採用マーケティングセミナー開催>

大変革期を勝ち抜くデンソーの採用変革
～昨対比3倍のリファラル決定を目指す取り組みとは～
2024年8月27日（火） 12:00～13:00@オンライン

株式会社TalentX（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：鈴木貴史）は、株式会社デンソー 人事部 採用室 キャリア採用課 塩田 聖子 氏をゲストにお招きして、「大変革期を勝ち抜くデンソーの採用変革とリファラル採用」をテーマにお話しいただく採用マーケティングセミナーを8月27日（火）に開催いたします。

セミナーページURL：<https://bit.ly/3A4vWOv>

TalentX

大変革期を勝ち抜く デンソーの採用変革

昨対比**3**倍のリファラル決定を目指す取り組み

DENSO
Crafting the Core

株式会社デンソー
人事部採用室 キャリア採用課
塩田 聖子氏

2024 **8.27** TUE 12:00-13:00

■開催背景：

労働人口の減少や第四次産業革命などにより人材獲得競争が熾烈を極めているなかで、昨今では人的資本経営への関心が高まっており、経営戦略に沿った優秀な人材を中長期で獲得する必要性が高まっています。こうした「企業の競争力」を高める持続可能な採用戦略が求められる状況において、企業の採用活動を変革する必要があります。

株式会社デンソーは2030年の長期方針として「地球に、社会に、すべての人に、笑顔広がる未来を届けたい」を掲げており、『環境』と『安心』を大義に、CO2ゼロ、交通死亡事故ゼロの“究極のゼロ”社会の実現に向け、『共感』いただける企業を目指されています。アイデアをカタチにし、世の中の新しいあたりまえを創る「実現力のプロフェッショナル」として、一人ひとりが進化し、挑戦を支えるための人事施策、「PROGRESS」を掲げて、人事改革に取り組んでいます。その変革の一環として、自

社にマッチしたプロフェッショナル人材の採用や「仲間づくり」の文化浸透を目的に、2023年5月より、リファラル採用を本格導入・運用されています。

今回は、株式会社デンソー 人事部 採用室 キャリア採用課 塩田 聖子 氏をお招きして、自社の採用方針や採用課題、リファラル採用の導入背景、自発的にリファラル採用に取り組む社員を増やしながら進める浸透施策、決定者の紹介パターンや特徴などを具体的にお話しいただきます。

■ 開催概要

- ・日時：2024年8月27日（火） 12:00 ～ 13:00
- ・開催方法：オンライン配信（zoom）
※視聴URLはお申込みいただいた方に開催日の前日までにご案内いたします。
- ・参加費：無料
- ・セミナー内容：
第一部：キャリア採用市場の現状と採用マーケティング
第二部：株式会社デンソーのMyRefer活用事例
質疑応答／サービス紹介
- ・視聴申込方法：下記ページよりお申し込みください。
セミナーページURL：<https://bit.ly/3A4vWOv>

■ 登壇者



株式会社デンソー
人事部採用室キャリア採用課
塩田 聖子 氏

株式会社デンソーに新卒で入社、人事-人材育成をキャリアの中心とし社員の能力伸展に携わる。2021年よりキャリア採用へ異動し、リクルータおよび各採用チャネル強化を担当。

■ モデレーター



株式会社 TalentX
MyRefer CS 部 部長
清木 孝信

株式会社マイナビに中途入社。媒体営業として中途採用領域を担当し、大手企業向けの営業・企画部門の責任者として従事。2018年より採用部門へ異動、中途採用領域を担当。2021年に株式会社 TalentX 入社。大手企業向けのリファラル採用促進のコンサルティングや新規セールスを担当。現在は MyRefer CS 部の部長として従事。



【会社概要】

社名：株式会社TalentX

所在地：〒162-0825 東京都新宿区神楽坂4-8 神楽坂プラザビルG階

代表：代表取締役社長 鈴木 貴史

設立：2018年5月28日

資本金：8億6,750万4,198円（資本準備金含む）

会社HP：<https://talentx.co.jp>

Myシリーズ サービスHP：<https://mytalent.jp>